



**STIHL**

**2022**

**AGINDO PARA  
O AMANHÃ**  
—

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

# SOBRE NÓS

O Grupo STIHL desenvolve, fabrica e distribui ferramentas motorizadas de uso externo para silvicultura, agricultura, paisagismo, construção e consumidores exigentes. A gama de produtos é complementada por soluções e serviços digitais. Os produtos são vendidos aos usuários finais por meio de revendedores autorizados e das próprias lojas online da STIHL, que estão programadas para expansão internacional nos próximos anos. A rede de vendas do Grupo STIHL consiste em 42 subsidiárias de marketing e vendas, aproximadamente 120 importadores e mais de 55.000 revendedores autorizados independentes. O Grupo possui operações de fabricação ao redor do mundo, em sete países: Alemanha, Suíça, Áustria, Brasil, Estados Unidos, China e Filipinas. A STIHL é a marca de motosserras mais vendida no mundo desde 1971. O Grupo STIHL foi fundado em 1926 e está sediado em Waiblingen, perto de Stuttgart, Alemanha.

## 5,5

**BILHÕES DE EUROS**  
EM RECEITA em todo o mundo  
no ano fiscal de 2022

## 20.552

**FUNCIONÁRIOS**  
em todo o Grupo no final de 2022

EM MAIS DE

## 160

**PAÍSES,**  
as pessoas podem  
comprar STIHL

## SOBRE ESTE RELATÓRIO

Esta publicação é o segundo Relatório de Sustentabilidade da STIHL. O relatório foi elaborado de acordo com as Normas de Relatórios de Sustentabilidade da Global Reporting Initiative (GRI) para o período de 1º de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2022. Ele descreve nossa estratégia de sustentabilidade e nossas metas, bem como nossas atividades em 2022. O grupo consolidado abordado no Relatório de Sustentabilidade difere daquele apresentado no Relatório Anual da STIHL. Salvo indicação em contrário, todos os dados referem-se aos locais operacionais da STIHL na Alemanha (a matriz do Grupo STIHL, ANDREAS STIHL AG & Co. KG, com oito locais em Waiblingen, Fellbach, Ludwigsburg, Weinsheim e Wiechs am Randen, bem como o centro de distribuição em Dieburg), juntamente com todas as empresas de produção internacionais da STIHL (EUA, Brasil, Áustria, Suíça e China) e o Grupo ZAMA, com subsidiárias na China, Hong Kong, Filipinas, Japão e Estados Unidos. As empresas de vendas internacionais do Grupo STIHL e a empresa norte-americana CS COSMOS STIHL Manufacturing Inc., fundada no final de 2022, ainda não estão contempladas neste relatório, mas serão incluídas no médio prazo. O Relatório de Sustentabilidade foi publicado em formato digital em [▶ SUSTAINABILITYREPORT.STIHL.COM/2022](https://sustainabilityreport.stihl.com/2022) em maio de 2023 e está disponível em alemão e inglês. Ele não foi submetido à verificação externa. Todas as declarações prospectivas neste relatório foram baseadas em suposições válidas no prazo editorial. Os resultados e desenvolvimentos reais podem variar. O próximo Relatório de Sustentabilidade da STIHL está programado para publicação no início de 2024.

## NOSSA MOTIVAÇÃO

---

**A STIHL é uma empresa familiar com raízes na silvicultura há quase 100 anos.**

**Tudo o que fazemos sempre foi focado nas pessoas, na natureza e em seu poder de crescimento. Isso é o que nos move - e o que queremos continuar impulsionando.**



# CONTEÚDOS

## GRUPO STIHL E ESTRATÉGIA

- 6 Prefácio
- 7 Conselho Executivo da STIHL AG
- 12 Raízes locais, crescimento global
- 17 Sustentabilidade como estratégia
- 26 Floresta de talento natural

## PRODUTOS E INOVAÇÃO

- 30 Pensando mais, indo mais longe
- 36 Potência máxima
- 38 Promovendo a biodiversidade
- 40 Biodiversidade em 3D

## MEIO AMBIENTE

- 44 No meio ambiente, pelo meio ambiente
- 51 Ação, mas verde
- 55 Espaço verde
- 56 Dentro da floresta

## CADEIA DE SUPRIMENTOS

- 60 Atuando com responsabilidade
- 64 Da matéria-prima à bateria

## PESSOAS

- 68 Lado a lado e de mãos dadas
- 75 Carreiras decolam na STIHL
- 76 Segurança ocupacional

## SOCIEDADE

- 81 Pense globalmente, atue localmente

## DIVULGAÇÕES ADICIONAIS

- 84 Índice de conteúdos GRI
- 89 Publicando informações



### NAVEGAÇÃO

Use os botões no canto superior esquerdo de cada página para facilitar a navegação no PDF:



Índice



Buscar



Imprimir



Voltar



### LEIA ONLINE

O Relatório de Sustentabilidade STIHL 2022 também está disponível online.

SAIBA MAIS EM

[SUSTAINABILITYREPORT.STIHL.COM/2022](https://sustainabilityreport.stihl.com/2022)



Este relatório analisa vários projetos emblemáticos, marcados com este ícone.



36

### POTÊNCIA MÁXIMA

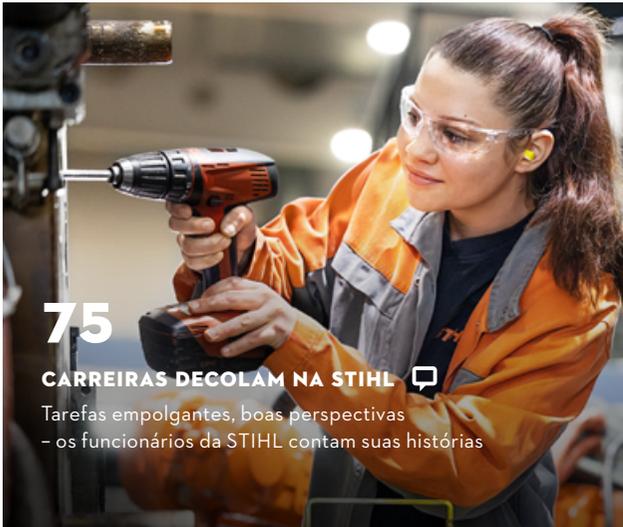
A STIHL está avançando em sua estratégia de baterias e investindo em novos locais de produção para ferramentas operados a bateria



56

### DENTRO DA FLORESTA

Parceria com floresta tropical na Bolívia – um ganho mútuo para a população indígena e a floresta



75

### CARREIRAS DECOLAM NA STIHL

Tarefas empolgantes, boas perspectivas – os funcionários da STIHL contam suas histórias

# GRUPO STIHL E ESTRATÉGIA

---



## GRUPO STIHL E ESTRATÉGIA

### > Prefácio

Conselho Executivo  
da STIHL AG

Raízes locais,  
crescimento global

Sustentabilidade  
como estratégia

Floresta de talento natural

## PRODUTOS E INOVAÇÃO

## MEIO AMBIENTE

## CADEIA DE SUPRIMENTOS

## PESSOAS

## SOCIEDADE

## DIVULGAÇÕES ADICIONAIS



Dr. Nikolas Stihl, Selina Stihl, Karen Tebar

# CAROS LEITORES

Tempos especialmente incertos exigem uma orientação clara. Para onde a STIHL está indo no clima turbulento de hoje em dia? Como podemos ter certeza de que continuamos prontos para o futuro? A estratégia de sustentabilidade contribui para orientar nossas ações. Como uma empresa familiar, nós nos vemos como impulsionadores de negócios sustentáveis em todas as áreas. Por três gerações, temos definido os princípios estratégicos do desenvolvimento de negócios bem-sucedidos a longo prazo.

Também nos vemos como modelos. Agir de forma sustentável requer entusiasmo, coragem e uma compreensão do motivo pelo qual nós, da STIHL, pensamos em termos de gerações. Isso é algo que queremos incorporar e tornar real. Afinal, o compromisso compartilhado de todos os funcionários é a única chave para desbloquear o futuro da STIHL como uma empresa econômica, social e ecologicamente responsável.

**DR. NIKOLAS STIHL**  
Presidente do  
Conselho Consultivo

**SELINA STIHL**  
Vice-Presidente do  
Conselho Consultivo

**KAREN TEBAR**  
Vice-Presidente do  
Conselho Consultivo

## GRUPO STIHL E ESTRATÉGIA

Prefácio

> **Conselho Executivo  
da STIHL AG**

Raízes locais,  
crescimento global

Sustentabilidade  
como estratégia

Floresta de talento natural

## PRODUTOS E INOVAÇÃO

## MEIO AMBIENTE

## CADEIA DE SUPRIMENTOS

## PESSOAS

## SOCIEDADE

## DIVULGAÇÕES ADICIONAIS

# CONSELHO EXECUTIVO DA STIHL AG

## Caros leitores

Passamos por um ano de múltiplas crises simultâneas, como nunca vimos antes. A pandemia do coronavírus, a escassez de materiais e a falta de mão de obra qualificada já haviam colocado a STIHL à prova.

E então veio a invasão da Ucrânia pela Rússia, com todas as suas terríveis consequências para as pessoas de lá - e com turbulências políticas e econômicas que afetaram empresas e cidadãos na Alemanha por meio da inflação e preocupações com a escassez de energia. Enquanto isso, a Conferência das Nações Unidas sobre Mudanças Climáticas no Egito deixou claro que ainda estamos longe de encontrar uma solução para a crise climática. O crédito pelo aumento de 8,6% na receita da STIHL - para 5,5 bilhões de euros - diante dessas adversidades vai principalmente para o excelente

compromisso e a dedicação de nosso pessoal, que merece nossos sinceros agradecimentos.

Apesar de todas as graves situações de crise, não esquecemos a missão do fundador da empresa, Andreas Stihl: “Agindo para o amanhã”. A STIHL está à altura dos desafios de hoje, sem perder de vista a sua visão para os tempos que temos pela frente. Tanto o Grupo STIHL quanto a família Stihl querem deixar um futuro habitável para as próximas gerações. É por isso que planejamos e agimos pensando no longo prazo e na sustentabilidade, no interesse de funcionários, clientes, revendedores autorizados e fornecedores - e no interesse do meio ambiente e da sociedade, com os quais estamos ativamente comprometidos.

## GRUPO STIHL E ESTRATÉGIA

Prefácio

> Conselho Executivo  
da STIHL AG

Raízes locais,  
crescimento global

Sustentabilidade  
como estratégia

Floresta de talento natural

## PRODUTOS E INOVAÇÃO

## MEIO AMBIENTE

## CADEIA DE SUPRIMENTOS

## PESSOAS

## SOCIEDADE

## DIVULGAÇÕES ADICIONAIS

Parte de olhar para o amanhã é abraçar a mudança. Em 2022, inauguramos uma nova geração no Conselho Executivo, dando as boas-vindas a um novo Presidente e um novo Diretor Financeiro. Esse espírito continuou em 2023 com o novo membro do Conselho Executivo para Marketing e Vendas. Também lamentamos o falecimento de Eva Mayr-Stihl, uma empreendedora dedicada que passou muitas décadas guiando nossos negócios com sua sabedoria.

Em 2021, desenvolvemos uma estratégia de sustentabilidade e estabelecemos metas ambiciosas para o período entre agora e 2030 para nos guiarem em nossa missão de agir para o amanhã. Começamos a implementar essa estratégia em todo

o Grupo STIHL. Nossas primeiras conquistas incluem a compensação total das emissões de carbono em nossas empresas de produção e o Código de Conduta para nossos fornecedores, o que reforça ainda mais o compromisso com a responsabilidade em nossa cadeia de suprimentos. Nossa decisão de ingressar no Pacto Global das Nações Unidas também ressalta a seriedade com que levamos nossas atividades de sustentabilidade. Em outras áreas, nosso progresso ainda não é satisfatório, e ainda temos espaço para evoluir e crescer. Este nosso segundo Relatório de Sustentabilidade da STIHL documenta esse caminho. Agradecemos seu interesse em nosso desenvolvimento e desejamos uma leitura informativa.

**MICHAEL TRAUB**  
Presidente do  
Conselho Executivo

**KARL ANGLER**  
Finanças e Tecnologia  
da Informação

**INGRID JÄGERING**  
Finanças e Controladoria

**ANKE KLEINSCHMIT**  
Pesquisa e Desenvolvimento

**NORBERT PICK**  
Marketing e Vendas

**DR. MICHAEL PROCHASKA**  
Recursos Humanos  
e Assuntos Jurídicos

**MARTIN SCHWARZ**  
Manufatura e Materiais

**GRUPO STIHL  
E ESTRATÉGIA**

Prefácio

> **Conselho Executivo  
da STIHL AG**

Raízes locais,  
crescimento global

Sustentabilidade  
como estratégia

Floresta de talento natural 🗨

**PRODUTOS  
E INOVAÇÃO**

**MEIO AMBIENTE**

**CADEIA DE  
SUPRIMENTOS**

**PESSOAS**

**SOCIEDADE**

**DIVULGAÇÕES  
ADICIONAIS**



»**Moldar um futuro sustentável é uma obrigação de todos nós. Acredito firmemente que temos as ferramentas para impulsionar a transformação de nós mesmos e de nossos clientes em direção a ainda mais sustentabilidade, pensando e agindo juntos.**«

**MICHAEL TRAUB**  
Presidente do Conselho Executivo  
(desde 1º de fevereiro de 2022)



»**Sustentabilidade é meio ambiente, negócios – e pessoas. Nossos funcionários são um fator-chave para o sucesso. É por isso que os impulsionamos a ajudar a STIHL a se desenvolver a longo prazo, para que eles cresçam conosco e nós com eles.**«

**DR. MICHAEL PROCHASKA**  
Recursos Humanos e Assuntos Jurídicos

**GRUPO STIHL  
E ESTRATÉGIA**

Prefácio

> **Conselho Executivo  
da STIHL AG**

Raízes locais,  
crescimento global

Sustentabilidade  
como estratégia

Floresta de talento natural 🗨

**PRODUTOS  
E INOVAÇÃO**

**MEIO AMBIENTE**

**CADEIA DE  
SUPRIMENTOS**

**PESSOAS**

**SOCIEDADE**

**DIVULGAÇÕES  
ADICIONAIS**



»**Estamos crescendo sem  
esquecer nossas raízes.  
Aproveitar as oportunidades  
de transformação e investir  
globalmente, visando ao futuro,  
é o que diferencia a STIHL  
como um negócio sustentável.**«

**KARL ANGLER**  
Finanças e Tecnologia da Informação  
(até 31 de julho de 2022)



»**Qualidade, inovação e  
confiabilidade é o que nossos  
clientes esperam da STIHL.  
Temos tido sucesso duradouro  
no mercado porque atendemos  
a essas expectativas com  
nossos produtos e serviços.**«

**NORBERT PICK**  
Marketing e Vendas  
(até 31 de dezembro de 2022)

»**A boa governança  
corporativa é a base do  
nosso desenvolvimento  
sustentável. Sabemos onde  
estamos e para onde  
queremos ir. Estamos  
criando as estruturas e os  
processos certos para  
chegar lá, e estamos levando  
todos que trabalham aqui  
junto no caminho.**«

**INGRID JÄGERING**  
Finanças e Controladoria  
(desde 1º de agosto de 2022)



**GRUPO STIHL  
E ESTRATÉGIA**

Prefácio

> **Conselho Executivo  
da STIHL AG**

Raízes locais,  
crescimento global

Sustentabilidade  
como estratégia

Floresta de talento natural 🗨

**PRODUTOS  
E INOVAÇÃO**

**MEIO AMBIENTE**

**CADEIA DE  
SUPRIMENTOS**

**PESSOAS**

**SOCIEDADE**

**DIVULGAÇÕES  
ADICIONAIS**



»Desenvolvemos produtos que aliam performance e responsabilidade, para tecnologia com uma pegada ambiental justa. Nossos clientes obtêm inovações sustentáveis – e a STIHL garante sua posição de liderança competitiva.«

**ANKE KLEINSCHMIT**  
Pesquisa e Desenvolvimento



»Os métodos de produção mais ecológicos e eficientes em termos de recursos possíveis, incorporados em uma cadeia de valor e suprimentos socialmente responsável – estamos constantemente crescendo melhor com esse objetivo em mente.«

**MARTIN SCHWARZ**  
Manufatura e Materiais

## GRUPO STIHL E ESTRATÉGIA

Prefácio

Conselho Executivo  
da STIHL AG

> **Raízes locais,  
crescimento global**

Sustentabilidade  
como estratégia

Floresta de talento natural

## PRODUTOS E INOVAÇÃO

## MEIO AMBIENTE

## CADEIA DE SUPRIMENTOS

## PESSOAS

## SOCIEDADE

## DIVULGAÇÕES ADICIONAIS

# RAÍZES LOCAIS, CRESCIMENTO GLOBAL

*No Grupo STIHL, associamos raízes a crescimento. Em nossos quase 100 anos de história, passamos de uma empresa familiar da Suábia<sup>1</sup> para um protagonista global. O que sempre permaneceu o mesmo é que tudo o que fazemos está focado nas pessoas, na natureza e em seu poder de crescimento. Isso é algo que desejamos continuar promovendo no futuro.*

O Grupo STIHL é o principal fabricante mundial de motosserras e ferramentas motorizadas para uso externo. Desde 1971, somos a marca de motosserras mais vendida do mundo. A empresa fundada por Andreas Stihl em Bad Cannstatt, Alemanha, em 1926, tornou-se um grupo de empresas com filiais e atividades em todo o mundo.

Atualmente, só a nossa rede de produção é composta por fábricas em sete países. Componentes de magnésio fundido, motosserras e carburadores estão entre os produtos que fabricamos internamente. A mais recente adição ao Grupo STIHL é o fabricante estadunidense de silenciadores COSMOS, que adquirimos no final de 2022<sup>2</sup>. Tendo já trabalhado juntos há várias décadas, a nova empresa de produção no estado estadunidense de Illinois nos permitirá fortalecer ainda mais nossa cadeia de suprimentos em tempos de incerteza global e garantir nossa impressionante profundidade de produção.

<sup>1</sup> Região do sudoeste da Alemanha

<sup>2</sup> Os dados referentes ao COSMOS não foram incluídos neste Relatório de Sustentabilidade.

## Nossa área de atuação

Nossa principal área de especialização é o desenvolvimento, fabricação e venda de ferramentas motorizadas portáteis para silvicultura, agricultura, manutenção de paisagens, construção e consumidores privados. Além de motosserras, nosso portfólio inclui uma ampla gama de produtos, como roçadeiras, aparadores, sopradores, pulverizadores, sistemas de limpeza, cortadoras, perfuradoras de solo, cortadores de grama e cortadores de grama robóticos.

Com um volume crescente de investimentos na digitalização de nossos produtos e serviços, a STIHL está atualmente se transformando de uma empresa de engenharia em uma provedora de soluções mecâtrônicas e de software. Desde 2009, o Grupo STIHL tem se voltado cada vez mais para tecnologia de baterias. Embora nosso objetivo seja tornar o negócio de produtos movidos a gasolina ecologicamente correto e continuar buscando isso pelo maior tempo possível daqui para a frente, o negócio de produtos movidos a bateria é nosso principal impulsionador de crescimento. Como resultado, nosso foco se encontra diretamente nas demandas associadas dos clientes. Até 2027, planejamos aumentar a participação das vendas totais representadas por baterias e produtos a bateria para pelo menos 35%, com uma meta de 80% para 2035. Em 2022, esse número era de 20%. Em nosso mercado interno da Alemanha, já vendemos mais produtos a bateria do que produtos a gasolina nos últimos dois anos. Nossa estratégia de baterias também está associada a decisões importantes sobre nossos locais de produção. A partir de 2024, também

## GRUPO STIHL E ESTRATÉGIA

Prefácio

Conselho Executivo  
da STIHL AG

> **Raízes locais,  
crescimento global**

Sustentabilidade  
como estratégia

Floresta de talento natural

## PRODUTOS E INOVAÇÃO

## MEIO AMBIENTE

## CADEIA DE SUPRIMENTOS

## PESSOAS

## SOCIEDADE

## DIVULGAÇÕES ADICIONAIS

fabricaremos produtos a bateria em nossa matriz em Waiblingen. Além disso, estamos construindo uma nova fábrica para ferramentas elétricas e operadas a bateria na Romênia, que também está prevista para ser inaugurada em 2024.

Combustíveis e lubrificantes, acessórios e equipamentos de proteção individual completam nossa linha de produtos. Oferecemos aos nossos clientes suporte adicional por meio de soluções e serviços digitais. Nossa fábrica de fundição sob pressão de magnésio em Weinsheim, o fabricante asiático de carburadores ZAMA e a empresa estadunidense COSMOS também atendem clientes fora do nosso Grupo, em indústrias como o setor automotivo.

## Negócio sustentável

Como uma empresa familiar independente, sempre agimos levando a sustentabilidade em consideração. Nós nos concentramos em mais do que apenas lucro a curto prazo. Em vez disso, fazemos negócios tendo em vista o longo prazo e pensando nas gerações presentes e futuras – no interesse do Grupo, de seus clientes, funcionários, da natureza e da sociedade. Nossas ações sempre foram guiadas por um grande senso de responsabilidade para com nossos funcionários, a sociedade e o meio ambiente, bem como um foco consistente no cliente. Todas essas questões em conjunto garantem o nosso sucesso a longo prazo.

Nossa estrutura de capital é muito sólida, com um quociente entre capital de terceiros e capital próprio de aproximadamente 62%. Geralmente podemos financiar investimentos sem a necessidade de empréstimos, o que nos permite preservar nossa independência. Planejamos aumentar nossa geração de valor no longo prazo e fortalecer nossa posição competitiva para que possamos nos manter firmes e criar e manter empregos, mesmo em tempos de crise.

Estamos aumentando nossos investimentos orientados para a sustentabilidade, entre outras coisas, para expandir nosso modelo de negócios. Por meio de nossa unidade de empreendimento corporativo STIHL Ventures GmbH (anteriormente, STIHL Digital GmbH), apoiamos e fazemos parceria com *startups* cujas inovações estão nos ajudando a desenvolver produtos e serviços sustentáveis para nossos clientes.

## Ano fiscal de 2022

Devido aos efeitos de várias crises, as vendas do Grupo STIHL caíram ligeiramente em 2022 em relação a 2021, que teve um forte crescimento, mas permaneceram altas, no geral. Em combinação umas com as outras, as consequências da guerra na Ucrânia (particularmente as sanções e o embargo contra a Rússia), escassez persistente de materiais e cadeias de suprimentos interrompidas levaram a enormes atrasos de produção em todo o Grupo STIHL, impedindo-nos de conseguir atender plenamente à alta demanda contínua em todos os momentos. Também sentimos os efeitos da crise de energia e aumento de custos, além da escassez de mão de obra qualificada.

Apesar de todos esses fatores, registramos um aumento na receita graças a efeitos cambiais positivos e aumentos de preços, que permitiram à STIHL compensar alguns dos custos adicionais. Mais de 20.500 funcionários em todo o Grupo nos ajudaram a alcançar uma receita de 5,5 bilhões de euros (ano anterior: 5,06 bilhões de euros), um aumento de 8,6%.

PARA DETALHES SOBRE O ANO FISCAL,  
CONFIRA NOSSO **RELATÓRIO ANUAL**

## GRUPO STIHL E ESTRATÉGIA

Prefácio

Conselho Executivo  
da STIHL AG

> **Raízes locais,  
crescimento global**

Sustentabilidade  
como estratégia

Floresta de talento natural

## PRODUTOS E INOVAÇÃO

## MEIO AMBIENTE

## CADEIA DE SUPRIMENTOS

## PESSOAS

## SOCIEDADE

## DIVULGAÇÕES ADICIONAIS

## Estrutura corporativa e governança

No Grupo STIHL, boa governança corporativa significa assumir responsabilidade e agir com base em princípios de sustentabilidade. Todas as empresas STIHL fazem parte da STIHL Holding AG & Co. KG. Desde 2002, as operações comerciais do Grupo STIHL são supervisionadas por um Conselho Executivo independente composto por seis membros. As responsabilidades de cada membro do Conselho Executivo são definidas no Regulamento Interno do Conselho Executivo e no Estatuto Social. O Conselho Executivo é nomeado pelo Conselho Fiscal da STIHL AG.

De acordo com o estatuto social da STIHL Holding AG & Co. KG e o contrato social da STIHL AG, o Conselho Consultivo da STIHL Holding AG & Co. KG toma quase todas as decisões estratégicas significativas preparadas e propostas pelo Conselho Executivo. O Conselho Consultivo é composto por oito membros, metade dos quais são representantes das famílias de acionistas individuais. A outra metade é composta por representantes externos indicados pelos sócios. O Conselho Fiscal é composto por 12 membros. As atribuições do Conselho Fiscal da STIHL AG são definidas por lei. De acordo com os estatutos de coparticipação alemães, o Conselho Fiscal é composto por seis representantes dos acionistas e seis representantes dos funcionários. Os representantes dos acionistas são indicados pelos sócios e eleitos na Assembleia Geral da STIHL AG. A mão de obra nas localidades alemãs elege quatro dos representantes dos funcionários a cada cinco anos. Dois representantes dos funcionários são nomeados pelo sindicato IG Metall. Tanto o Conselho Fiscal quanto o Conselho Consultivo formaram um comitê de pessoal. Ao fazê-lo, o Conselho Fiscal atende aos requisitos da Seção 27, Subseção 3 da Lei Alemã de Codeterminação (Mitbestimmungsgesetz).

INFORMAÇÕES SOBRE OS **ATAIS MEMBROS DOS CONSELHOS DO GRUPO STIHL** ESTÃO DISPONÍVEIS ONLINE

Ao nomear seus representantes para os conselhos, os sócios verificam principalmente se seus candidatos possuem as qualificações adequadas. Em particular, os representantes externos devem ser capazes de alavancar seus conhecimentos, experiência e habilidades para assessorar o Grupo. Não existem participações cruzadas com fornecedores. Da mesma forma, quaisquer transações com partes relacionadas são realizadas em condições de mercado.

Os membros do Conselho Consultivo e do Conselho Fiscal recebem, cada um, uma remuneração monetária fixa e honorários de presença. A remuneração do Conselho Executivo é composta por uma parte fixa e outra variável, baseada no sucesso do Grupo. Os aspectos de sustentabilidade não são considerados separadamente. Comparações de mercado por especialistas em remuneração externos são consultadas para determinar a remuneração do Conselho Consultivo, do Conselho Fiscal e do Conselho Executivo.

O Presidente do Conselho Consultivo e do Conselho Fiscal é o Dr. Nikolas Stihl, que assumiu o cargo de seu pai, Hans Peter Stihl, em 2012. Hans Peter Stihl é o presidente honorário de ambos os conselhos e é o sócio administrador da STIHL Holding AG & Co. KG.

A estrutura acionária do Grupo STIHL mudou em função do falecimento de Eva Mayr-Stihl no ano passado. Ela detinha 25% das ações de sócio investidor da STIHL Holding AG & Co. KG. Após o ocorrido, a Fundação Eva Mayr-Stihl, que ela ajudou a estabelecer, sucedeu-a como acionista da STIHL, embora com uma participação reduzida. Como resultado, o Grupo consegue manter seu alto nível de estabilidade financeira.

## GRUPO STIHL E ESTRATÉGIA

Prefácio

Conselho Executivo  
da STIHL AG

> **Raízes locais,  
crescimento global**

Sustentabilidade  
como estratégia

Floresta de talento natural

## PRODUTOS E INOVAÇÃO

## MEIO AMBIENTE

## CADEIA DE SUPRIMENTOS

## PESSOAS

## SOCIEDADE

## DIVULGAÇÕES ADICIONAIS

### GESTÃO DE RISCOS

Em empresas voltadas para o futuro, como a nossa, a gestão proativa de riscos desempenha um papel fundamental na tomada de decisões e nos processos de negócios. É um dos muitos sistemas de governança que o Grupo STIHL utiliza para medir, monitorar e gerenciar riscos. Cada segmento do negócio adapta sua abordagem de gestão de riscos às suas responsabilidades funcionais. Os riscos em nível de grupo são regularmente discutidos, avaliados e relatados. Além disso, as áreas de risco potencial são revisadas e adaptadas anualmente para identificar, avaliar e neutralizar riscos novos e em evolução em tempo real. O processo de gestão de riscos envolve o uso de princípios e processos de avaliação padronizados globalmente, dispostos em normas e diretrizes.

Em termos organizacionais, o sistema de gestão de riscos do Grupo STIHL é supervisionado pelo departamento de Auditoria do Grupo, que se reporta diretamente ao Presidente do Conselho Executivo. As atividades de gestão de riscos são de responsabilidade do Conselho Executivo. As conclusões e os resultados são comunicados regularmente ao Conselho Consultivo. Juntos, eles definem outros riscos, que são rastreados pelos departamentos individuais e funcionários responsáveis por eles. Todo risco identificado na avaliação é monitorado e mitigado por meio da adoção de medidas adequadas.

### CONFORMIDADE

O termo “conformidade” refere-se à adesão do Grupo às regras e regulamentos estatutários e internos. Todos os funcionários são obrigados a cumprir as orientações sobre como agir internamente dentro do Grupo e nas relações com terceiros fora do Grupo. Cada ação que tomamos é guiada por nossos valores fundamentais de honestidade, justiça e cumprimento da lei. Obedecemos à lei nos países em que operamos. Qualquer falha em agir de acordo com a lei e com nossas próprias normas pode prejudicar a reputação do Grupo aos olhos do público ou levar a perdas financeiras, medidas regulamentares ou processo criminal. É nossa responsabilidade compartilhada garantir o sucesso duradouro do negócio e proteger a reputação do Grupo STIHL.

Assumimos uma posição clara contra a corrupção e o suborno. Nossos valores estão firmemente enraizados em nossa **CULTURA CORPORATIVA**. Desde 2022, eles também estão refletidos em nosso novo **CÓDIGO DE CONDUTA**. Eles orientam os funcionários sobre como agir internamente no Grupo e nas relações com os parceiros de negócios.

Toda empresa STIHL possui diretrizes locais para garantir o cumprimento da legislação aplicável, tanto interna quanto externamente. O principal objetivo dessas diretrizes é prevenir efetivamente a corrupção e os conflitos de interesse, evitando violações da lei antitruste. Acompanhamos os novos requisitos legais por meio de monitoramento contínuo e consultamos especialistas externos sobre eles. Nós treinamos nossos funcionários regularmente de acordo com suas responsabilidades individuais. Para manter o risco de corrupção o mais baixo possível, a STIHL possui regras sobre a separação de funções, processos de aprovação e o princípio do controle duplo.

Todas as questões operacionais de conformidade são coordenadas por um Diretor de Conformidade Corporativa, que se reporta ao membro de Recursos Humanos e Assuntos Jurídicos do Conselho Executivo; é o primeiro ponto de contato para os funcionários quando eles têm dúvidas sobre conformidade, e trabalha em estreita colaboração com os departamentos de Auditoria, Gestão de Riscos e Jurídico do Grupo.

Para continuar garantindo a conformidade de suas operações comerciais com a lei e seus valores corporativos, a STIHL trabalha constantemente para aprimorar seu sistema de gerenciamento de conformidade, levando em consideração a prevenção, detecção precoce e resposta. Para isso, lançamos uma análise de riscos de conformidade em 2021 nos escritórios da matriz em Waiblingen, na Alemanha, que expandimos para todo o Grupo no ano do relatório. A conclusão da análise está prevista para 2023. Até o momento, não identificamos nenhum risco material que exija ação imediata.

## GRUPO STIHL E ESTRATÉGIA

Prefácio

Conselho Executivo  
da STIHL AG

> Raízes locais,  
crescimento global

Sustentabilidade  
como estratégia

Floresta de talento natural 

## PRODUTOS E INOVAÇÃO

## MEIO AMBIENTE

## CADEIA DE SUPRIMENTOS

## PESSOAS

## SOCIEDADE

## DIVULGAÇÕES ADICIONAIS

Em 2022, desenvolvemos um novo Código de Conduta com base nos princípios da Organização Internacional do Trabalho (OIT) das Nações Unidas, no qual afirmamos nosso objetivo de cumprir as normas de direitos humanos reconhecidas internacionalmente. O Código de Conduta da STIHL foi adotado pelo Conselho Executivo e pelo Conselho Consultivo e atuará como uma ferramenta importante para prevenir violações de conformidade. Ele foi publicado em alemão e inglês em várias plataformas, inicialmente internamente, no final de 2022, e tem passado por um lançamento sucessivo em todo o Grupo desde então. Versões em idiomas adicionais estão planejadas para garantir um fluxo ideal de informações para todos os funcionários da STIHL em todo o mundo.

Nosso conceito de treinamento foi aprimorado, com foco no Código de Conduta e nas questões anticorrupção e antitruste. Esse treinamento é obrigatório para todos os funcionários da STIHL e está sendo ampliado para funcionários de divisões e departamentos expostos a riscos particularmente altos. Como medida preventiva adicional, a STIHL criou um sistema de denúncias. Depois de estar inicialmente disponível apenas na Alemanha, o programa foi lançado em todo o Grupo no final de 2022, dando aos funcionários, parceiros de negócios e terceiros a oportunidade de relatar suspeitas fundamentadas – anonimamente, se preferirem. Em 2022, o sistema recebeu 19 denúncias, que a STIHL investigou de acordo com um processo de revisão predefinido. Apenas em um caso, envolvendo violação de diretriz interna, as preocupações levantadas foram confirmadas. A STIHL também incorpora a Lei Alemã sobre Due Diligence Corporativa em Cadeias de Suprimentos (Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz, LkSG) em seu trabalho de conformidade. A lei entrou em vigor em 1º de janeiro de 2023 e esteve no centro de um projeto lançado no ano do relatório para realizar uma análise de riscos de todas as operações internas no que diz respeito à LkSG e documentação no nosso sistema interno (ver “Gestão de fornecedores”, p. 62). Também planejamos adaptar nosso sistema de denúncias de acordo com as disposições do LkSG sobre como lidar com reclamações.

O Grupo STIHL tem cooperado com o Bundeskartellamt, a autoridade alemã de concorrência de mercado, num procedimento de informação que decorre desde 2020. O assunto diz respeito a uma cláusula de alguns contratos entre a empresa de vendas STIHL responsável pelo mercado alemão e os revendedores STIHL. As autoridades acreditam que a cláusula em questão violou a lei antitruste. A STIHL discorda e, portanto, apresentou uma queixa ao Tribunal Regional Superior (Oberlandesgericht) em Düsseldorf.

### AS EMPRESAS DO GRUPO STIHL E SEUS FUNCIONÁRIOS ESTÃO ENVOLVIDOS EM DIVERSAS ASSOCIAÇÕES E INICIATIVAS:

- BDG – Bundesverband der Deutschen Gießerei-Industrie (Düsseldorf, Alemanha)
- eFuel Alliance – Grupo de interesse (Hamburgo, Alemanha)
- EUROMOT – Associação Europeia de Fabricantes de Motores de Combustão Interna (Bruxelas, Bélgica)
- Associação Europeia de Ferramentas Elétricas (Bruxelas, Bélgica)
- DIHK – Associação das Câmaras Alemãs de Comércio e Indústria (Berlim, Alemanha)
- CCI – Câmara de Comércio e Indústria da Região de Stuttgart (Alemanha)
- IMA – Associação Internacional de Magnésio (Saint Paul, Minnesota, EUA)
- Südwestmetall – Associação de empregadores da indústria metalúrgica e elétrica (Baden-Württemberg, Alemanha)
- UVSH – Unternehmerverband Südhessen (Darmstadt, Alemanha)
- VDMA – Federação Alemã de Engenharia (Frankfurt am Main, Alemanha)
- vem.die arbeitgeber – Associação de empregadores da Renânia-Palatinado (Koblenz, Alemanha)

## GRUPO STIHL E ESTRATÉGIA

Prefácio

Conselho Executivo  
da STIHL AG

Raízes locais,  
crescimento global

> **Sustentabilidade  
como estratégia**

Floresta de talento natural

## PRODUTOS E INOVAÇÃO

## MEIO AMBIENTE

## CADEIA DE SUPRIMENTOS

## PESSOAS

## SOCIEDADE

## DIVULGAÇÕES ADICIONAIS

# SUSTENTABILIDADE COMO ESTRATÉGIA

*A sustentabilidade continua sendo nossa norte, mesmo em tempos difíceis. Como a chave para soluções dos desafios mais urgentes em todo o mundo, ela tem que ser. É por isso que o Grupo STIHL está constantemente adotando medidas para incorporar a sustentabilidade nas decisões corporativas e nos sistemas de gestão.*

Em 2022, a guerra russa na Ucrânia parece ter dominado as manchetes e ofuscado muitos outros desenvolvimentos. No entanto, os desafios que enfrentamos antes da guerra permanecem. Tão importante quanto a paz é para o desenvolvimento sustentável, também é fundamental reconhecer que o mundo não pode continuar fazendo negócios como fazia no passado, ou seja, consumindo recursos e emitindo gases de efeito estufa em grande escala. Isso também vale para violações de direitos humanos em todo o mundo, as quais não têm lugar em um mundo econômica, ecológica e socialmente sustentável. A STIHL se dedica a promover ativamente uma maior sustentabilidade dentro de sua esfera de influência. Queremos ser parte da solução. É por isso que decidimos, em 2021, fazer negócios de uma forma que nos permita reduzir continuamente o impacto ecológico negativo, cumprindo consistentemente nossas

obrigações de *due diligence* em termos de direitos humanos na cadeia de suprimentos e muito mais.

Os principais passos nesse processo – como a nomeação de um Diretor de Sustentabilidade em todo o Grupo, a criação de um grupo de coordenação de sustentabilidade, o desenvolvimento de uma análise de materialidade e a definição de metas em todo o Grupo – foram dados em 2021, a fim de direcionar o tema da estratégia corporativa sustentável na STIHL de forma realista e definir as questões nas quais precisamos trabalhar. Com isso, a política de sustentabilidade da STIHL, vigente desde 2016, se transformou em uma estratégia de sustentabilidade relevante para o nosso negócio.

## Tópicos materiais

O objetivo da estratégia é consolidar as diversas atividades de sustentabilidade existentes no Grupo e dar-lhes mais impulso. Queremos fazer uma contribuição mensurável para alcançar os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas. Os 17 objetivos foram adotados pela comunidade global em 2015 como parte da Agenda de 2030 para o Desenvolvimento Sustentável. Até 2030, eles pretendem fazer uma diferença tangível nas principais questões relacionadas ao desenvolvimento sustentável.



**GRUPO STIHL  
E ESTRATÉGIA**

- Prefácio
- Conselho Executivo da STIHL AG
- Raízes locais, crescimento global
- > **Sustentabilidade como estratégia**
- Floresta de talento natural 🗨

**PRODUTOS  
E INOVAÇÃO**

**MEIO AMBIENTE**

**CADEIA DE  
SUPRIMENTOS**

**PESSOAS**

**SOCIEDADE**

**DIVULGAÇÕES  
ADICIONAIS**

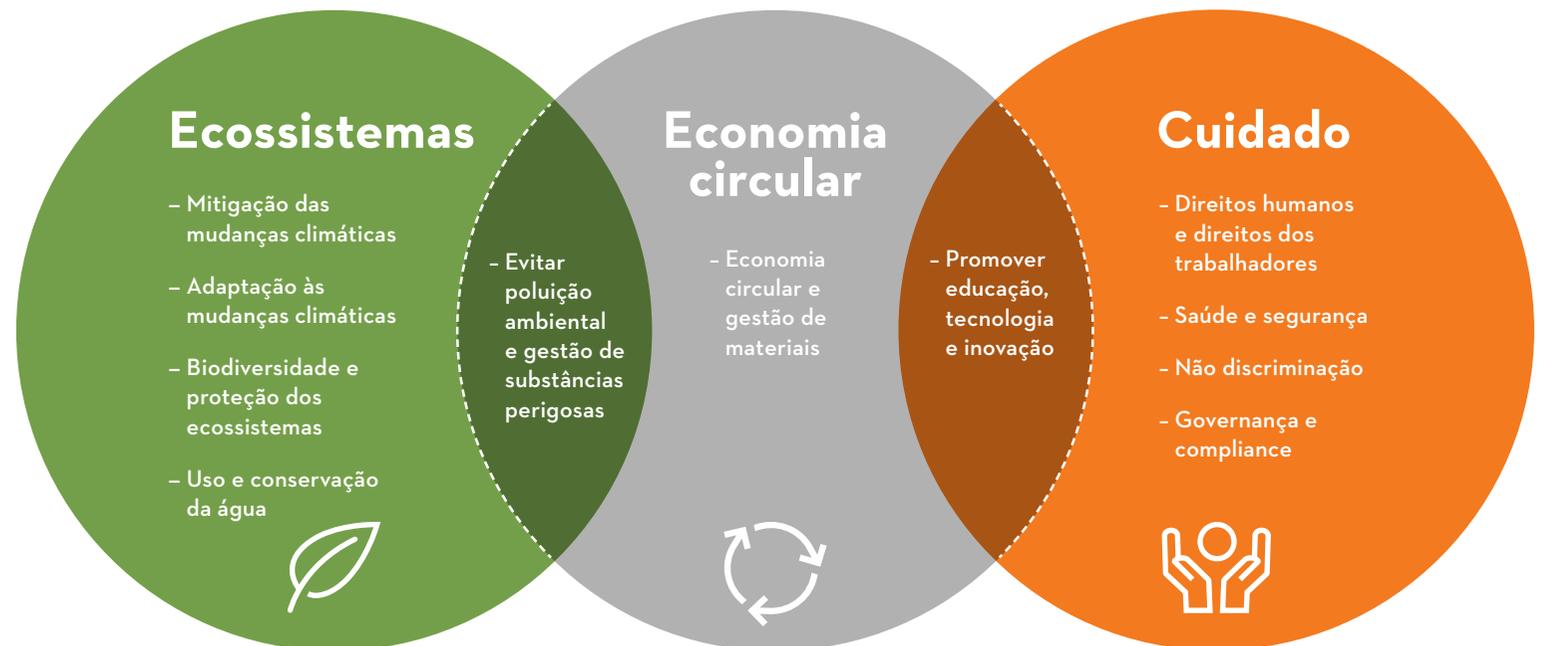
evitar a poluição ambiental e proteger a biodiversidade. Alocamos os 11 tópicos (com sobreposições) para três áreas centrais estratégicas - ecossistemas, economia circular e cuidado - que formam a base da gestão da sustentabilidade (ver matriz de materialidade, página 18).

Cada uma das três áreas centrais corresponde a dois ODS: Ecossistemas corresponde ao ODS 13 (ação contra a mudança global do clima) e ODS 15 (vida terrestre), economia circular corresponde ao ODS 12 (consumo e produção responsáveis) e ODS 9 (indústria, inovação e infraestrutura), e cuidado corresponde ao ODS 8 (trabalho decente e crescimento econômico) e ODS 3 (saúde e bem-estar).

**Gestão da sustentabilidade**

O Diretor de Sustentabilidade e o grupo de coordenação de sustentabilidade trabalham juntos para promover as áreas centrais estratégicas nas operações do dia a dia. Em termos organizacionais, o Diretor de Sustentabilidade é responsável por acompanhar os trabalhos do grupo de coordenação de sustentabilidade, que se reúne trimestralmente, prepara as decisões do Conselho Executivo e faz recomendações. O grupo de coordenação fornece informações e relatórios sobre todos os projetos de sustentabilidade e inicia novos projetos conforme necessário.

**ÁREAS ESTRATÉGICAS CENTRAIS**



## GRUPO STIHL E ESTRATÉGIA

Prefácio

Conselho Executivo da STIHL AG

Raízes locais, crescimento global

> **Sustentabilidade como estratégia**

Floresta de talento natural

## PRODUTOS E INOVAÇÃO

## MEIO AMBIENTE

## CADEIA DE SUPRIMENTOS

## PESSOAS

## SOCIEDADE

## DIVULGAÇÕES ADICIONAIS

Os membros do Conselho Executivo responsáveis pelas áreas de Recursos Humanos e Assuntos Jurídicos, Manufatura e Materiais, e Pesquisa e Desenvolvimento participam de todas as reuniões do grupo de coordenação, com os dois primeiros atuando como patrocinadores. Cada unidade do Conselho Executivo é representada no grupo de coordenação por um executivo de segundo nível e apoiada por especialistas adicionais de todo o Grupo. O Diretor de Sustentabilidade faz parte da área supervisionada pelo membro do Conselho Executivo de Recursos Humanos e Assuntos Jurídicos, e assessora o Conselho Executivo e o Conselho Consultivo em todos os temas de sustentabilidade estrategicamente relevantes, tanto de forma regular quanto em situações específicas. O Conselho Executivo aprova e divulga os relatórios de sustentabilidade, que também são submetidos ao Conselho Consultivo.

O ano do relatório, 2022, presenciou o lançamento de inúmeras iniciativas que continuarão nos próximos anos. As iniciativas têm foco na gestão de energia, entre outros temas, com o objetivo de alcançar rapidamente economias mensuráveis. Até 2030, por exemplo, pretendemos reduzir o consumo de combustíveis fósseis (ou seja, gás natural e petróleo) em 40% em todo o Grupo em comparação com 2019. Para nos ajudar a atingir essas e outras metas, normas e diretrizes para as empresas de produção e vendas do Grupo STIHL foram desenvolvidas e discutidas com as organizações. Todos os departamentos que desempenharão um papel no trabalho em direção às metas devem ser envolvidos, culminando em um caminho participativo para a implementação que estipula uma meta enquanto ainda oferece considerável liberdade. Devido ao grande número de partes interessadas, o processo foi iniciado no ano do relatório, mas ainda não foi concluído. O treinamento também desempenhará um papel importante ao permitir que os gerentes e funcionários comuns atendam às expectativas que eles enfrentam.

## ORGANIZAÇÃO DE SUSTENTABILIDADE DO GRUPO STIHL

### CONSELHO EXECUTIVO E CONSELHO CONSULTIVO



### PATROCINADORES DO CONSELHO EXECUTIVO

Membro do Conselho Executivo, Recursos Humanos e Assuntos Jurídicos, e membro do Conselho Executivo, Manufatura e Materiais



### GRUPO DE COORDENAÇÃO DE SUSTENTABILIDADE

Chefe: **Vice-presidente de Sustentabilidade**

COORDENAÇÃO COM AS EMPRESAS DO GRUPO STIHL



### PROJETOS INDIVIDUAIS PARA TODO O GRUPO

Coordenação: Vice-presidente de Sustentabilidade

**PROJETO 1**  
NEUTRALIDADE CLIMÁTICA

**PROJETO 2**  
CADEIAS DE SUPRIMENTO SUSTENTÁVEIS

**PROJETO 3**  
BIODIVERSIDADE

**PROJETO N**  
...

**GRUPO STIHL  
E ESTRATÉGIA**

Prefácio  
Conselho Executivo  
da STIHL AG  
Raízes locais,  
crescimento global

> **Sustentabilidade  
como estratégia**

Floresta de talento natural

**PRODUTOS  
E INOVAÇÃO**

**MEIO AMBIENTE**

**CADEIA DE  
SUPRIMENTOS**

**PESSOAS**

**SOCIEDADE**

**DIVULGAÇÕES  
ADICIONAIS**

## Metas de sustentabilidade

As metas para as três áreas centrais – ecossistemas, economia circular e cuidado – foram definidas para um horizonte de curto prazo de um a dois anos e para um horizonte de longo prazo de três anos ou mais.

### **Ecossistemas**

**MITIGAÇÃO DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS:**

**A PARTIR DE 2022:**

Neutralidade climática de Escopos 1 e 2 em todas as empresas de produção

SITUAÇÃO

Alcançado em 2022 por meio de compensações de carbono  
 p. 46

PROGRESSO



**A PARTIR DE 2023:**

Neutralidade climática de Escopos 1 e 2 em todas as empresas de vendas

A partir de 2023 por meio de compensações de carbono  
 p. 46



**2022:**

Definir metas de redução para as emissões do Escopo 3

Inventário lançado em 2022  
 p. 46



**ATÉ 2030:**

Reduzir o consumo de combustíveis fósseis em 40% em relação a 2019

80% da meta sustentada por medidas que podem ser tomadas até 2030  
 p. 47



**2022:**

Definir uma pegada de carbono do produto (PCF)

Lançado e em andamento  
 p. 47



**BIODIVERSIDADE E PROTEÇÃO DOS ECOSISTEMAS:**

**2022:**

Desenvolver um conceito de biodiversidade para grupos de clientes específicos

Projeto lançado em 2021, constatações iniciais concluídas  
 p. 38



**GRUPO STIHL  
E ESTRATÉGIA**

Prefácio

Conselho Executivo  
da STIHL AG

Raízes locais,  
crescimento global

> **Sustentabilidade  
como estratégia**

Floresta de talento natural

**PRODUTOS  
E INOVAÇÃO**

**MEIO AMBIENTE**

**CADEIA DE  
SUPRIMENTOS**

**PESSOAS**

**SOCIEDADE**

**DIVULGAÇÕES  
ADICIONAIS**



# Economia Circular

**ECONOMIA CIRCULAR  
E GESTÃO DE MATERIAIS:**

SITUAÇÃO

PROGRESSO

**ATÉ 2023:**

Estudo de viabilidade de um produto totalmente voltado para a circularidade

Projeto lançado em dezembro de 2022  
⌚ p. 34



Taxa de reciclagem de mais de 85% para produtos de acordo com a ISO 17314

Tema a ser abordado em estudo de viabilidade de produto totalmente voltado para a circularidade

**2022:**

Análise de potencial para aumentar a porcentagem de matérias-primas secundárias

Em planejamento para 2023



**EVITAR POLUIÇÃO AMBIENTAL  
E GESTÃO DE SUBSTÂNCIAS PERIGOSAS:**

**ATÉ 2024:**

Desenvolver uma estratégia para matérias-primas essenciais ambientalmente

Oficina inicial realizada em 2022



**ATÉ 2025:**

Plano de ação para evitar produtos químicos com processos perigosos

Em planejamento



**2022:**

Definir metas específicas para redução de embalagens plásticas e emissões de CO2

Implementação de projetos individuais identificados na análise de potencial  
⌚ p. 45



**GRUPO STIHL  
E ESTRATÉGIA**

Prefácio

Conselho Executivo  
da STIHL AG

Raízes locais,  
crescimento global

> **Sustentabilidade  
como estratégia**

Floresta de talento natural

**PRODUTOS  
E INOVAÇÃO**

**MEIO AMBIENTE**

**CADEIA DE  
SUPRIMENTOS**

**PESSOAS**

**SOCIEDADE**

**DIVULGAÇÕES  
ADICIONAIS**

# Cuidado

**SAÚDE E SEGURANÇA:**

**2022:**  
Revisar o potencial para reduzir ainda mais a taxa de  
acidentes por 1 milhão de horas trabalhadas

SITUAÇÃO

Oficina inicial realizada em 2022  
⌂ p. 77

PROGRESSO



**NÃO DISCRIMINAÇÃO:**

**2022:**  
Definir medidas e metas para mais transparência e  
fortalecer a diversidade e inclusão na mão de obra

Em planejamento para 2023



**DIREITOS HUMANOS:**

**A PARTIR DE 2022:**  
Gestão da cadeia de suprimentos em conformidade com a  
nova legislação e três análises de risco detalhadas anuais  
para cadeias de suprimentos de alto risco

Gestão da cadeia de suprimentos  
voltada para a nova legislação. Análise  
de risco lançada em 2022  
⌂ p. 62



**GOVERNANÇA E COMPLIANCE:**

**ATÉ 2023:**  
Desenvolver metas de sustentabilidade derivadas  
para cada empresa STIHL

Inclusão de “sustentabilidade” no sistema  
de metas corporativas e definição de  
indicadores-chave de desempenho  
Orientação desenvolvida e discutida  
com as organizações e aprimorada  
continuamente

Incorporar critérios de sustentabilidade  
em todos os principais processos de decisão

Processo em andamento



## GRUPO STIHL E ESTRATÉGIA

Prefácio

Conselho Executivo  
da STIHL AG

Raízes locais,  
crescimento global

> **Sustentabilidade  
como estratégia**

Floresta de talento natural 

## PRODUTOS E INOVAÇÃO

## MEIO AMBIENTE

## CADEIA DE SUPRIMENTOS

## PESSOAS

## SOCIEDADE

## DIVULGAÇÕES ADICIONAIS

## Em diálogo com as partes interessadas

O Grupo STIHL mantém vínculos com uma ampla variedade de setores interessados como parte de suas atividades comerciais. Por meio de pesquisas e participação ativa em oficinas, envolvemos alguns deles diretamente no desenvolvimento da estratégia de sustentabilidade. Outros se envolveram indiretamente, levando em consideração seus cargos públicos.

As expectativas e exigências que a STIHL enfrenta são coletadas e avaliadas regularmente como parte do processo de certificação ISO para sistemas de gestão de qualidade, meio ambiente, segurança ocupacional e energia. Descobertas relevantes são incluídas no projeto de produtos e processos.

Além disso, utilizamos uma ampla gama de ferramentas para manter um contato contínuo com nossas partes interessadas. Para os funcionários, essas ferramentas incluem canais de comunicação interna, como intranet, reuniões da empresa, mensagens de vídeo, avisos, avaliações de desempenho, pesquisas com funcionários e o

sistema interno de sugestões. Nós nos comunicamos com clientes privados e comerciais, bem como revendedores autorizados, por meio de pesquisas, feiras, congressos, equipe de atendimento ao cliente, nossa linha direta, mídia social, site e outros canais. Os fornecedores são consultados por meio de negociações, divulgações, auditorias e reuniões presenciais. Contato pessoal e parcerias de projetos são os métodos de escolha para as autoridades governamentais, enquanto a comunidade de pesquisa está envolvida por meio de alianças direcionadas com universidades e colaboração em projetos. Trabalhamos diretamente com organizações não governamentais em projetos locais e regionais e oferecemos suporte de várias maneiras. O nosso trabalho ativo de assessoria de imprensa, juntamente com o nosso site e as oportunidades de diálogo ali oferecidas, permite-nos estar em contato com uma gama ainda maior de partes interessadas, como os meios de comunicação e o público em geral. Estamos interessados em troca ativa e feedback. Além disso, não medimos esforços para responder adequadamente a todas as perguntas sérias e usar a inspiração resultante para o nosso próprio desenvolvimento.

**GRUPO STIHL  
E ESTRATÉGIA**

- Prefácio
- Conselho Executivo da STIHL AG
- Raízes locais, crescimento global
- > **Sustentabilidade como estratégia**
- Floresta de talento natural 🗨

**PRODUTOS  
E INOVAÇÃO**

**MEIO AMBIENTE**

**CADEIA DE  
SUPRIMENTOS**

**PESSOAS**

**SOCIEDADE**

**DIVULGAÇÕES  
ADICIONAIS**

**PARTES INTERESSADAS NA STIHL**

As partes interessadas são indivíduos e grupos que

- a) podem influenciar decisões ou atividades na STIHL ou
- b) são influenciados por decisões ou atividades da STIHL.



## GRUPO STIHL E ESTRATÉGIA

Prefácio

Conselho Executivo  
da STIHL AG

Raízes locais,  
crescimento global

Sustentabilidade  
como estratégia

> Floresta de talento natural

## PRODUTOS E INOVAÇÃO

## MEIO AMBIENTE

## CADEIA DE SUPRIMENTOS

## PESSOAS

## SOCIEDADE

## DIVULGAÇÕES ADICIONAIS



# FLORESTA DE TALENTO NATURAL

*O Dr. Michael Prochaska, membro do Conselho Executivo da STIHL para Recursos Humanos e Assuntos Jurídicos e patrocinador do Conselho Executivo para Sustentabilidade, e o Dr. Andreas Rigling, Professor de Crescimento Florestal e Mudança Global na ETH Zurich, discutem a importância das florestas e abordagens para silvicultura sustentável.*

**DR. MICHAEL PROCHASKA** O Grupo STIHL tem suas raízes na silvicultura. É por isso que temos um senso de obrigação particular para com as florestas desta terra. Mas também sabemos que as florestas enfrentam grandes desafios. Quais são os maiores problemas?

**DR. ANDREAS RIGLING** Um deles é a mudança climática. O calor e o ressecamento têm um impacto particularmente forte, enfraquecendo as árvores e reduzindo a sua capacidade de combater pragas. Além disso, o desmatamento continua inabalável em muitas partes do mundo. Esses fatores são dramáticos de diversas maneiras: as florestas são o habitat de cerca de 80% de todas as espécies terrestres do planeta, além de serem o maior sumidouro de carbono do mundo. Todos os anos, elas absorvem cerca de 2 bilhões de toneladas métricas de CO<sub>2</sub>.

**DR. MICHAEL PROCHASKA** E esse CO<sub>2</sub> fica retido na madeira, desde que não seja usado para gerar energia.

## GRUPO STIHL E ESTRATÉGIA

Prefácio

Conselho Executivo  
da STIHL AG

Raízes locais,  
crescimento global

Sustentabilidade  
como estratégia

> Floresta de talento natural

## PRODUTOS E INOVAÇÃO

## MEIO AMBIENTE

## CADEIA DE SUPRIMENTOS

## PESSOAS

## SOCIEDADE

## DIVULGAÇÕES ADICIONAIS



# »Temos um senso de obrigação particular para com as florestas desta terra.«

**DR. MICHAEL PROCHASKA**

Membro do Conselho Executivo de Recursos Humanos  
e Assuntos Jurídicos da STIHL.



**BILHÕES DE TONELADAS  
MÉTRICAS** de carbono  
são retiradas da atmosfera  
e do solo e absorvidas pelas  
florestas todos os anos

**DR. ANDREAS RIGLING** Isso mesmo. O ideal é que a madeira seja mantida no sistema pelo maior tempo possível após ser colhida e utilizada na construção civil ou na indústria moveleira, por exemplo. Mas a sustentabilidade começa bem antes disso, com pontos como técnicas de colheita de madeira que protegem o solo. Cerca de 50% do carbono é armazenado na biomassa no solo da floresta. Esse carbono escapa para a atmosfera quando as florestas são derrubadas com fogo, desmatadas ou quando são utilizados equipamentos pesados para trabalhar o solo.

**DR. MICHAEL PROCHASKA** Como seria uma abordagem potencialmente sustentável para a silvicultura? Participamos de projetos da Fairventures Worldwide, por exemplo. A organização sem fins lucrativos ajuda pequenos agricultores nos trópicos a cultivar áreas de floresta tropical degradadas e desmatadas com espécies de árvores locais e vários cultivos que garantem fontes de renda para as pessoas que vivem lá.

**DR. ANDREAS RIGLING** Essa é uma boa abordagem, pois é importante envolver ativamente a população local e garantir que o conceito gere oportunidades de educação e emprego. O projeto também tem um efeito no lado do carbono da equação, porque as árvores plantadas e as florestas preservadas a longo prazo retêm CO<sub>2</sub>. Ainda assim, é totalmente essencial proteger as florestas antigas e impedir o desmatamento, uma vez que a destruição de florestas tem um grave impacto no clima, na biodiversidade e no ciclo da água.

**DR. MICHAEL PROCHASKA** A STIHL também financia e apoia projetos de pesquisa e de auxílio que desenvolvem conceitos para silvicultura sustentável. Há vários anos, também mudamos nosso foco para ferramentas operadas a bateria que não produzem emissões localmente. Em 2022, por exemplo, lançamos a MSA 300, a primeira motosserra a bateria projetada especificamente para aplicações profissionais, que pode ser usada para derrubar, podar e cortar árvores de médio porte.

## GRUPO STIHL E ESTRATÉGIA

Prefácio

Conselho Executivo  
da STIHL AG

Raízes locais,  
crescimento global

Sustentabilidade  
como estratégia

> Floresta de talento natural

## PRODUTOS E INOVAÇÃO

## MEIO AMBIENTE

## CADEIA DE SUPRIMENTOS

## PESSOAS

## SOCIEDADE

## DIVULGAÇÕES ADICIONAIS

# »A sustentabilidade começa com a colheita de madeira na floresta.«

**DR. ANDREAS RIGLING**

Professor de Crescimento Florestal e Mudança Global

**DR. ANDREAS RIGLING** A STIHL está indo na direção certa. A eletrificação da tecnologia florestal precisa continuar. Ela oferece um grande potencial, especialmente quando se trata de reduzir as emissões nocivas.

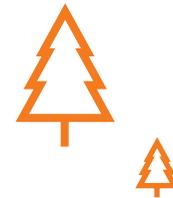
**DR. MICHAEL PROCHASKA** Voltando à questão das mudanças climáticas, o que precisa ser feito hoje para tornar as florestas mais resistentes às intempéries e ao clima no futuro?

**DR. ANDREAS RIGLING** Será necessária uma reestruturação florestal rápida, mas suave. Precisamos criar florestas estrutural e biologicamente diversas, com uma mistura de árvores de diferentes idades e abundância genética. A diversidade permite disseminar os riscos decorrentes das mudanças climáticas. A regeneração natural – a mistura natural de árvores mais velhas com plantas mais jovens para o futuro, a fim de alcançar a diversidade necessária – também desempenha um papel crucial na autorregulação em tempos de mudança climática. O que importa é agirmos agora e começarmos a reestruturar seletivamente as florestas, deixando a natureza seguir seu curso em outros lugares.



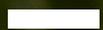
### **DR. ANDREAS RIGLING**

é ecologista florestal e professor de Crescimento Florestal e Mudança Global na ETH Zürich, na Suíça. Silvicultor por formação, ele passou 29 anos no Instituto Federal Suíço de Pesquisas em Floresta, Neve e Paisagem (WSL) antes de ingressar na escola. No instituto, chefiou a unidade de pesquisa de dinâmica florestal e atuou no conselho de administração. A pesquisa de Rigling se concentra em uma variedade de tópicos, incluindo o impacto das mudanças ambientais nas florestas e como a silvicultura pode ser adaptada.





# PRODUTOS E INOVAÇÃO



## GRUPO STIHL E ESTRATÉGIA

### PRODUTOS E INOVAÇÃO

#### > Pensando mais, indo mais longe

Potência máxima

Promovendo a biodiversidade

Biodiversidade em 3D

### MEIO AMBIENTE

### CADEIA DE SUPRIMENTOS

### PESSOAS

### SOCIEDADE

### DIVULGAÇÕES ADICIONAIS

# PENSANDO MAIS, INDO MAIS LONGE

*Há quase 100 anos, a STIHL tem sido líder em tecnologia. Vemos esse papel tanto como uma obrigação quanto como uma fonte de inspiração. Nosso objetivo é facilitar para que as pessoas trabalhem na e com a natureza. Para isso, desenvolvemos produtos e tecnologias que aliam inovação, qualidade e durabilidade.*

Nosso fundador, Andreas Stihl, atribuiu grande importância tanto ao constante avanço dos produtos fabricados pela STIHL quanto à expansão do portfólio para atender constantemente às necessidades dos clientes. Em 1959, ele revolucionou o trabalho florestal com o lançamento da STIHL Contra, a primeira motosserra sem engrenagens movida a gasolina. Com base na base técnica estabelecida pela Contra, a STIHL trabalhou incansavelmente para aprimorar ainda mais suas motosserras. Desde o sistema antivibração (instalado pela primeira vez na

Contra, em 1965) e o gerenciamento inteligente do motor para reduzir o consumo de combustível até as tecnologias projetadas para reduzir emissões, a primeira motosserra com pistões de magnésio para redução de peso e a tecnologia de bateria, o foco da STIHL até hoje sempre foi desempenho, durabilidade, conforto, segurança e proteção ambiental.

Nossos clientes possuem padrões elevados. Para atendê-los, sempre mantivemos uma profundidade impressionante de experiência em desenvolvimento e buscamos entender e dominar totalmente todas as nossas tecnologias e produtos. Para garantir a desejada qualidade premium STIHL, esperamos o mesmo de nossos fornecedores. Nossa equipe de desenvolvimento internacional e interdisciplinar garante que nossos produtos ofereçam a melhor combinação possível de desempenho, durabilidade e ergonomia. Dessa forma, nossos clientes obtêm produtos que atendem ou superam os regulamentos e normas técnicas em relação ao consumo de combustível, emissões e ruído, por exemplo. Por meio da inovação, estamos trabalhando para consolidar nossa liderança de mercado.



## GRUPO STIHL E ESTRATÉGIA

### PRODUTOS E INOVAÇÃO

> Pensando mais,  
indo mais longe

Potência máxima

Promovendo a biodiversidade

Biodiversidade em 3D

## MEIO AMBIENTE

## CADEIA DE SUPRIMENTOS

## PESSOAS

## SOCIEDADE

## DIVULGAÇÕES ADICIONAIS

## INOVAÇÕES SUSTENTÁVEIS DE PRODUTOS

### BAIXA EMISSÃO



#### MotoMix Eco

Nosso novo combustível torna a operação dos motores de dois tempos mais ecológica. O MotoMix Eco contém 10% de ingredientes de fontes renováveis, reduzindo as emissões de CO<sub>2</sub> em pelo menos 8% em comparação ao combustível MotoMix clássico, enquanto oferece o mesmo nível de desempenho. Como membro da eFuel Alliance, a STIHL está ajudando a promover o desenvolvimento e a aceitação de combustíveis líquidos sintéticos de fontes de energia renováveis em toda a indústria.

#### HSA 200

Mais facilidade de uso e menos ruído são as características do novo aparador de cerca viva sem fio HSA 200, que é 70% mais silencioso do que seu antecessor e pode ser usado por mais tempo em ambientes sensíveis a ruído.

### INOVADOR

#### MSA 300

A MSA 300 da STIHL é a motosserra sem fio mais potente do mercado atualmente. Apesar de ter baixo impacto nas pessoas e no meio ambiente, o modelo principal da série é projetado para trabalhos exigentes em silvicultura e outros setores. Em comparação com as motosserras movidas a gasolina, a MSA 300 é mais silenciosa e livre de emissões nas imediações.

#### Consultor de produtos sem fio

A STIHL lançou uma versão-piloto de um consultor digital de produtos sem fio em 2022. Inicialmente disponível na Alemanha, o sistema permite que os usuários filtrem suas pesquisas online para encontrar produtos a bateria e soluções de carregamento que sejam ideais para suas necessidades e expectativas. Nosso objetivo com o consultor é incentivar as pessoas a mudarem para produtos sem fio e mostrar a elas opções personalizadas para seus equipamentos.



#### iMow

Em 2023, planejamos lançar a última geração de nossos cortadores de grama robóticos iMow. Eles combinam alto desempenho, tempos de corte otimizados, padrões de corte perfeitos e fácil uso por aplicativo ou tecnologia doméstica inteligente com operação e carregamento inteligentes.

### PREMIADO



#### bottTainer

O poder inovador de nossos produtos recebe reconhecimento regular de instituições independentes. A associação nacional de horticultura e paisagismo da Alemanha, Bundesverband Garten-, Landschaftsund Sportplatzbau, por exemplo, concedeu ao bottTainer desenvolvido pela STIHL sua medalha de inovação em 2022. Em parceria com o fabricante de equipamentos veiculares bott, desenvolvemos o primeiro sistema de carregamento de plataforma do setor, que pode ser usado para transportar baterias com segurança de nosso sistema AP e carregá-las diretamente no local. Também adicionamos uma nova opção topo de linha ao nosso sistema de bateria profissional AP: a AP 500 S é a bateria mais potente da série. Com 337 watts-hora de energia, ela ajuda a duplicar os ciclos de carregamento e proporciona um aumento substancial na vida útil.

#### HLA 56

Nosso podador de alcance estendido HLA 56 operado a bateria é um vencedor. Em agosto de 2022, a organização alemã de testes ao consumidor Stiftung Warentest escreveu: "O único aparador bom é o da STIHL, que é capaz de lidar até com galhos grossos." Com uma impressionante pontuação geral de 1,9, ele de longe alcançou as melhores avaliações em sua categoria. Os avaliadores – que analisaram 15 podadores sem fio, incluindo cinco modelos de alcance estendido – também destacaram o tempo de duração da bateria, acima da média.

## GRUPO STIHL E ESTRATÉGIA

### PRODUTOS E INOVAÇÃO

> Pensando mais,  
indo mais longe

Potência máxima

Promovendo a biodiversidade

Biodiversidade em 3D

## MEIO AMBIENTE

### CADEIA DE SUPRIMENTOS

### PESSOAS

## SOCIEDADE

### DIVULGAÇÕES ADICIONAIS

## Qualidade

Os produtos STIHL sempre foram conhecidos por sua vida útil particularmente longa, reparabilidade e alta qualidade. Não é incomum que sejam transmitidos de geração em geração, reforçando nosso compromisso e, ao mesmo tempo, preservando recursos.

Estamos consistentemente à altura dos nossos padrões de qualidade, conforme refletido em uma ampla gama de técnicas de teste, muitas das quais foram desenvolvidas internamente. Sempre que possível, nosso foco é em técnicas orientadas ao uso, como examinar a composição do aço de várias ligas e realizar testes de vibração, ruído e outros testes de durabilidade e qualidade. Também testamos nossas motosserras e examinamos o conteúdo e a composição química dos combustíveis e lubrificantes que desenvolvemos. O mais importante, no entanto, é que definimos a qualidade como uma meta corporativa com base em indicadores-chave de desempenho que analisamos regularmente para fazer ajustes e melhorias conforme necessário.

No que diz respeito à sustentabilidade, aprimoramos ainda mais nosso foco de marketing e promoção de vendas em nossos padrões de qualidade e nas características correspondentes de nossos produtos em 2022. A mensagem: Com a STIHL, os clientes obtêm produtos eficientes e duráveis que ajudam a conservar recursos.

Parte de manter nossa promessa de qualidade para nossos clientes inclui garantir que revendedores autorizados devidamente treinados estejam disponíveis para lidar com a manutenção e o reparo de nossas ferramentas, caso seja necessário. Ferramentas como as motosserras podem ser afiadas, o que ajuda a obter excelente desempenho durante uma longa vida útil. Com nosso sistema de corte Hexa patenteado, recentemente começamos a possibilitar, mesmo para usuários não comerciais, afiar as motosserras de maneira fácil. Para manter nossas ferramentas funcionando pelo maior tempo possível, as peças de reposição ficam disponíveis por pelo menos dez anos ou mais depois de encerrarmos a fabricação de uma determinada série.

Mantendo nosso compromisso de qualidade STIHL, a legislação de direito ao reparo que a Comissão Europeia está planejando para os consumidores também está em nossa agenda. As propostas abordam as preocupações levantadas pelo movimento de direito ao reparo, que se dedica a alcançar o direito universal de reparar dispositivos e eletrodomésticos, acesso livre a serviços e ferramentas de reparo e a redução do consumo global de recursos. Em 2022, a STIHL adotou uma orientação para todo o Grupo contendo uma definição padronizada de como entendemos esse problema. Estamos empenhados em tornar os nossos produtos reparáveis. Uma análise de reparabilidade desempenha um papel importante no desenvolvimento de qualquer novo produto. Para contribuir com a sustentabilidade por meio da durabilidade, entre outros objetivos, também queremos possibilitar aos nossos clientes o acesso a informações sobre serviços e reparos, bem como peças de reposição.

Ao mesmo tempo, a STIHL está cumprindo sua responsabilidade de proteger os consumidores contra modificações ilegais, manipulações ou alterações impróprias de peças que são essenciais para o desempenho ambiental e/ou de segurança de seus produtos. Nossas diretrizes, portanto, também fornecem orientação e recomendações sobre quais reparos devem continuar a ser realizados apenas por revendedores autorizados.



Os produtos STIHL são projetados para **DURAR**.



**AS PEÇAS DE REPOSIÇÃO** estão **DISPONÍVEIS POR PELO MENOS DEZ ANOS**, mesmo depois de encerrarmos a fabricação de uma determinada série – geralmente por muito mais tempo.



Mais de **55.000 REVENDEDORES** cuidam da manutenção e, se necessário, do reparo.

## GRUPO STIHL E ESTRATÉGIA

### PRODUTOS E INOVAÇÃO

> Pensando mais,  
indo mais longe

Potência máxima

Promovendo a biodiversidade

Biodiversidade em 3D

## MEIO AMBIENTE

### CADEIA DE SUPRIMENTOS

### PESSOAS

## SOCIEDADE

### DIVULGAÇÕES ADICIONAIS

## Pesquisa e desenvolvimento

Um produto é tão bom quanto as pessoas que o desenvolvem. É por isso que a STIHL está empenhada em expandir e aprimorar continuamente suas atividades de pesquisa e desenvolvimento (P&D). Em 2022, aumentamos significativamente o número de funcionários em P&D apenas nos escritórios de nossa matriz em Waiblingen, Alemanha - de cerca de 700 para mais de 900. Em todo o mundo, pouco mais de 1.200 engenheiros e técnicos de diversas áreas trabalham para melhorar as tecnologias STIHL existentes e desenvolver novas. Mais recentemente, nosso foco tem sido acumular conhecimento em áreas como digitalização, robótica, sensores e inteligência artificial.

Nossa rede global de negócios garante que a P&D na STIHL seja sempre adaptada às exigências e condições dos mercados locais e de nossos locais de produção. Para isso, os engenheiros das empresas de produção em todo o mundo fornecem feedback regular para garantir a capacidade de fabricação de um projeto de produto e assegurar que o produto seja adequado para os mercados em que será vendido. A responsabilidade geral por todas as atividades de P&D é do membro do Conselho Executivo de Pesquisa e Desenvolvimento da matriz alemã, onde ocorre o desenvolvimento de produtos corporativos. O que todos os projetos têm em comum é que devem atender às rígidas diretrizes de nosso processo de desenvolvimento de produtos STIHL, definidas em nossas diretivas para todo o Grupo.

Até 2022, nossa equipe de desenvolvimento registrou mais de 2.600 patentes. Muitas dessas patentes fortalecem diretamente nosso compromisso com a sustentabilidade. Nossa ferramenta automatizada de análise de patentes permite atribuir patentes aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas. Assim, a maioria das patentes atribuíveis contribui para a redução de emissões e, portanto, tem impacto no ODS 13 (ação contra a mudança global do clima), ODS 3 (saúde e bem-estar) e ODS 9 (indústria, inovação e infraestrutura). No geral, nossas

atividades de P&D nos permitem aprimorar a pesquisa científica e atualizar as capacidades tecnológicas - uma contribuição para atingir uma das metas do Objetivo de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas, ODS 9.

## Motores de inovação

Nos últimos tempos, as normas cada vez mais rígidas de exaustão e emissões para motores de combustão interna têm impulsionado uma onda de inovação, especialmente no segmento de baterias atendido pela STIHL. O estado estadunidense da Califórnia, por exemplo, estabeleceu limites de hidrocarbonetos (HC) e óxido de nitrogênio (NOx) de 0 gramas por quilowatt-hora para determinados produtos a partir de 1º de janeiro de 2024, o que equivale a uma proibição efetiva de motores de combustão interna. Por essa e outras razões, estamos concentrando nossas atividades de P&D tanto na otimização de nossas ferramentas movidas por motores de combustão interna quanto na expansão de nosso conhecimento de desenvolvimento de baterias. Nosso objetivo é manter nossa posição de liderança no mercado no segmento movido a gasolina e alavancar ainda mais o potencial por meio de tecnologias como combustíveis com baixo teor de CO<sub>2</sub>, ao mesmo tempo que aprimoramos continuamente nossa posição no campo de ferramentas operadas a bateria.

Em sua busca pelas melhores soluções, a STIHL também está em contato próximo com especialistas externos de universidades e outras instituições, como o Prof. Michael Bargende, Presidente de Acionamento de Veículos da Universidade de Stuttgart. Por mais de 20 anos, sua pesquisa nos ajudou a alcançar avanços continuamente. Além disso, realizamos regularmente pesquisas em cooperação com faculdades e universidades. Somente no campo da inovação, mais de 60 alunos escreveram suas teses de graduação ou pós-graduação na STIHL em 2022 sobre tópicos como tecnologia de baterias, reciclagem de baterias ou lubrificantes sustentáveis.

## GRUPO STIHL E ESTRATÉGIA

### PRODUTOS E INOVAÇÃO

> Pensando mais,  
indo mais longe

Potência máxima

Promovendo a biodiversidade

Biodiversidade em 3D

## MEIO AMBIENTE

### CADEIA DE SUPRIMENTOS

### PESSOAS

## SOCIEDADE

### DIVULGAÇÕES ADICIONAIS

## Conhecimento em digitalização e eletrônica

Há muitos anos, a STIHL vem se dedicando a explorar as oportunidades associadas ao aumento da digitalização. Em 2022, reforçamos ainda mais o foco organizacional na digitalização da área de hardware e a incorporamos às nossas atividades de desenvolvimento, permitindo otimizar nossos processos e criar sinergias. Por meio de vínculos mais fortes entre campos individuais, pretendemos aproveitar ainda mais o potencial da digitalização para nossos negócios e nossos clientes. O uso e a análise de dados (“big data”), por exemplo, têm o potencial de aumentar a eficiência da forma como gerimos a produção ou otimizar ainda mais a venda e o uso dos equipamentos STIHL no que diz respeito a fatores como o consumo de combustível e eletricidade. Além disso, os dados operacionais nos permitem saber onde podemos fazer alterações para melhorar a maneira como os produtos são projetados. Por outro lado, por meio de nossa experiência no desenvolvimento de software e aplicativos, pretendemos continuar aprimorando a facilidade de uso de nossas ferramentas.

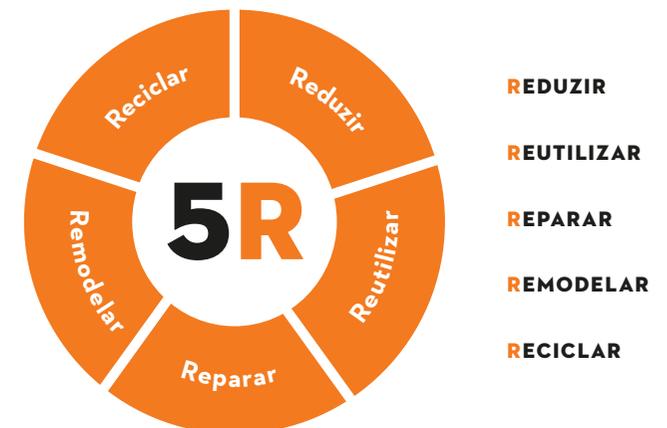
A STIHL está investindo em áreas como robótica, sensores e inteligência artificial para oferecer soluções completas aos seus clientes e aprimorar seu conhecimento de dados por meio do hardware correspondente. Em 2016, abrimos um centro de excelência de última geração para bateria e tecnologia elétrica em Waiblingen, Alemanha. Em 2021, aprimoramos ainda mais nossa estratégia de baterias ao nos associarmos ao Grupo Elrad International para fundar uma joint venture para a produção de conjuntos eletrônicos.

## Economia circular

A circularidade desempenha um papel importante na estratégia de sustentabilidade da STIHL. O objetivo de uma economia circular sustentável é minimizar o uso de recursos e a produção de resíduos, de acordo com os princípios reduzir, reutilizar, reparar, remodelar e reciclar.

No Grupo STIHL, prestamos atenção ao uso eficiente de materiais desde o início. A durabilidade e capacidade de reparo de nossos produtos também ajudam a preservar recursos. A reutilização e a renovação de produtos também têm o potencial de contribuir de forma importante para uma economia circular funcional por meio de novos modelos de negócios e inovações construídas em torno de soluções de produto como serviço e outros conceitos que envolvem utilizar um produto por uma taxa, em vez de comprá-lo imediatamente.

### DE ACORDO COM A META DE UMA ECONOMIA CIRCULAR SUSTENTÁVEL, SEGUIMOS OS 5 RS:



---

## GRUPO STIHL E ESTRATÉGIA

---

### PRODUTOS E INOVAÇÃO

> Pensando mais,  
indo mais longe

Potência máxima

Promovendo a biodiversidade

Biodiversidade em 3D

---

## MEIO AMBIENTE

---

### CADEIA DE SUPRIMENTOS

---

### PESSOAS

---

## SOCIEDADE

---

### DIVULGAÇÕES ADICIONAIS

---

Dispositivos ou ferramentas que não servem mais para uso podem ser reciclados como uma etapa final – um aspecto central de nossos produtos alimentados a bateria, em particular. Os revendedores autorizados STIHL podem devolver as baterias portáteis, dependendo de sua obrigação, e reciclá-las em cooperação com diferentes empresas de descarte nos respectivos países.

Alinhados com o objetivo de uma economia circular, pretendemos aprimorar nossos processos e produtos para conservar recursos. Ao desenvolver novos produtos, atentamos especialmente para o uso de componentes recicláveis. Nosso objetivo é tornar nossos produtos reutilizáveis o máximo possível, com uma taxa de reciclagem de material de mais de 85%, de acordo com a ISO 17341. Para isso, lançamos um projeto-piloto de dois anos no final de 2022 para investigar o potencial de desenvolver uma roçadeira totalmente circular tanto na fabricação quanto no uso. Por motivos de capacidade, fomos forçados a adiar uma análise potencial sobre o aumento da percentagem de matérias-primas secundárias até 2023. A análise foi originalmente agendada para 2022. No entanto, ainda realizamos uma oficina inicial para nossa estratégia de matérias-primas ambientalmente críticas, que planejamos desenvolver até 2024. Até 2025, pretendemos também elaborar um plano de ação para evitar produtos químicos com processos perigosos.

## Segurança de produtos

A segurança de nossos clientes enquanto eles trabalham com nossos equipamentos elétricos externos é essencial. A conformidade com os padrões técnicos, os mais recentes desenvolvimentos tecnológicos e os requisitos legais são a base sobre a qual nossos produtos são construídos. Como a STIHL é membro dos grupos de trabalho que definem as normas globais de segurança ISO e IEC, promover sistematicamente o avanço dos requisitos de segurança faz parte de nossa filosofia corporativa. As descobertas internas da STIHL sobre resistência de proteções e alças, circuitos eletrônicos e sensores, por exemplo, foram incorporadas às normas internacionais, permitindo-nos compartilhar nosso conhecimento com o mundo.

Como líderes em tecnologia, olhamos para trás com orgulho para as muitas inovações pioneiras da STIHL que contribuíram de forma importante para aumentar a segurança dos clientes. Desde 1972, por exemplo, o freio de corrente Quickstop® ajuda as motosserras a pararem completamente em uma fração de segundo. Para garantir que nossa filosofia de segurança seja totalmente compreendida pelos usuários, os revendedores autorizados fornecem instruções sobre o produto e treinamento de segurança que os compradores em nossa loja online também podem aproveitar. Nossa plataforma de treinamento virtual RESCUE SAW MR – Mixed Reality Emergency Services Saw Simulator (Simulador de Serra para Serviços de Emergência de Realidade Mista), que já recebeu vários prêmios, demonstra como a tecnologia moderna pode contribuir para uma maior segurança. A plataforma foi projetada com foco em permitir que equipes de resposta a emergências de bombeiros e organizações de proteção civil pratiquem o manuseio seguro e o uso adequado de motosserras e serras de serviços de emergência em um ambiente de treinamento digital.



## GRUPO STIHL E ESTRATÉGIA

## PRODUTOS E INOVAÇÃO

Pensando mais,  
indo mais longe

### > Potência máxima

Promovendo a biodiversidade

Biodiversidade em 3D

## MEIO AMBIENTE

## CADEIA DE SUPRIMENTOS

## PESSOAS

## SOCIEDADE

## DIVULGAÇÕES ADICIONAIS

# POTÊNCIA MÁXIMA

*Graças ao aumento contínuo da demanda, as ferramentas a bateria são o segmento de mercado que mais cresce para a STIHL atualmente. É por isso que o Grupo STIHL está promovendo o avanço de sua estratégia nesse segmento e investindo no desenvolvimento dessa tecnologia promissora.*

Na Alemanha, cada segundo produto STIHL vendido já funciona com bateria. As vendas unitárias de produtos movidos a gasolina continuam caindo. Enquanto isso, o estado estadunidense da Califórnia decidiu proibir a venda de certas categorias de ferramentas movidas a gasolina a partir de 2024. Essas tendências e desenvolvimentos ressaltam a importância estratégica dos produtos operados a bateria daqui para a frente.

A STIHL lançou seus primeiros aparadores a bateria em 2009. Desde então, o Grupo intensificou seus investimentos no desenvolvimento e produção de baterias, avançando constantemente sua tecnologia em termos de desempenho e peso, a fim de permanecer um fabricante líder no mercado sem fio. A STIHL tem consistentemente projetado inovações em baterias que moldaram o mercado. Em 2014, por exemplo, apresentou o TSA 230, o primeiro cortador a disco a bateria do mundo.

## GRUPO STIHL E ESTRATÉGIA

### PRODUTOS E INOVAÇÃO

Pensando mais,  
indo mais longe

#### > Potência máxima

Promovendo a biodiversidade  
Biodiversidade em 3D

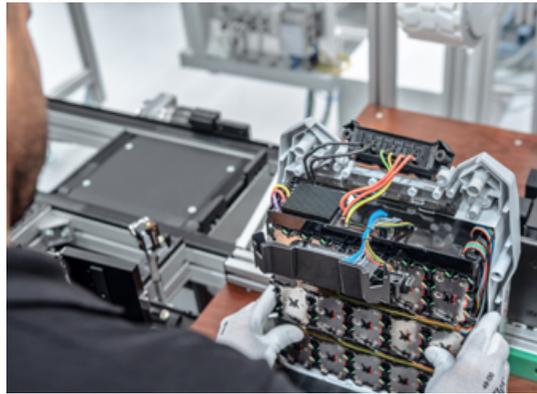
### MEIO AMBIENTE

### CADEIA DE SUPRIMENTOS

### PESSOAS

### SOCIEDADE

### DIVULGAÇÕES ADICIONAIS



Além de ferramentas a  
bateria, a STIHL também  
fabrica acessórios, como  
baterias de mochilas.

A MSA 300 da STIHL lidera o grupo quando se trata de motosserras a bateria. Como a motosserra a bateria mais poderosa do mercado global, ela demonstra o nível de potência que os dispositivos de armazenamento de energia modernos são atualmente capazes de fornecer. A STIHL não desenvolve apenas ferramentas, mas também baterias e carregadores adequados. Hoje, o Grupo oferece aos clientes mais de 50 ferramentas a bateria para uso profissional e privado.

A base para novos produtos é lançada no centro de desenvolvimento interno da STIHL e no centro de excelência da matriz em Waiblingen, Alemanha. Lá, equipes interdisciplinares realizam pesquisas sobre tecnologias do futuro em diversas áreas, como navegação, inteligência artificial e processamento de imagens. Eles projetam quase toda a tecnologia elétrica por conta própria, incluindo software integrado para microprocessadores eficientes e poderosos.

As ferramentas a bateria são produzidas principalmente na Áustria, na STIHL Tirol. Produtos a bateria também são fabricadas

nos Estados Unidos, na STIHL Inc. Os clientes apreciam os benefícios da tecnologia a bateria: baixo nível de ruído, sem fio, sem emissões locais. Como resultado, a demanda está aumentando rapidamente. Como a STIHL espera que essa tendência continue, as atuais capacidades de fabricação do Grupo devem atingir seus limites em breve.

Para atender à demanda, uma nova fábrica de produção de ferramentas elétricas e a bateria está sendo construída em Oradea, na Romênia. A instalação está programada para abrir em meados de 2024. A matriz em Waiblingen também começará a fabricar produtos operados a bateria para aplicações profissionais no local em 2024. Para a STIHL, os planos vão além da expansão estrategicamente importante da rede de fabricação internacional para definir um marco no caminho para se tornar um fornecedor de software e mecatrônica.

🔍 LEIA O PASSO A PASSO SOBRE  
COMO A STIHL ESTÁ TORNANDO  
**A CADEIA DE SUPRIMENTO DE  
BATERIAS SUSTENTÁVEL AQUI**



## FAZENDO A TROCA

*Com baixo nível de ruídos, potentes e fáceis de usar, as ferramentas de jardinagem operadas a bateria estão se tornando cada vez mais populares. Armando Vega, proprietário da Enviro Views, uma empresa estadunidense de manutenção de paisagem e cuidados com árvores em Richmond, Califórnia, nos conta o motivo de ter feito a troca para equipamentos sem fio.*

➤ LEIA A ENTREVISTA EM NOSSO **SITE**



## GRUPO STIHL E ESTRATÉGIA

### PRODUTOS E INOVAÇÃO

Pensando mais,  
indo mais longe

Potência máxima

> **Promovendo a biodiversidade**

Biodiversidade em 3D

### MEIO AMBIENTE

### CADEIA DE SUPRIMENTOS

### PESSOAS

### SOCIEDADE

### DIVULGAÇÕES ADICIONAIS

# PROMOVENDO A BIODIVERSIDADE



*Cuidar dos ecossistemas a longo prazo é uma das bases para o sucesso contínuo da STIHL. Afinal, fazemos produtos para trabalhar na e com a natureza – produtos que nos permitem preservar e fomentar a biodiversidade. É por isso que a biodiversidade é central para nossa estratégia de sustentabilidade.*

A biodiversidade é a base da vida em nosso planeta. Ela se estende além da diversidade de espécies para incluir a diversidade genética e de ecossistemas.

Todos os elementos devem estar em equilíbrio para que um ecossistema seja saudável. Caso contrário, este sensível sistema cíclico pode desmoronar. É por isso que educamos nossos usuários sobre a importância da biodiversidade e como eles podem contribuir com ela pela maneira como manuseiam seus produtos STIHL. Utilizamos uma variedade de canais para informar nossos clientes, incluindo manuais do usuário e artigos para um público profissional, bem como dicas e recomendações em nosso site, nas mídias sociais e por meio de revendedores autorizados. Em 2022, a biodiversidade assumiu um papel ainda maior em nossos artigos e tutoriais. A mais recente edição do nosso “STIHL garden barometer”, uma pesquisa regularmente recorrente com proprietários de jardins, também nos ajudou a nos posicionar como uma voz de responsabilidade ao focar na biodiversidade.

## Produtos que respeitam a biodiversidade

Como queremos entender melhor de que forma os ecossistemas estão conectados e como nossos produtos podem afetá-los, buscamos fazer trocas com universidades, instituições e especialistas na área. Pegamos o que aprendemos nessas parcerias e aplicamos esse conhecimento no desenvolvimento de produtos, pequenas atualizações de modelos e nossos esforços de comunicação.

Em 2022, nós e outro fabricante de equipamentos elétricos lançamos uma parceria de três anos com a Universidade de Oxford para desenvolver métodos de teste realistas para cortadores de grama robóticos. Nosso objetivo é ajudar esses métodos a entrarem para a portaria de cortadores de grama robóticos, o que está sendo revisado pelos órgãos de padronização. O próximo passo será que os parceiros do projeto analisem soluções técnicas para aumentar a proteção de pequenos animais, como ouriços, por meio de sinais acústicos ou outras técnicas.

Como parte de nossa estratégia de sustentabilidade, estamos desenvolvendo um conceito de biodiversidade para grupos específicos de clientes. Para isso, em 2021 iniciamos um projeto de dois anos na Alemanha que visa investigar os desafios associados ao uso da terra com biodiversidade em comunidades locais em cooperação com o Instituto para Gestão de Fluxo de Materiais Aplicados (IfaS) e as cidades alemãs de Losheim am See (Saarland), Pirmasens (Rhineland-Palatinate) e Waiblingen (Baden-Württemberg). Em 2022, esses municípios destinarão espaços

---

## GRUPO STIHL E ESTRATÉGIA

---

### PRODUTOS E INOVAÇÃO

Pensando mais,  
indo mais longe

Potência máxima

> **Promovendo a biodiversidade**

Biodiversidade em 3D

---

## MEIO AMBIENTE

---

### CADEIA DE SUPRIMENTOS

---

### PESSOAS

---

### SOCIEDADE

---

### DIVULGAÇÕES ADICIONAIS

---

para testar padrões de plantio e uso otimizados para a biodiversidade. Juntamente com especialistas da agência e a empresa de consultoria de planejamento de uso da terra Flächenagentur Baden-Württemberg, os parceiros do projeto verificarão como a biodiversidade melhorou nesses espaços durante um período de tempo especificado seguindo medidas específicas. Eles também investigarão possíveis maneiras de simplificar e automatizar os processos de registro e medição que até agora eram manuais.

O projeto obteve suas primeiras informações relevantes em 2022, incluindo a descoberta de que mais biodiversidade em paisagens culturais requer cultivo. Em vez de se concentrar em maquinário e pesticidas em larga escala, no entanto, essa intervenção humana exigirá novas técnicas de colheita e cultivo que exigem equipamentos novos ou modificados. A STIHL elaborou especificações técnicas para os principais grupos de produtos e as avaliou cientificamente por meio de um consultor independente. Com base nessas especificações e nas informações obtidas, estamos atualmente identificando possíveis ferramentas de mudança, como dar mais atenção ao tema em materiais de comunicação, como manuais do usuário, ou redesenhar e projetar produtos tendo a biodiversidade em mente.

## Locais que respeitam a biodiversidade

A biodiversidade também é um fator importante na hora de projetar e construir os prédios da empresa. Atualmente, o Grupo está planejando construir uma nova instalação em Ludwigsburg. A fábrica de produção de última geração substituirá uma antiga fábrica da STIHL que atualmente não é utilizada. Os planos requerem a abertura de cerca de 35% da área de superfície de 35.000 metros quadrados e a substituição de partes por um conceito focado na biodiversidade que inclui telhado e fachada verdes. Uma matriz fotovoltaica e tecnologia operacional com eficiência energética, com recuperação de calor e sistemas de resfriamento evaporativo, completam o projeto arquitetônico.

Nossas medidas contribuem para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas, que visam garantir a biodiversidade para proteger os ecossistemas terrestres (ODS 15).



## GRUPO STIHL E ESTRATÉGIA

## PRODUTOS E INOVAÇÃO

Pensando mais,  
indo mais longe

Potência máxima

Promovendo a biodiversidade

> Biodiversidade em 3D

## MEIO AMBIENTE

## CADEIA DE SUPRIMENTOS

## PESSOAS

## SOCIEDADE

## DIVULGAÇÕES ADICIONAIS

Em Waiblingen, imagens de drones do rio Hörschbach e arredores estão ajudando a avaliar o sucesso de medidas para promover a biodiversidade.



# BIODIVERSIDADE EM 3D

*Para promover a biodiversidade, muitas cidades estão adotando uma abordagem direcionada para projetar espaços ao ar livre. Como parte do projeto Biodiversidade nas Comunidades, os parceiros municipais da STIHL estão mostrando ao mundo como os drones e a inteligência artificial podem ser bem utilizados.*

As pás do rotor do drone giram. Verticalmente, o veículo aéreo não tripulado decola e desliza silenciosamente no ar, 30 metros acima do Hörschbach, um rio estreito em Waiblingen. Nesta ensolarada sexta-feira de julho de 2022, o drone, operado por um piloto da FlyNex, está pesquisando cerca de 11.500 metros quadrados de terreno, tirando mais de 550 fotos individuais no processo. Usando essas imagens, o FlyNex gerará posteriormente um modelo 3D mostrando cada folha individual de grama - incluindo manchas de knotweed gigante.

### Antes e depois em Waiblingen

“O knotweed gigante é uma espécie de planta invasora, ou neófito, que está se espalhando rapidamente ao redor de Hörschbach e deslocando plantas nativas, o que está prejudicando a biodiversidade”, diz Achim Wieler, chefe da instalação de manutenção de espaços públicos municipais de Waiblingen. É por isso que existem planos para remover

## GRUPO STIHL E ESTRATÉGIA

### PRODUTOS E INOVAÇÃO

Pensando mais,  
indo mais longe

Potência máxima

Promovendo a biodiversidade

> Biodiversidade em 3D

## MEIO AMBIENTE

### CADEIA DE SUPRIMENTOS

### PESSOAS

### SOCIEDADE

### DIVULGAÇÕES ADICIONAIS

Os drones são capazes de medir a terra e o terreno com precisão e fornecer dados detalhados. Eles são operados por pilotos de drone treinados.



a planta em uma grande área. Os esforços para combater o knotweed gigante são uma das medidas de restauração da terra destinadas a criar habitats adicionais para plantas nativas e micro-organismos ao longo de Hörschbach. “Também planejamos substituir os abetos por plantas lenhosas nativas locais, nivelar a margem e restaurar o curso de um córrego natural da melhor maneira possível, desfazendo o endireitamento do rio”, acrescenta Wieler. As primeiras medidas de restauração estão previstas para 2023. Outras imagens de drones serão tiradas em intervalos regulares para fornecer uma comparação antes e depois e documentar os resultados digitalmente.

Waiblingen, no estado alemão de Baden-Württemberg, é uma das três cidades participantes do projeto Biodiversidade nas Comunidades da STIHL. “As comunidades têm um tremendo potencial para tornar seus espaços ao ar livre – como parques, áreas verdes, campos esportivos ou cemitérios – mais biodiversos”, diz o gerente de projeto Christoph Hiller von Gaertringen. “Nosso projeto nos fornece informações valiosas



sobre como esse potencial pode ser usado de maneira ainda mais eficaz com produtos modificados, bem como com novos aplicativos ou serviços.” A STIHL já constrói e comercializa ferramentas que apoiam a biodiversidade em espaços verdes hoje.

### Inteligência artificial (IA) detecta plantas invasoras em Pirmasens

Pirmasens também participa ativamente do projeto. A cidade do sudoeste da Alemanha recorreu à FlyNex no verão de 2022 para obter imagens de drones de locais de difícil acesso. Entre eles estavam seções do parque Strecktal ao longo do rio Blümelsbach, onde se espalharam gigantes hogweed e goldenrod, duas espécies de plantas não nativas. O software de reconhecimento com suporte de IA foi usado posteriormente para analisar as imagens do drone, ajudando a criar modelos 3D para identificar os neófitos e medir sua

## FLYNEX

### TECNOLOGIA DIGITAL DE DRONE

Fundada em Hamburgo, Alemanha, em 2015, a FlyNex é uma plataforma completa para gerenciamento de dados baseados em drones. A combinação de drones e inteligência artificial (IA) pode ajudar a automatizar o planejamento, a coleta e a análise de dados. Empresas e organizações em todo o mundo recorrem à FlyNex para inspecionar e gerenciar digitalmente instalações, terrenos e edifícios. Em 2021, a subsidiária da STIHL, STIHL Digital GmbH, firmou uma parceria estratégica com a FlyNex para trazer a tecnologia para silvicultura e horticultura no futuro.

[WWW.FLYNEX.IO](http://WWW.FLYNEX.IO)



## GRUPO STIHL E ESTRATÉGIA

### PRODUTOS E INOVAÇÃO

Pensando mais,  
indo mais longe

Potência máxima

Promovendo a biodiversidade

> [Biodiversidade em 3D](#)

## MEIO AMBIENTE

### CADEIA DE SUPRIMENTOS

### PESSOAS

## SOCIEDADE

### DIVULGAÇÕES ADICIONAIS

propagação. “O software de IA nos permitiu economizar dinheiro e recursos enquanto encontra os neófitos e adota uma abordagem mais eficiente para removê-los”, diz Michael Maas, responsável pela construção e espaços verdes da cidade. Ao cortar a grama com menos frequência e mais tarde na estação, criar ilhas de detritos lenhosos grosseiros e plantar árvores frutíferas, entre outras medidas, a cidade de Piermasens planeja promover uma biodiversidade adicional nos espaços pesquisados.

### Reservando espaço para a biodiversidade em Losheim am See

Losheim am See é a terceira parceira do projeto. A cidade do estado alemão de Saarland busca transformar suas áreas verdes em espaços de biodiversidade. “Simplesmente não fazer nada não é uma opção”, diz Werner Ludwig, chefe do departamento municipal de meio ambiente e desenvolvimento municipal em Losheim am See. “Para aumentar a biodiversidade, temos que mudar nossas técnicas de manejo da terra.” Como resultado, as autoridades locais planejam reservar espaços

dedicados em grandes parcelas de grama bem cuidada para promover a biodiversidade. Em torno de uma escola de ensino fundamental local, por exemplo, o município criou lotes quadrangulares com cerca de 100 metros quadrados cada, que promovem a diversidade estrutural e oferecem aos animais e plantas alimento, proteção e um habitat. No futuro, Losheim am See planeja medidas adicionais para criar mais oportunidades de nidificação e abrigo.

Não importa a localização, tecnologias modernas como imagens de drones e IA podem ajudar a avaliar e medir com eficiência o sucesso das etapas para promover a biodiversidade em qualquer comunidade.

»As comunidades têm um tremendo potencial para tornar seus espaços mais biodiversos.«

**CHRISTOPH HILLER VON GAERTRINGEN**  
Responsável pelo projeto Biodiversidade nas Comunidades da STIHL

# A BIODIVERSIDADE É IMPORTANTE PARA OS JARDINEIROS

A maioria dos proprietários de jardins alemães diz que a biodiversidade em seu próprio jardim é importante ou muito importante para eles. De acordo com as descobertas do “STIHL garden barometer” de 2022, uma pesquisa representativa de proprietários de jardins alemães, cerca de 70% já tomaram medidas específicas para promover a biodiversidade. Os métodos mais populares incluem o cultivo de plantas regionais que fornecem alimento para pássaros e insetos, bem como o plantio de faixas ou canteiros de flores ao lado ou no meio de gramados e a adição de mesas ou bebedouros para pássaros. Apenas 5% dos proprietários de jardins dizem que não se importam com a biodiversidade em seus próprios jardins. Curiosamente, a biodiversidade parece ser mais importante para as pessoas em ambientes urbanos do que para aquelas em áreas rurais. Ela também é menos importante para os entrevistados mais jovens do que para os mais velhos. A pesquisa do Barômetro de Jardim STIHL de 2022 foi realizada online pela empresa de pesquisa de mercado (r)evolution GmbH em outubro de 2021 e analisou as respostas de 1.000 proprietários de jardins na Alemanha.



As imagens do drone são usadas para criar modelos 3D que facilitam o levantamento e muitas outras aplicações.

# MEIO AMBIENTE

---

GRUPO STIHL  
E ESTRATÉGIA

PRODUTOS  
E INOVAÇÃO

MEIO AMBIENTE

> No meio ambiente,  
pelo meio ambiente

Ação, mas verde

Espaço verde

Dentro da floresta

CADEIA DE  
SUPRIMENTOS

PESSOAS

SOCIEDADE

DIVULGAÇÕES  
ADICIONAIS

# NO MEIO AMBIENTE, PELO MEIO AMBIENTE



*A STIHL se sente especialmente responsável pelo meio ambiente. Nossas ferramentas são usadas na natureza e para a natureza. É por isso que alavancamos nosso escopo como empresa para ajudar a proteger a natureza e o clima. O objetivo da STIHL é reduzir ao mínimo o impacto ambiental de nossas atividades comerciais e produtos, usando recursos com moderação.*

Como uma organização globalmente ativa, o Grupo STIHL naturalmente cumpre todas as diretrizes legais relativas à proteção ambiental em suas operações, em suas instalações e por meio de seus produtos. Os regulamentos aos quais estamos sujeitos incluem o Regulamento Europeu sobre Registro, Avaliação, Autorização e Restrição de Produtos Químicos (REACH) e a Diretiva de Restrição de Substâncias Perigosas (RoHS) da UE. Em 2022, nenhuma violação das leis relevantes foi relatada.

Nossas próprias normas ambientais e de qualidade são muitas vezes mais rigorosas do que os regulamentos legais. Ao usar

substâncias potencialmente perigosas, agimos com extremo cuidado, cumprimos as diretrizes legais e empreendemos todos os esforços para minimizar o impacto de nossas atividades no meio ambiente. De acordo com nossa missão de ir além dos requisitos ambientais aplicáveis, planejamos elaborar um inventário de todos os produtos químicos de processos críticos. Até 2025, teremos um plano de ação que visa minimizar o uso de produtos químicos com processos perigosos, como biocidas (que são adicionados a óleos de resfriamento e água de processo), primeiro em nossos próprios processos e depois também em nossa cadeia de suprimentos. Com isso, contribuiremos para a meta das Nações Unidas de alcançar a gestão ambientalmente saudável de produtos químicos (ODS 12).

Todas as nossas empresas de produção ao redor do mundo têm um sistema de gestão ambiental certificado de acordo com a ISO 14001 e estão sujeitas a recertificação a cada três anos. As auditorias externas são realizadas anualmente. A próxima recertificação está prevista para 2023 e 2024 na maioria das empresas de produção. Nossos **CERTIFICADOS** atualmente válidos podem ser visualizados no site corporativo da STIHL. Além das auditorias externas, realizamos auditorias internas regularmente. Cada fábrica possui um agente ambiental responsável pelo cumprimento das leis, normas e diretrizes.

**GRUPO STIHL  
E ESTRATÉGIA**

**PRODUTOS  
E INOVAÇÃO**

**MEIO AMBIENTE**

> No meio ambiente,  
pelo meio ambiente

Ação, mas verde 🗨

Espaço verde

Dentro da floresta 🗨

**CADEIA DE  
SUPRIMENTOS**

**PESSOAS**

**SOCIEDADE**

**DIVULGAÇÕES  
ADICIONAIS**

## Água e efluentes

O Grupo STIHL requer água na fabricação para limpeza e resfriamento e para outras etapas do processamento. Trabalhamos constantemente para otimizar o uso dos recursos. Na fábrica da rede STIHL na Suíça, por exemplo, conseguimos reduzir o consumo de água para rebarbação química, galvanização, acabamento vibratório e limpeza de peças.

Durante alguns processos de fabricação, a água é misturada com aditivos para atuar como agente de limpeza ou para dar acabamento às superfícies. Tratamos os efluentes resultantes de acordo com os requisitos regulatórios aplicáveis antes de os liberarmos em sistemas de coleta de águas residuais.

Em 2022, as empresas de produção de todo o Grupo extraíram cerca de 655.000 metros cúbicos de água (ano anterior: 630.000 metros cúbicos). Planejamos coletar e relatar dados mais detalhados sobre o uso da água no futuro.

## Resíduos

Os principais tipos de resíduos gerados na STIHL são embalagens, madeira, metais e plásticos. Resíduos perigosos, como óleo usado ou lodo contendo metais, representam uma pequena parcela e são descartados adequadamente. Nossa hierarquia de gestão de resíduos consiste em prevenção, reciclagem e descarte. Nós separamos os resíduos que geramos. Se possível, eles são reutilizados ou reciclados. Caso contrário, são descartados adequadamente. A STIHL informa e treina regularmente seus funcionários sobre a gestão adequada de resíduos.

Em 2022, o volume de resíduos foi significativamente superior ao nível reportado em 2021, principalmente devido às obras da STIHL no Brasil. O ano do relatório vivenciou um aumento na participação

### RESÍDUOS<sup>1</sup>

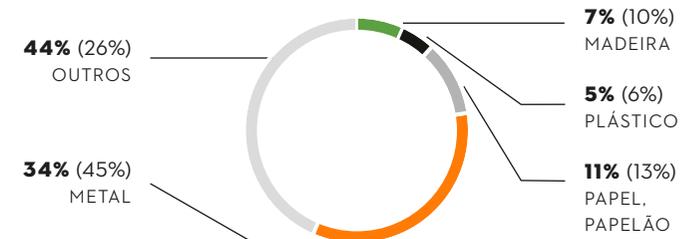
EM TONELADAS MÉTRICAS – VALORES ARREDONDADOS

	2022	2021
Volume total de resíduos	68,200	56,200
Dos quais são resíduos perigosos	9,600	7,300

<sup>1</sup> Apenas empresas de produção; coleta de dados a ser expandida no futuro.

### RESÍDUOS POR MATERIAL

(ANO ANTERIOR ENTRE PARÊNTESES)



de outros resíduos em particular, enquanto a proporção de resíduos de madeira caiu visivelmente após a terceirização de algumas atividades de teste.

Continuamos nosso projeto de examinar embalagens ecologicamente corretas. Em uma análise - inicialmente realizada para a STIHL Alemanha e Áustria, bem como para tipos individuais de embalagens na Suíça (correntes) e nos Estados Unidos (cabecotes de corte) -, nós identificamos o potencial de economia em relação à embalagem de nossos produtos. No momento, estamos implementando as alterações. Até o final de 2023, planejamos atingir 94% das oportunidades de economia identificadas e reduzir o uso de plásticos em 194,4 toneladas

## GRUPO STIHL E ESTRATÉGIA

## PRODUTOS E INOVAÇÃO

## MEIO AMBIENTE

### > No meio ambiente, pelo meio ambiente

Ação, mas verde

Espaço verde

Dentro da floresta

## CADEIA DE SUPRIMENTOS

## PESSOAS

## SOCIEDADE

## DIVULGAÇÕES ADICIONAIS

### EVITANDO RESÍDUOS NA STIHL INC.

Nossa empresa STIHL Inc. está focada na máxima eficiência ao utilizar recursos na produção. Na moldagem por injeção e sopro, os *sprues* são automaticamente separados da peça e reutilizados imediatamente em processamento posterior. Peças recicláveis maiores que sobraram ou são rejeitadas quando as máquinas estão em funcionamento são moídas centralmente e reutilizadas. Na produção de linhas de corte, as linhas produzidas quando as máquinas são acionadas são granuladas mecanicamente e recicladas, ajudando a STIHL a evitar desperdícios relacionados ao processo.

métricas por ano. A simples conversão de nossas embalagens de cabeçotes de corte de plástico para papelão sólido e papelão ondulado, iniciada em 2022, será responsável por 111 toneladas métricas dessa redução. Em 2023, também planejamos acabar com o intervalo em nossas embalagens da rede, eliminando mais 48 toneladas de plástico. A mudança para monomateriais também tem um efeito positivo na reciclabilidade de nossas embalagens, uma vez que materiais diferentes não precisam mais ser combinados. Um projeto de acompanhamento está programado para começar em 2023 na STIHL Inc. nos EUA, bem como na STIHL Brasil e STIHL China.

A conversão de nossas embalagens nos permite contribuir para a redução substancial da geração de resíduos, um objetivo da meta “Consumo e produção responsáveis” (Objetivo de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas, ODS 12).

## Mitigação de energia e mudanças climáticas

Estamos empenhados em proteger o clima e pretendemos ajudar a moldar os esforços para mitigação das mudanças climáticas. A STIHL apoia o Acordo de Paris e a meta de limitar o aquecimento global a não mais de 1,5 °C. Em 2020, estabelecemos a meta de

compensar o impacto de carbono de nossas atividades comerciais no longo prazo. No entanto, continuamos acreditando que reduzir as emissões vem antes de compensá-las. Nossas atividades para mitigação das mudanças climáticas são nossa contribuição para a meta “ação contra a mudança global do clima” (Objetivo de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas, ODS 13).

Para dar uma base sólida às nossas metas climáticas, a STIHL está atualmente considerando se deve aderir à iniciativa de Metas Baseadas na Ciência (SBTi).

Nosso primeiro passo será focar nas emissões de Escopo 1 do Protocolo de Gases do Efeito Estufa, que vêm do consumo de energia e podem ser influenciadas por nossas decisões. No Grupo STIHL, essas emissões resultam principalmente da combustão de gás e óleo para aquecimento de edifícios e durante os processos de fabricação, montagem e desenvolvimento. Elas também podem ser atribuídas ao combustível para a frota de veículos e às perdas de refrigerante durante as operações comerciais. Além disso, levamos em consideração as emissões indiretas do Escopo 2 de eletricidade e aquecimento urbano.

Graças à compensação, nossos locais na Alemanha têm tido um impacto neutro em relação às emissões de Escopos 1 e 2 desde janeiro de 2021. Todas as empresas de produção internacionais seguiram o exemplo em 2022, com as empresas de vendas internacionais programadas para se tornarem neutras em carbono em 2023. Já realizamos as devidas compensações.

No longo prazo, pretendemos diminuir o nosso consumo de energia e, portanto, reduzir a parcela de emissões inevitáveis, que atualmente compensamos com contribuições positivas na forma de créditos de carbono a partir de projetos de proteção climática.

### REDUZINDO AS EMISSÕES DE ESCOPO 3

As emissões que ocorrem na cadeia de valor *upstream* e *downstream* (Escopo 3) não são algo em que o Grupo STIHL

## GRUPO STIHL E ESTRATÉGIA

## PRODUTOS E INOVAÇÃO

## MEIO AMBIENTE

### > No meio ambiente, pelo meio ambiente

Ação, mas verde 

Espaço verde

Dentro da floresta 

## CADEIA DE SUPRIMENTOS

## PESSOAS

## SOCIEDADE

## DIVULGAÇÕES ADICIONAIS

possa influenciar sozinho. No entanto, ainda pretendemos reduzir essas emissões de acordo com as metas do Acordo de Paris e da legislação alemã. No ano passado, definimos as áreas que precisamos considerar quando se trata de emissões de Escopo 3 para além da vida útil de nossos produtos. Na cadeia de valor *upstream*, essas áreas incluem viagens de negócios, bens e serviços, resíduos, logística, deslocamento de funcionários e a cadeia *upstream* de nossos combustíveis. Na cadeia de valor *downstream*, eles se referem ao uso de nossos produtos e seu descarte, bem como à logística de distribuição e embalagem. Nosso próximo passo será definir metas detalhadas para áreas individuais.

Calculamos as pegadas de carbono de produto (PCFs) para grupos de produtos iniciais. O cálculo envolve determinar a pegada ambiental em equivalentes de CO<sub>2</sub> para cada fase da vida útil. Em média, a fase de uso é responsável por 60 a 90% das emissões de nossos produtos. Os produtos operados a bateria tendem a ficar na extremidade inferior da escala, dependendo da matriz elétrica local. Validamos e verificamos nossos métodos de cálculo e pretendemos analisar a pegada de quase todo o nosso portfólio de produtos em um futuro próximo. As descobertas serão incluídas no processo de desenvolvimento do produto.

Já estamos agindo quando se trata de mobilidade e estamos desenvolvendo um conceito de mobilidade com foco em tecnologias de acionamento alternativas. A STIHL visa oferecer opções de baixa emissão para deslocamento entre nossas fábricas e planeja converter o tráfego local em mobilidade elétrica sempre que possível. Nossos carros serão gradualmente substituídos por veículos elétricos e consolidados em um conjunto de veículos interdepartamentais. Ao mesmo tempo, planejamos instalar pontos de recarga na matriz em Waiblingen e em Weinsheim, na Alemanha. Veículos da empresa e carros particulares poderão usar os pontos de recarga. Opções de recarga estão disponíveis no estacionamento de visitantes do centro de distribuição em Dieburg desde 2022, bem como nas fábricas da STIHL na Áustria e na Suíça.

No entanto, mudar a maneira como as pessoas se deslocam para e do trabalho nos permite causar um impacto ainda maior. Ao oferecer suporte financeiro para passagens de transporte público e aluguel de bicicletas elétricas, já estamos fazendo uma pequena contribuição inicial para reduzir as emissões do Escopo 3.

## NOSSO CAMINHO PARA UMA CONTRIBUIÇÃO CLIMÁTICA POSITIVA

O objetivo do Grupo STIHL de contribuir positivamente para a mitigação das mudanças climáticas por meio da compensação das emissões dos Escopos 1 e 2 se baseia nos seguintes pilares, que continuamos aprimorando em 2022:

### 1) Fontes renováveis de eletricidade

Desde 2022, todas as empresas de produção da STIHL em todo o mundo usam eletricidade de fontes renováveis. As unidades de produção da ZAMA nas Filipinas, China e Hong Kong serão convertidas para fontes renováveis de eletricidade em uma data posterior devido a contratos existentes e falta de disponibilidade. A COSMOS, que o Grupo STIHL assumiu no final de 2022, igualmente ainda não usa eletricidade verde.

Também planejamos expandir sistematicamente a geração interna e localizada de energia a partir de fontes renováveis. Em 2022, por exemplo, instalamos um painel fotovoltaico (PV) de 17.000 metros quadrados em nossa unidade na China. O painel abrange 45% das necessidades de eletricidade da fábrica e economiza cerca de 4.740 toneladas métricas de emissões de CO<sub>2</sub> por ano. Nossa fábrica da rede da Suíça encomendou seu segundo e terceiro sistemas fotovoltaicos, o que permitirá reduzir as emissões de CO<sub>2</sub> em cerca de 250 toneladas métricas por ano. Por meio dessa abordagem, estamos melhorando a disponibilidade e a confiabilidade da energia limpa e autogerada.

### 2) Desfossilização

Até 2030, a STIHL planeja reduzir o uso de fontes de energia fóssil em 40% em relação a 2019. As principais fontes de energia fóssil

## GRUPO STIHL E ESTRATÉGIA

## PRODUTOS E INOVAÇÃO

## MEIO AMBIENTE

### > No meio ambiente, pelo meio ambiente

Ação, mas verde 

Espaço verde

Dentro da floresta 

## CADEIA DE SUPRIMENTOS

## PESSOAS

## SOCIEDADE

## DIVULGAÇÕES ADICIONAIS

utilizadas na STIHL incluem gás natural e combustíveis. Em 2019, o seu consumo situou-se em cerca de 150 gigawatts-hora (GWh). Todas as empresas do Grupo STIHL apresentaram planos de ação para atingir essas metas. As mais de 100 medidas individuais que foram planejadas, incluindo avanços tecnológicos como o uso otimizado do calor do processo, ajudarão a organização a atingir cerca de 80% da redução planejada. Na fábrica na Suíça, por exemplo, planejamos eletrificar um forno de endurecimento até meados de 2023. Isso nos permitirá economizar 2.400 megawatts-hora (MWh) de gás, ou cerca de 600 toneladas métricas de emissões de CO<sub>2</sub> ao longo de um ano.

### 3) Eficiência energética

Também pretendemos reduzir nosso consumo de energia em geral e melhorar nossa intensidade energética no processo. Em 2022, a nossa intensidade energética por 1 milhão de euros de receita situou-se em 166,1 MWh (ano anterior: 188,0, 2019: 197,8 MWh). Melhorias iniciais no consumo de energia já foram alcançadas na produção de plásticos em Waiblingen, Alemanha. Com o apoio de um sistema profissional de gerenciamento de energia e o uso de uma câmara acústica, por exemplo, a equipe local conseguiu identificar vazamentos no sistema de ar comprimido e tomar medidas direcionadas para corrigi-los. O resultado foi uma redução imediata nas necessidades de ar comprimido em cerca de 75 metros cúbicos padrão por hora, o que equivale a um consumo de energia de mais de 82.000 quilowatts-hora por ano.

### 4) Compensação de carbono

Acreditamos no princípio de que reduzir as emissões vem antes de compensá-las. O Grupo STIHL compensa emissões atualmente inevitáveis por meio de créditos de carbono. Como valorizamos normas de certificação independentes, de alta qualidade e reconhecidos internacionalmente, esses créditos vêm exclusivamente de projetos de proteção climática certificados como padrão-ouro. Juntamente com a mitigação das mudanças climáticas, também nos preocupamos com outras metas de desenvolvimento sustentável que priorizamos como parte de nossa estratégia de sustentabilidade, incluindo trabalho decente

para todos (ODS 8) e padrões sustentáveis de consumo e produção (ODS 12). Para compensar as emissões de nossas empresas de produção e vendas até 2023, adquirimos créditos para 80.000 toneladas métricas de emissões de CO<sub>2</sub>, que apoiam, por exemplo, um projeto de proteção climática com foco na purificação de água potável em Uganda. Com isso, as escolas receberão uma tecnologia de filtragem moderna para o tratamento da água potável, para que não precisem mais fervê-la em fogo de lenha.

No futuro, pretendemos contribuir para a captura e o armazenamento permanente de carbono sempre que possível, em vez de simplesmente compensar nossas emissões. Para tanto, lançamos um projeto agroflorestal em cooperação com a Fairventures em 2022 que fornecerá quase 500.000 mudas para ajudar a reflorestar terras desmatadas em Uganda e Bornéu. Usando um aplicativo, os agricultores locais podem escanear as árvores regularmente para fornecer dados precisos para calcular a quantidade de carbono armazenado. Ao fazer isso, a STIHL planeja armazenar um total de 120.000 toneladas métricas de CO<sub>2</sub> entre 2023 e 2028 e fazer uma contribuição climática positiva.

### CONSUMO DE ENERGIA E INTENSIDADE

O sistema de gestão de energia em nossas unidades de produção alemãs foi certificado de acordo com a ISO 50001. Nosso objetivo é economizar energia e custos por meio de medidas de eficiência.

Em 2022, nosso consumo total de energia (Escopos 1 e 2 do Protocolo GEE) foi de aproximadamente 497 gigawatts-hora (GWh), ou seja, 17,2 GWh, ou cerca de 3%, abaixo do nível do ano anterior (514 GWh). As maiores parcelas do consumo de energia são atribuíveis à eletricidade, em particular para produção, em 66%, e gás natural para aquecer edifícios, em 29%. Enquanto o consumo de eletricidade permaneceu praticamente inalterado em 331 GWh (ano anterior: 332 GWh), o consumo de gás natural caiu drasticamente para 146 GWh em 2022, em comparação a

**GRUPO STIHL  
E ESTRATÉGIA**
**PRODUTOS  
E INOVAÇÃO**
**MEIO AMBIENTE**

 > No meio ambiente,  
pelo meio ambiente

Ação, mas verde

Espaço verde

Dentro da floresta

**CADEIA DE  
SUPRIMENTOS**
**PESSOAS**
**SOCIEDADE**
**DIVULGAÇÕES  
ADICIONAIS**
**CONSUMO DE ENERGIA<sup>1</sup>**  
EM GWH – VALORES ARREDONDADOS

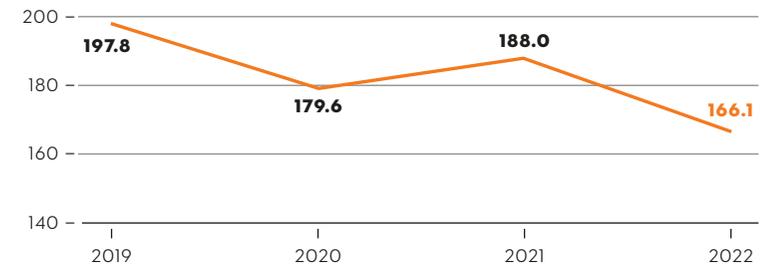
	2022	2021	2020	2019
Gás natural	146	160	141	133
Óleo combustível	2.8	5.8	4.5	3.4
Combustível <sup>2</sup>	13.8	12.5	12.1	13.4
Energia renovável (aquecimento e resfriamento geotérmico)	1.6	1.3	2.5	0.4
<b>Consumo direto total de energia</b>	<b>164.2</b>	<b>179.6</b>	<b>160.1</b>	<b>150.2</b>
Eletricidade	331	332	294	279
Das quais são de fontes renováveis	297	160	67	67
Aquecimento urbano	1.6	2.4	2.1	1.1
<b>Consumo indireto total de energia</b>	<b>332.6</b>	<b>334.4</b>	<b>296.1</b>	<b>280.1</b>
<b>Consumo total de energia</b>	<b>496.8</b>	<b>514.0</b>	<b>456.2</b>	<b>430.3</b>

<sup>1</sup> Incluindo STIHL direct GmbH, STIHL Ventures GmbH, treeva GmbH e STIHL International GmbH, que estão localizadas na matriz. Não estão incluídas as empresas ZAMA no Japão e nos EUA, que não são empresas de produção.

<sup>2</sup> STIHL Alemanha: matriz e centro de distribuição em Dieburg.

160 GWh em 2021. Reduzimos nosso consumo de gás devido ao impacto da guerra Rússia-Ucrânia. As medidas tomadas para isso incluem desligar a unidade de cogeração de Waiblingen. Tivemos que compensar a falta de calor usando fornos de aquecimento a óleo regulares, resultando em um aumento nas emissões locais. Em nossas empresas na Alemanha, Áustria e Suíça, também diminuimos o aquecimento para economizar gás.

Aproximadamente metade do nosso consumo de gás foi atribuído às instalações do Grupo STIHL na Alemanha. Usamos a

**INTENSIDADE ENERGÉTICA<sup>1</sup>**  
EM MWH POR 1 MILHÃO DE EUROS DE RECEITA


<sup>1</sup> Incluindo STIHL direct GmbH, STIHL Ventures GmbH, treeva GmbH e STIHL International GmbH, que estão localizadas na matriz. Não estão incluídas as empresas ZAMA no Japão e nos EUA, que não são empresas de produção.

maior parte do gás para processos como fundição e endurecimento de metais. No entanto, estamos constantemente procurando maneiras de reduzir o consumo de gás e substituir o gás natural por fontes sustentáveis de energia.

A intensidade energética (por 1 milhão de euros de receita) diminuiu de acordo com o menor consumo de energia para 166,1 MWh (ano anterior: 188,0 MWh).

**EMISSIONES E INTENSIDADE DE EMISSÃO**

Medidas em equivalentes de CO<sub>2</sub>, as emissões nas instalações alemãs da STIHL e em empresas de produção internacionais totalizaram 53.685 toneladas métricas em 2022 (Escopos 1 e 2 do Protocolo GEE, ano anterior: 93.840 toneladas métricas). Elas foram compensadas por contribuições positivas para projetos de proteção climática (consulte “Compensação”, p. 48).

**GRUPO STIHL  
E ESTRATÉGIA**
**PRODUTOS  
E INOVAÇÃO**
**MEIO AMBIENTE**

 > No meio ambiente,  
pelo meio ambiente

Ação, mas verde

Espaço verde

Dentro da floresta

**CADEIA DE  
SUPRIMENTOS**
**PESSOAS**
**SOCIEDADE**
**DIVULGAÇÕES  
ADICIONAIS**

O declínio significativo nas emissões de CO<sub>2</sub> se deve principalmente à conversão das empresas de produção em todo o mundo (excluindo as empresas ZAMA) para energia verde. Em 2022, obtivemos cerca de 90% (ano anterior: 48%) de nossas necessidades de eletricidade de fontes renováveis; portanto, alcançamos uma redução correspondente nas emissões de CO<sub>2</sub> resultantes do consumo de eletricidade (consulte “Fontes renováveis de eletricidade”, p. 47).

**EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA<sup>1</sup>**  
EM TONELADAS MÉTRICAS DE CO<sub>2</sub>E – VALORES ARREDONDADOS

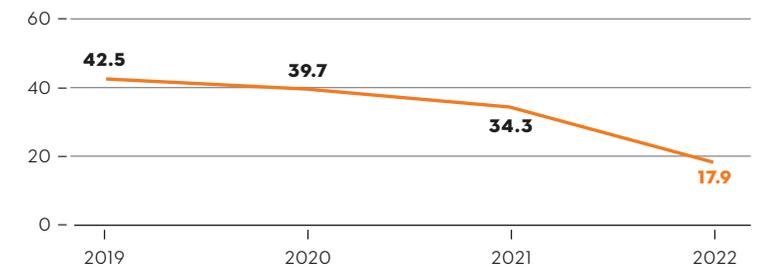
	2022	2021	2020	2019
Emissões de gás natural	29,980	32,570	28,860	27,210
Emissões de óleo de aquecimento	710	1,510	1,180	900
Emissões de combustível <sup>2</sup>	4,620	3,300	3,340	3,720
Emissões de refrigerante	980	1,310	790	1,860
<b>Emissões diretas totais (Escopo 1)</b>	<b>36,290</b>	<b>38,690</b>	<b>34,170</b>	<b>33,690</b>
Emissões de eletricidade	17,330	55,060	66,450	58,690
Emissões de aquecimento urbano	65	90	120	60
<b>Emissões indiretas totais (Escopo 2)</b>	<b>17,395</b>	<b>55,150</b>	<b>66,570</b>	<b>58,750</b>
<b>Total de emissões (Escopos 1 e 2)</b>	<b>53,685</b>	<b>93,840</b>	<b>100,740</b>	<b>92,440</b>
Das quais são compensadas	53,685	19,800 <sup>2</sup>	0	0

<sup>1</sup> Incluindo STIHL direct GmbH, STIHL Ventures GmbH, treeva GmbH e STIHL International GmbH, que estão localizadas na matriz. Não estão incluídas as empresas ZAMA no Japão e nos EUA, que não são empresas de produção.

<sup>2</sup> STIHL Alemanha: matriz e centro de distribuição em Dieburg.

As emissões e a intensidade das emissões são apresentadas utilizando a abordagem baseada em mercado. O cálculo leva em consideração os gases de efeito estufa perigosos do Protocolo GEE, que consistem principalmente em emissões de CO<sub>2</sub>. Embora a STIHL gere apenas volumes insignificantes de outros gases de efeito estufa, como refrigerantes, essas emissões são incluídas para fins de integridade.

**INTENSIDADE DE EMISSÃO<sup>1</sup>**

 ESCOPOS 1 E 2 EM TONELADAS DE CO<sub>2</sub> POR 1 MILHÃO DE EUROS DE RECEITA, SEM COMPENSAÇÃO, VALORES ARREDONDADOS


<sup>1</sup> Incluindo STIHL direct GmbH, STIHL Ventures GmbH, treeva GmbH e STIHL International GmbH, que estão localizadas na matriz. Não estão incluídas as empresas ZAMA no Japão e nos EUA, que não são empresas de produção.

## GRUPO STIHL E ESTRATÉGIA

## PRODUTOS E INOVAÇÃO

## MEIO AMBIENTE

No meio ambiente,  
pelo meio ambiente

> Ação, mas verde

Espaço verde

Dentro da floresta

## CADEIA DE SUPRIMENTOS

## PESSOAS

## SOCIEDADE

## DIVULGAÇÕES ADICIONAIS

# AÇÃO, MAS VERDE

*A série STIHL TIMBERSPORTS® é considerada a principal competição esportiva de lenhadores. Atraindo o maior público, os melhores atletas e o mais amplo interesse da mídia, mais de 100 competições acontecem em todo o mundo ao longo de uma temporada TIMBERSPORTS®. No futuro, os organizadores planejam reduzir ainda mais o impacto ambiental de seus eventos. O Troféu Mundial 2022 em Viena, na Áustria, começou bem com esses esforços - ganhando o reconhecimento do EcoEvent pela sustentabilidade.*

## GRUPO STIHL E ESTRATÉGIA

## PRODUTOS E INOVAÇÃO

## MEIO AMBIENTE

No meio ambiente,  
pelo meio ambiente

> Ação, mas verde

Espaço verde

Dentro da floresta

## CADEIA DE SUPRIMENTOS

## PESSOAS

## SOCIEDADE

## DIVULGAÇÕES ADICIONAIS



O selo EcoEvent da cidade de Viena reconhece eventos sustentáveis - como o Troféu Mundial 2022.



A série STIHL TIMBERSPORTS® já conta com uma história de quase 40 anos. Lançada pela STIHL e pelo canal de esportes estadunidense de TV a cabo ESPN em 1985, a série se espalhou pela Europa, Canadá, Nova Zelândia e Austrália. Hoje, cerca de 1.500 atletas em quatro continentes se enfrentam regularmente nos eventos TIMBERSPORTS®.

### Visão: marca sustentável, abordagem holística

O Troféu Mundial 2022 em Viena, na Áustria, foi o primeiro evento internacional do gênero a acontecer para uma plateia ao vivo desde o começo da pandemia. Desde o início, os organizadores queriam que os recursos e a pegada de carbono do torneio fossem os menores possíveis. “Há alguns anos, buscamos uma estratégia de sustentabilidade na TIMBERSPORTS® com o objetivo de dar à marca uma base ecológica, econômica e socialmente sustentável”, diz Domenic Guagenti, que lidera os esforços de sustentabilidade

da Série STIHL TIMBERSPORTS®. Para enfatizar essa abordagem, a equipe do evento obteve a certificação sob o selo EcoEvent, ou “ÖkoEvent”. O programa é a forma que a cidade de Viena tem de reconhecer eventos especialmente sustentáveis e se baseia em diversos critérios. Em parceria com o provedor de serviços KEEN solutions GmbH, os organizadores desenvolveram medidas para atender aos requisitos da cidade e tornar o Troféu Mundial 2022 a primeira competição TIMBERSPORTS® neutra em carbono. A KEEN Solutions GmbH desenvolve conceitos sob medida para eventos.

### Critérios para o selo: comunicação e mobilidade

Antes do encontro, visitantes, prestadores de serviços e fornecedores foram informados de que o torneio seria um EcoEvent. A comunicação era praticamente sem papel, o que significa que ferramentas digitais e telas de LED no local foram usadas para convites, informações e credenciamento. Para

## GRUPO STIHL E ESTRATÉGIA

## PRODUTOS E INOVAÇÃO

## MEIO AMBIENTE

No meio ambiente,  
pelo meio ambiente

### > Ação, mas verde

Espaço verde

Dentro da floresta

## CADEIA DE SUPRIMENTOS

## PESSOAS

## SOCIEDADE

## DIVULGAÇÕES ADICIONAIS



# 10%

**DE MATÉRIAS-PRIMAS  
RENOVÁVEIS** dão um

impulso extra ao combustível  
MotoMix Eco – exatamente  
o que torna a serra  
TIMBERSPORTS® Stock Saw  
uma atração ainda maior.

**Gastronomia sustentável:**  
tanto os food trucks  
quanto os ingredientes  
eram da região, e os  
talheres foram feitos de  
materiais renováveis.



reduzir as emissões de CO<sub>2</sub> relacionadas à mobilidade, os membros da equipe usaram quase exclusivamente o transporte público durante a preparação e supervisão do evento. Para os visitantes, foram instalados bicicletários móveis adicionais nas imediações do local do evento, a praça Rathausplatz de Viena.

### Energia, água e restauração

A eletricidade era em grande parte de fontes verdes e vinha da rede pública. Nenhum gerador foi usado durante o evento. Como as competições eram realizadas apenas durante o dia, menos eletricidade e menos recursos eram necessários em geral. Em vez de banheiros químicos, os organizadores montaram instalações com tanques de água e esgoto. Food trucks de fornecedores locais ofereciam pratos regionais e sazonais, muitos deles vegetarianos ou veganos e feitos com ingredientes de comércio justo. Talheres foram feitos de materiais renováveis, com fornecedores contando com utensílios reutilizáveis.

A sustentabilidade também esteve no centro das atenções durante as partes atléticas do torneio. A madeira utilizada na competição era proveniente de silvicultura certificada (ver quadro de informações) e foi doada à cidade de Viena após o evento para compostagem em sua usina de reciclagem, onde será transformada em pellets ou lascas de madeira. Além disso, o STIHL MotoMix Eco, um combustível especial de base biológica, foi usado durante os eventos. O MotoMix Eco contém 10% de matérias-primas renováveis, em grande parte resíduos de produtos florestais, reduzindo suas emissões de carbono em 8% em comparação ao combustível STIHL MotoMix convencional.

### Compensações apoiam um projeto de água potável em Ruanda

A pegada de carbono do Troféu Mundial 2022 foi de aproximadamente 90.500 quilos, calculada de acordo com o Protocolo de Gases de Efeito Estufa e a Especificação Técnica ISO/TS 14067. O cumprimento desses padrões reconhecidos globalmente permite uma verificação externa mais aprofundada e possibilita compensar as emissões remanescentes por meio do financiamento de projetos qualificados de proteção climática.

**GRUPO STIHL  
E ESTRATÉGIA**

**PRODUTOS  
E INOVAÇÃO**

**MEIO AMBIENTE**

No meio ambiente,  
pelo meio ambiente

> Ação, mas verde 🗨

Espaço verde

Dentro da floresta 🗨

**CADEIA DE  
SUPRIMENTOS**

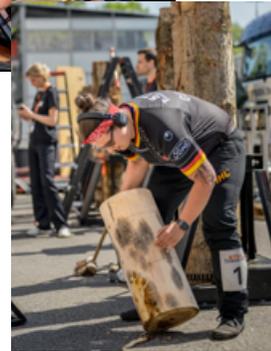
**PESSOAS**

**SOCIEDADE**

**DIVULGAÇÕES  
ADICIONAIS**



Após a competição, a madeira foi entregue à cidade de Viena para compostagem.



**100%**

da **MADEIRA UTILIZADA  
NA COMPETIÇÃO** em  
eventos internacionais  
TIMBERSPORTS® é reciclada

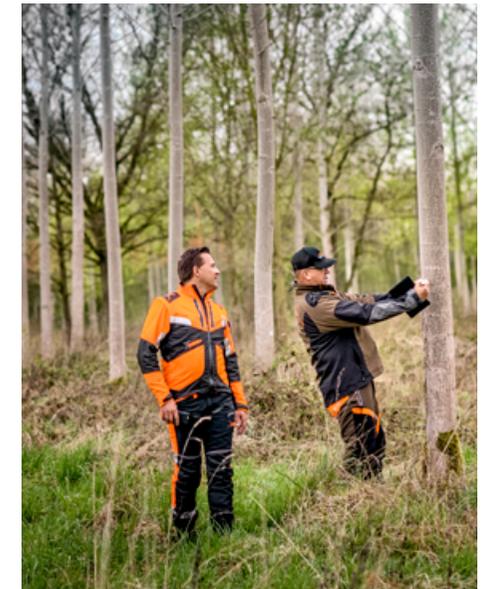
A doação do Troféu Mundial 2022 foi para um projeto de água potável em Gatsibo, Ruanda, que visa reduzir em 70% a queima de lenha para fervura por meio de um melhor tratamento da água.

“Nossa meta é evitar ao máximo as emissões em toda a Série TIMBERSPORTS®”, explica Guagenti. “Combatemos as emissões que não podemos evitar apoiando projetos certificados de proteção climática. Isso nos permite fazer uma contribuição positiva e nos ajuda a trabalhar para atingir as metas de sustentabilidade da STIHL. O Troféu Mundial 2022 foi só o começo. Continuamos sistematicamente nesse caminho também no segundo grande evento do ano, o Campeonato Mundial em Gotemburgo, na Suécia.”

▶ SAIBA MAIS EM  
[WWW.STIHL-TIMBERSPORTS.COM](http://WWW.STIHL-TIMBERSPORTS.COM)

**MADEIRA PARA EVENTOS DE  
PLANTAÇÕES E SILVICULTURA  
RESPONSÁVEIS**

Todos os anos, a Série TIMBERSPORTS® internacional precisa de cerca de 320 toneladas métricas de madeira para suas competições em todo o mundo. Os organizadores usam álamos de rápido crescimento oriundos de plantações certificadas e pinheiros brancos de silvicultura certificada. Durante o corte, atenta-se especialmente para a prevenção de danos ao ambiente natural. Toda a madeira é reaproveitada após os torneios. As aplicações incluem móveis, placas de fixação, biomassa, pellets de madeira e geração de energia renovável.



**GRUPO STIHL  
E ESTRATÉGIA****PRODUTOS  
E INOVAÇÃO****MEIO AMBIENTE**

No meio ambiente,  
pelo meio ambiente

Ação, mas verde

**> Espaço verde**

Dentro da floresta

**CADEIA DE  
SUPRIMENTOS****PESSOAS****SOCIEDADE****DIVULGAÇÕES  
ADICIONAIS**

# ESPAÇO VERDE

*Uma floresta significa vida tanto para inúmeras espécies de plantas e animais quanto para nós, humanos. As florestas são essenciais para uma economia vibrante, relaxamento e recreação, e armazenamento de carbono. No Grupo STIHL, temos uma estreita conexão com a floresta. A silvicultura é o que nos tornou quem somos. É por isso que nos preocupamos tanto com o manejo sustentável das florestas.*

Nosso negócio tem suas raízes na silvicultura. Uma abordagem cuidadosa e de longo prazo para cuidar e gerenciar florestas é a base do nosso sucesso e uma promessa voluntária que levamos a sério. Condenamos o corte ilegal de árvores, bem como o desmatamento por meio de incêndios ou equipamentos pesados – e não apenas em florestas tropicais particularmente sensíveis. Tais práticas danificam as florestas e colocam em risco nossa sobrevivência como espécie. O Grupo STIHL se dedica a promover uma abordagem sustentável para as florestas em todo o mundo. Por meio do nosso apoio à restauração de florestas danificadas e ao plantio de novas, estamos contribuindo para a meta “vida terrestre” (Objetivo de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas, ODS 15).

**PROTEGENDO FLORESTAS, PLANTANDO FLORESTAS**

Por meio de projetos de reflorestamento e manejo florestal, a STIHL se esforça para ajudar nos esforços para mitigar os danos já causados às florestas tropicais em particular. Os projetos têm

foco em uma abordagem social e ambientalmente sustentável para o uso das florestas, levando em consideração os interesses da população local e da natureza. Envolver ativamente as populações locais é particularmente essencial para fornecer proteção a longo prazo contra mais destruição. Algumas das terras já degradadas devem ser manejadas de forma a fornecer às pessoas uma base atraente para suas vidas, a fim de tornar a manutenção e o reflorestamento das florestas tropicais um interesse comum. Entre os projetos que apoiamos ao redor do mundo estão o Instituto Floresta Tropical no Brasil, Bergwaldprojekt e. V. na Alemanha e o National Greening Program (Programa Nacional de Esverdeamento) nas Filipinas. A STIHL fornece financiamento e apoio para projetos de pesquisa e auxílio que desenvolvem conceitos e abordagens para o manejo florestal sustentável em zonas selecionadas da floresta tropical. Além disso, a STIHL continua suas trocas de longa data com organizações não governamentais (ONGs). Como parte de nossa aliança com a Fairventures Worldwide em Bornéu, representantes da STIHL também buscaram dialogar com agricultores locais em 2022. Em Uganda e Bornéu, a Fairventures adota uma abordagem com foco na agricultura e na silvicultura para ajudar a reflorestar áreas degradadas e desmatadas com o envolvimento da comunidade local.

Quando se trata de ajudar as florestas, nossos funcionários auxiliam no que for necessário pessoalmente. Em 2022, nosso centro de distribuição em Dieburg, na Alemanha, realizou sua primeira campanha de plantio de árvores, na qual os funcionários da STIHL plantaram carvalhos comuns, castanheiros e plátanos em uma floresta danificada. Eles também plantaram uma borda florestal, com vários arbustos, moitas e vinhas de frutas silvestres raras.



---

**GRUPO STIHL  
E ESTRATÉGIA**

---

**PRODUTOS  
E INOVAÇÃO**

---

**MEIO AMBIENTE**

No meio ambiente,  
pelo meio ambiente

Ação, mas verde

Espaço verde

> Dentro da floresta

---

**CADEIA DE  
SUPRIMENTOS**

---

**PESSOAS**

---

**SOCIEDADE**

---

**DIVULGAÇÕES  
ADICIONAIS**

---



# DENTRO DA FLORESTA

---

*O objetivo de nossa parceria com a floresta tropical na Bolívia é ajudar as pessoas a usarem a floresta local de forma legal e sustentável. Um experimento de campo conduzido pela ONG boliviana IBIF (Instituto Boliviano de Investigación Forestal) em cooperação com o Cátedra de Silvicultura da Faculdade de Meio Ambiente e Recursos Naturais da Universidade de Freiburg ajudou a otimizar e legalizar o manejo de madeira – um grande benefício para a população local e para a conservação da floresta tropical boliviana.*

Chiquitania é uma região de floresta seca com uma biodiversidade única que abrange mais de 16 milhões de hectares no leste da Bolívia. É o lar de muitos povos indígenas.



Na Chiquitania, uma região florestal no leste da Bolívia, a pressão sobre a floresta e a população local está aumentando continuamente. Com cada vez mais florestas e suas biodiversidades únicas sendo destruídas para uso agrícola, uma seção da floresta foi reservada para uma série de testes e experimentos desde 2018. O foco principal é descobrir como estabelecer um sistema de manejo florestal eficiente que permita que a população indígena participe legalmente da criação de valor e que proporcione a ela um meio de subsistência de longo prazo – tudo preservando a floresta e sua capacidade natural de regeneração.

## GRUPO STIHL E ESTRATÉGIA

## PRODUTOS E INOVAÇÃO

## MEIO AMBIENTE

No meio ambiente,  
pelo meio ambiente

Ação, mas verde

Espaço verde

> [Dentro da floresta](#)

## CADEIA DE SUPRIMENTOS

## PESSOAS

## SOCIEDADE

## DIVULGAÇÕES ADICIONAIS



Para esta pesquisa, o Dr. Benno Pokorny, da Universidade de Freiburg, e a Dra. Nataly Ascarrunz, do IBIF, iniciaram um estudo de campo junto com comunidades indígenas selecionadas na Chiquitania. “A legislação boliviana proíbe o uso de motosserras para processar árvores derrubadas diretamente na floresta. Em vez disso, os troncos pesados precisam ser removidos da floresta usando máquinas grandes e caras e transportados para serrarias distantes. Isso não apenas causa danos consideráveis à floresta, mas basicamente impossibilita que a população indígena use sua própria floresta de forma independente, eficiente e legal”, diz Pokorny.

Para tentar ganhar a vida, a população costuma usar a floresta de forma não oficial – sob o risco de ser flagrada e punida severamente. Inadequações técnicas e logísticas levam a ineficiências adicionais, qualidade da madeira muitas vezes inferior e baixos preços de venda. Juntamente com o importador boliviano da STIHL, Hiller, e habitantes indígenas da floresta, o estudo testou com sucesso tecnologias para melhorar a qualidade e a produtividade do processamento de madeira. “Além do treinamento sobre o uso correto das motosserras e seus cuidados, outros auxílios, como uma barra de guia móvel da serra, aumentam significativamente a qualidade das tábuas cortadas. Elas são transportadas de maneira ecologicamente correta: a cavalo”, diz James Johnson, gerente de projeto local do IBIF. “Também são



Dr. Benno Pokorny iniciou um projeto de pesquisa para descobrir como os habitantes locais podem cultivar a floresta sem destruí-la.

»Até agora, a Bolívia não permitia que as pessoas usassem uma motosserra para cortar árvores derrubadas em tábuas diretamente na floresta.«

**DR. BENNO POKORNY**  
Cátedra de Silvicultura na Universidade de Freiburg

Todos trabalham juntos como equipe para derrubar as árvores e cortá-las ainda na floresta.



**GRUPO STIHL  
E ESTRATÉGIA**

**PRODUTOS  
E INOVAÇÃO**

**MEIO AMBIENTE**

No meio ambiente,  
pelo meio ambiente

Ação, mas verde 🗨

Espaço verde

> **Dentro da floresta** 🗨

**CADEIA DE  
SUPRIMENTOS**

**PESSOAS**

**SOCIEDADE**

**DIVULGAÇÕES  
ADICIONAIS**

Na maior medida possível, a criação de valor deve estar nas mãos das pessoas que vivem lá. As árvores são cortadas em tábuas ou peças de mobília ainda no local.



necessários planejamento e controle apropriados para garantir que os rendimentos sejam distribuídos de forma justa e evitar a superexploração de espécies de árvores comercialmente atraentes”, acrescenta Johnson.

O estudo, que foi concluído com sucesso apesar do impacto significativo da pandemia do coronavírus, foi capaz de provar que o uso manual motorizado da floresta pode gerar a tão necessária renda local. Em comparação à exploração madeireira em grande escala com equipamentos pesados, ela causa apenas uma fração dos danos, a partir da qual a floresta pode se regenerar.

As descobertas serviram como uma contribuição importante para mudanças na legislação florestal da Bolívia. As autoridades agora permitem que os usuários locais da floresta processem troncos de árvores usando uma motosserra diretamente na floresta. Isso significa que as comunidades indígenas podem finalmente usar suas próprias florestas sem depender de grandes empresas madeireiras. Um projeto de acompanhamento agora visa estabelecer e ampliar a abordagem comprovada de silvicultura manual motorizada em comunidades indígenas, para ajudar mais famílias indígenas a usar suas florestas de forma legal e lucrativa no futuro, preservando-as para as gerações futuras.



CERCA DE  
**50%**  
da Bolívia é coberta  
por **FLORESTA**.

# ESTUDANDO O USO SUSTENTÁVEL DA FLORESTA

Um consórcio de universidades e centros de pesquisa, liderado pela Universidade Católica Boliviana San Pablo, em Cochabamba, está preparando o lançamento de um novo programa internacional de mestrado em agrofloresta e restauração socioecológica. A STIHL apoia esta iniciativa com bolsas de estudos para que os alunos se qualifiquem como profissionais urgentemente necessários para a aplicação de sistemas agroflorestais sustentáveis com base em pequenas fazendas.

O curso prático de mestrado oferece aos alunos a oportunidade de estudar o projeto e a implementação de sistemas agroflorestais sob a orientação de especialistas reconhecidos e em contato direto com as partes interessadas locais. O programa de estudos já foi oficialmente credenciado. Espera-se que estudantes de todo o mundo possam se inscrever no novo curso a partir do outono de 2023.



# CADEIA DE SUPRIMENTOS

---

GRUPO STIHL  
E ESTRATÉGIA

PRODUTOS  
E INOVAÇÃO

MEIO AMBIENTE

CADEIA DE  
SUPRIMENTOS

> **Atuando com responsabilidade**

Da matéria-prima à bateria

PESSOAS

SOCIEDADE

DIVULGAÇÕES  
ADICIONAIS

# ATUANDO COM RESPONSABILIDADE

*Fazer negócios com responsabilidade vai além das quatro paredes de uma empresa. O Grupo STIHL exige os mesmos altos padrões de seus mais de 10.000 fornecedores e de si mesmo. Trabalho e práticas comerciais responsáveis, bem como proteção ambiental e transparência, são valores fundamentais em toda a nossa cadeia de suprimentos. Juntamente com nossos fornecedores, estamos criando um equilíbrio entre qualidade, preço, disponibilidade e segurança jurídica – tudo isso enquanto ficamos de olho nos esforços para reduzir as emissões e conservar os recursos.*

## Organização e responsabilidades

No ano do relatório, não houve mudanças materiais na forma como as aquisições são organizadas no Grupo STIHL. A matriz da STIHL desempenha o papel principal na rede de compras e define a estratégia de compras para todo o Grupo STIHL, o que nos permite reunir nossas necessidades, garantindo o fornecimento de matérias-primas de forma centralizada e eficiente.

A estratégia de compras é traduzida em diretrizes e normas internas para garantir processos padronizados e princípios de aquisição. O diretor de compras se reporta ao membro do Conselho Executivo da STIHL AG para Manufatura e Materiais e trabalha com os gerentes seniores responsáveis e os gerentes de compras das empresas de produção para desenvolver a estratégia global de compras da STIHL. Equipes de aquisição com representantes de Compras, Garantia de Qualidade e Logística de Aquisição trabalham lado a lado para garantir a implementação eficiente da estratégia e dos princípios de aquisição em todo o Grupo. Os gerentes de commodities supervisionam as aquisições e as atividades de grupos de produtos individuais. Os principais compradores mantêm contato com os fornecedores, trabalham com os gerentes de commodities para selecionar fornecedores para produtos individuais dos grupos de produtos e negociam preços. A estrutura é complementada por compradores de commodities, que ficam de olho nos mercados regionais e incorporam requisitos e critérios locais específicos nas estratégias de aquisição do grupo de produtos. Como uma organização global, o Grupo STIHL também compra bens e serviços em todo o mundo. Dentro de nossas redes de produção, nos esforçamos para obter matérias-primas e componentes upstream para fabricação no continente onde são processados sempre que possível, a fim de manter as distâncias de transporte e as emissões de CO<sub>2</sub> no mínimo.



**GRUPO STIHL  
E ESTRATÉGIA**

**PRODUTOS  
E INOVAÇÃO**

**MEIO AMBIENTE**

**CADEIA DE  
SUPRIMENTOS**

> **Atuando com responsabilidade**

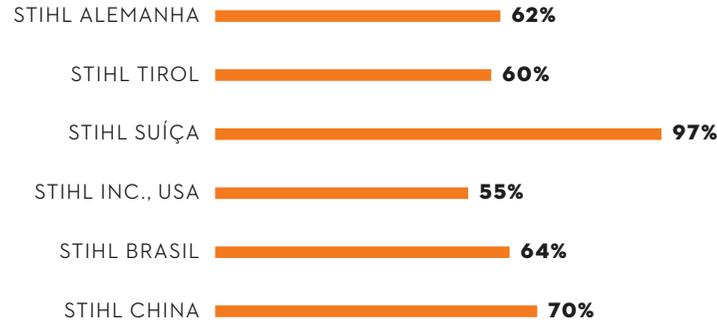
Da matéria-prima à bateria 🗨

**PESSOAS**

**SOCIEDADE**

**DIVULGAÇÕES  
ADICIONAIS**

**VOLUME DE COMPRAS LOCAIS<sup>1</sup> DE MATERIAIS DE PRODUÇÃO  
(APENAS EMPRESAS DE PRODUÇÃO)**

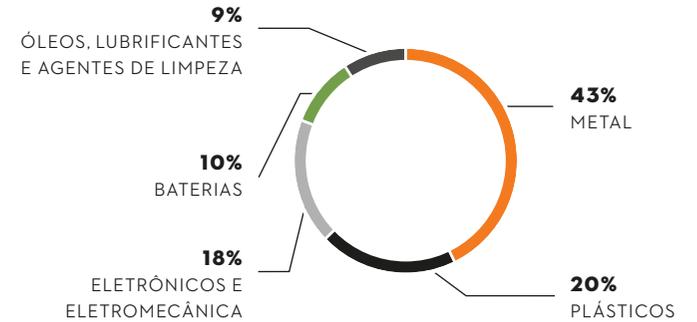


<sup>1</sup> Volume de compras no continente onde a empresa em questão está sediada (Europa, América do Norte, América do Sul, Ásia).

**Decisões de compra sustentáveis**

Uma parte significativa de nossos materiais e componentes adquiridos é atribuível a módulos de aço, magnésio, plástico e eletrônicos. A STIHL os utiliza para fabricar internamente muitos componentes-chave de nossos produtos. Nossa integração vertical acima da média protege nosso conhecimento em áreas-chave da tecnologia e garante nossa capacidade de gerenciar as etapas individuais do processo de produção e atender aos nossos altos padrões de qualidade STIHL. A operação, manutenção e reparo de nossos equipamentos, juntamente com serviços de TI e serviços técnicos, representam a maior parte de nossas necessidades de compras indiretas.

**VOLUME DE COMPRAS DE MATERIAL DE PRODUÇÃO ESSENCIAL  
POR TIPO DE MATERIAL<sup>1</sup>**



<sup>1</sup> Apenas empresas de produção, não incluindo o Grupo ZAMA.

Como queremos garantir que os nossos produtos sejam fabricados com a maior conservação de recursos possível, desenvolvemos uma estratégia para o uso de matérias-primas críticas do ponto de vista ambiental. Iniciamos a estratégia com uma oficina inicial em 2022. O objetivo é substituir matérias-primas críticas para o meio ambiente ou adquiri-las da forma mais sustentável possível, caso não possam ser substituídas. Além disso, queremos reduzir o uso de produtos químicos de processos potencialmente perigosos em nossa própria produção e, a médio prazo, em nossa cadeia de suprimentos.

## GRUPO STIHL E ESTRATÉGIA

## PRODUTOS E INOVAÇÃO

## MEIO AMBIENTE

## CADEIA DE SUPRIMENTOS

### > Atuando com responsabilidade

Da matéria-prima à bateria 

## PESSOAS

## SOCIEDADE

## DIVULGAÇÕES ADICIONAIS

## Ano fiscal de 2022

O ano de 2022 apresentou grandes desafios à STIHL. Por um lado, o Grupo enfrentou uma procura contínua elevada. Por outro, enfrentou escassez de materiais e gargalos de fornecimento que foram ainda mais exacerbados pela guerra Rússia-Ucrânia. Juntos, porém, conseguimos manter o impacto na produção e no fornecimento de nossos clientes no mínimo absoluto. Assim como no ano anterior, os componentes de aço (como peças perfuradas e torneadas) e conjuntos inteiros de aço foram os mais afetados pela escassez, assim como componentes eletrônicos e plásticos. A invasão da Ucrânia pela Rússia também significou problemas no fornecimento de chicotes de cabos, equipamentos de comutação e peças de borracha.

Estamos tentando mitigar o impacto da crise energética por meio de contratos de longo prazo e conseguimos cobrir a maior parte de nossas necessidades de eletricidade e gás para 2022 e 2023, contando com os contratos de fornecimento existentes. Além disso, mantemos contato próximo com fornecedores para buscar alternativas de fornecimento de energia com antecedência em caso de crise. A longo prazo, a STIHL apoia os esforços para aumentar a independência energética da Alemanha.

A escassez de matérias-primas, componentes e energia elevou os preços e resultou em um aumento acentuado em nossos custos de aquisição. Como resultado, nós também tivemos que ajustar nossos preços.

## Gestão de fornecedores

Como a escolha dos fornecedores impacta na sustentabilidade da nossa cadeia de suprimentos, a STIHL ampliou os principais critérios de compra (preço, qualidade e logística) para incluir aspectos voltados para a sustentabilidade. Para isso, a Gestão de Qualidade lançou, em 2020, o projeto Cadeias de Suprimentos

Sustentáveis. Em 2022, lançamos diversos processos e ferramentas que havíamos desenvolvido no ano anterior. Os marcos incluem a conclusão da primeira análise de exposição ao risco de todos os fornecedores como base para derivar as medidas preventivas necessárias. Como parte da análise, nós os classificamos em quatro categorias de risco: baixo, médio, alto e extremo. Além disso, introduzimos uma plataforma baseada em nuvem que as empresas do Grupo podem usar para verificar e monitorar a conformidade de seus fornecedores com os padrões relevantes de sustentabilidade e conformidade. A plataforma foi projetada para aumentar a transparência de nossos fornecedores. Até o final de 2022, já havíamos convidado mais de 700 fornecedores para aderir à plataforma. A decisão de estender um convite é baseada em uma variedade de fatores, incluindo os resultados da análise de exposição ao risco. Também desenvolvemos um conceito para o desenvolvimento de uma rede de cadeia de suprimentos sustentável global na STIHL a partir de 2023, assim que o projeto Cadeias de Suprimentos Sustentáveis estiver concluído.

A sustentabilidade já desempenha um papel importante na (pré) seleção e integração de um potencial fornecedor. Nosso **▶ CÓDIGO DE CONDUTA PARA PARCEIROS COMERCIAIS** é um elemento obrigatório de qualquer contrato de fornecimento (consulte “Código de Conduta para Fornecedores”, p. 63). Existe um sistema internacional de relatórios que leva em consideração as informações em nossa plataforma interna para monitorar e auditar os fornecedores existentes. Isso também nos ajuda a apoiá-los na intensificação de seu compromisso com a sustentabilidade, se necessário. Exigimos medidas corretivas caso a análise anual de riscos indique que os fornecedores não cumpriram as normas de sustentabilidade do Grupo STIHL. Como último recurso, a STIHL pode rescindir o vínculo com um fornecedor caso ele não mude seu comportamento. Não houve violações materiais por parte de fornecedores em 2022.

Para maior transparência e sustentabilidade, começamos a analisar cadeias de suprimentos potencialmente críticas como um todo em 2021. Nossos três projetos-piloto para magnésio, cobalto

## GRUPO STIHL E ESTRATÉGIA

## PRODUTOS E INOVAÇÃO

## MEIO AMBIENTE

## CADEIA DE SUPRIMENTOS

### > Atuando com responsabilidade

Da matéria-prima à bateria

## PESSOAS

## SOCIEDADE

## DIVULGAÇÕES ADICIONAIS

e têxteis começaram em 2022 com uma análise intensiva e estão programados para continuar em 2023. Para analisar sua cadeia de fornecimento de cobalto, a STIHL está trabalhando com a Iniciativa de Minerais Responsáveis (RMI). Aderimos à iniciativa em 2021 com o objetivo de tornar a aquisição de minerais mais sustentável. O RMI é uma organização intersetorial com mais de 400 membros, que se dedica a promover a mineração, o manuseio e a compra de minerais de forma responsável em todo o mundo. Recentemente, nos tornamos membros da iniciativa Cobalto para o Desenvolvimento (Cobalt for Development - C4D). Seu objetivo é melhorar os padrões de vida e trabalho dos mineradores artesanais de cobalto e suas comunidades na República Democrática do Congo. A C4D é financiada exclusivamente por uma parceria entre setores, incluindo BASF, BMW, Samsung Electronics, Samsung SDI e o Grupo Volkswagen, e implementado pela Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ).

O avanço de nossa abordagem de gestão da cadeia de suprimentos está nos ajudando a contribuir para a meta “Trabalho decente e crescimento econômico” (Objetivo de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas, ODS 8), promovendo padrões sociais mínimos em nossas cadeias de suprimentos e reforçando o respeito pelos requisitos de direitos humanos, incluindo a proibição do trabalho infantil, bem como condições de trabalho justas e seguras.

### SUSTAINET

Trabalhar em conjunto é a chave para alcançar mais, especialmente quando se trata de questões complexas como a sustentabilidade. Por isso, a STIHL se juntou à SustaiNet, uma plataforma de compartilhamento e troca que tem como foco a sustentabilidade na cadeia de suprimentos. Desde julho de 2021, as seis empresas associadas de diversos setores se reúnem regularmente para discutir suas experiências e compartilhar conhecimentos e recomendações. Em 2022, as equipes deram mais atenção para medidas preventivas, ações corretivas e denúncias, bem como estratégias de proteção aos direitos humanos.

## Código de Conduta para Fornecedores

Esperamos que nossos fornecedores nos apoiem ativamente no desenvolvimento de uma cadeia de suprimentos sustentável. Em 2015, apresentamos um Código de Conduta para Fornecedores, no qual descrevíamos nossa visão de práticas de negócios sustentáveis e responsáveis. Em 2021, reformulamos o Código de Conduta nos aspectos sociais, ambientais e de governança para definir critérios ainda mais claros a que nossos parceiros devem atender. O Código de Conduta foi adotado pelo Conselho Executivo e tem como base os princípios do Pacto Global das Nações Unidas e a Declaração da Organização Internacional do Trabalho (OIT) sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho.

Além do cumprimento das normas de direitos humanos, proporcionando condições de trabalho justas e seguras, a STIHL exige que seus fornecedores demonstrem o compromisso de proteger o meio ambiente. O foco está em uma abordagem para fazer negócios que conserva recursos, com registro e redução de emissões de gases de efeito estufa e aquisição sustentável de materiais e matérias-primas. O Código de Conduta também contém disposições exigindo que os fornecedores evitem a discriminação e a corrupção e garantam a proteção de dados. Até o final de 2022, cerca de 67%\* dos nossos maiores fornecedores já haviam assinado o Código de Conduta. O objetivo é estender o novo Código a todos os fornecedores do Grupo STIHL até o final de 2023, com a equipe de compras em todo o Grupo recebendo treinamento para esse propósito ao longo do ano. Usaremos mecanismos como divulgações e auditorias para medir a conformidade com o Código de Conduta.

\* Apenas empresas de produção, não incluindo o Grupo ZAMA.

GRUPO STIHL  
E ESTRATÉGIA

PRODUTOS  
E INOVAÇÃO

MEIO AMBIENTE

CADEIA DE  
SUPRIMENTOS

Atuando com responsabilidade

> Da matéria-prima à bateria

PESSOAS

SOCIEDADE

DIVULGAÇÕES  
ADICIONAIS

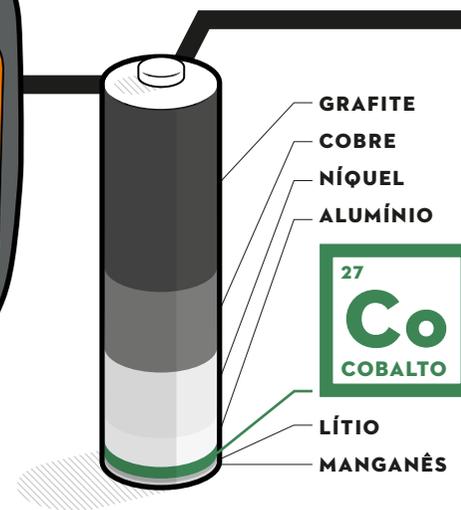
# DA MATÉRIA-PRIMA À BATERIA

*Sempre que possível, o Grupo STIHL assume a responsabilidade por suas cadeias de suprimentos. Somos comprometidos com tornar nossas cadeias de suprimentos, especialmente aquelas de natureza potencialmente crítica, mais transparentes e sustentáveis.*

Os produtos movidos a bateria possuem baixo ruído, não geram emissões e estão se tornando cada vez mais populares. No entanto, alguns elos da cadeia – desde a extração de matérias-primas até a fabricação e reciclagem de baterias – são opacos e precisam ser melhorados. É por isso que a STIHL está realizando uma análise aprofundada das cadeias de suprimentos potencialmente de alto risco para identificar e aproveitar o potencial de otimização. Atualmente, estamos analisando sucessivamente nossas cadeias de suprimentos de aquisição de minerais com a ajuda da Iniciativa de Minerais Responsáveis (RMI), à qual a STIHL aderiu em 2021. A primeira cadeia de suprimentos a ser examinada é a do cobalto, considerada particularmente crítica.

## A CÉLULA DE BATERIA

Embora haja apenas uma quantidade relativamente pequena de cobalto em uma bateria de íons de lítio, o metal é uma parte vital de qualquer solução de energia portátil de alto desempenho. O cobalto é usado como base para o material do cátodo e é responsável por fornecer à célula sua alta densidade de energia, capacidade de carregamento rápido e longa vida útil. Em vez de fabricar suas células de bateria internamente, a STIHL adquire os componentes de fornecedores cuidadosamente selecionados. A qualidade consistentemente alta da bateria é garantida por meio de uma estreita colaboração com fornecedores e controle contínuo.



## GRUPO STIHL E ESTRATÉGIA

## PRODUTOS E INOVAÇÃO

## MEIO AMBIENTE

### CADEIA DE SUPRIMENTOS

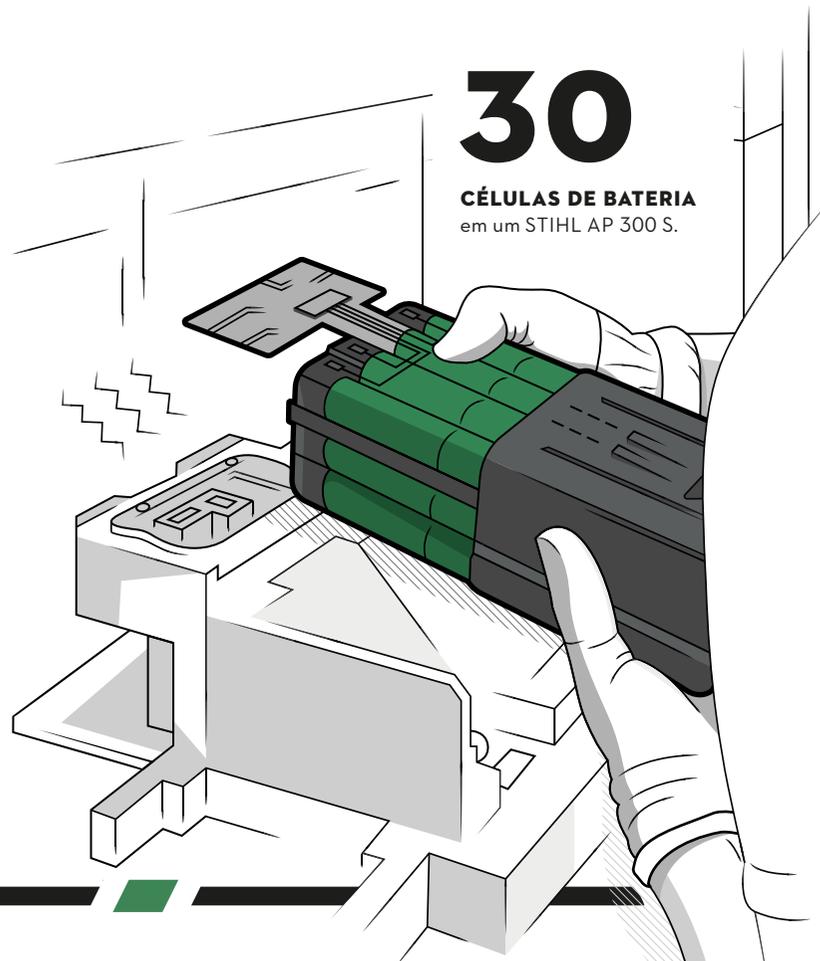
Atuando com responsabilidade

> Da matéria-prima à bateria

## PESSOAS

## SOCIEDADE

## DIVULGAÇÕES ADICIONAIS



# 30

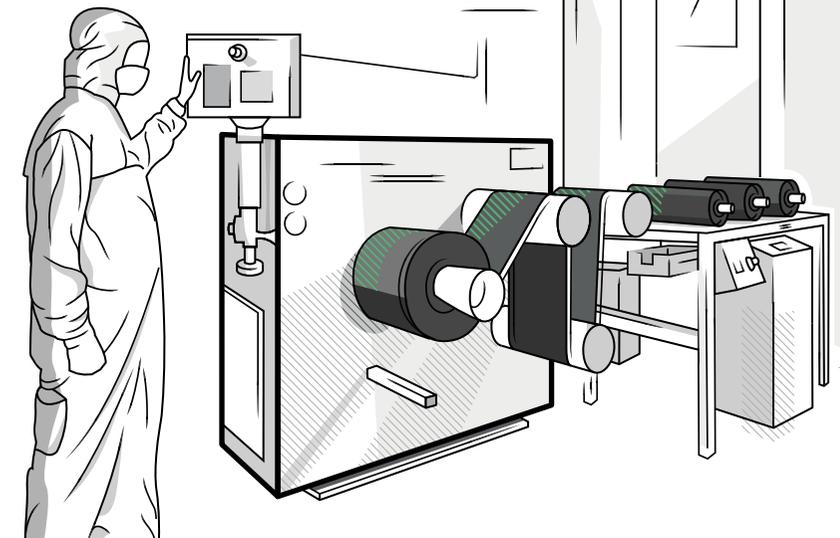
CÉLULAS DE BATERIA  
em um STIHL AP 300 S.

## FABRICAÇÃO DE CÉLULAS DE BATERIA

O processo de fabricação de uma célula de bateria começa com duas folhas de eletrodos. Juntamente com outros minerais e aditivos, o cobalto é transformado em pasta e aplicado em uma folha de transporte. Esta folha é então comprimida usando rolos e cortada no tamanho. Depois disso, folhas alternadas de cátodo e ânodo são empilhadas juntas para criar a célula da bateria. Por fim, os contatos do polo são conectados e um eletrólito é adicionado. A maioria das instalações de produção de células de bateria está localizada na China. Os riscos típicos incluem longas horas de trabalho, baixos salários, falta de segurança no local de trabalho e proteção ambiental insuficiente. Fornecemos maior transparência em relação aos nossos fornecedores de células de bateria e suas instalações de produção por meio de uma plataforma de avaliação de sustentabilidade baseada em nuvem. Isso nos permite trabalhar para realizar melhorias em colaboração com nossos fornecedores ao longo de um caminho de desenvolvimento definido.

## PRODUÇÃO DE BATERIAS

As baterias consistem em um grupo de células de bateria agrupadas em um invólucro que as protege de seus arredores. Muitas baterias STIHL são fabricadas internamente em parceria com fornecedores de células de bateria. Conjuntos de alto desempenho para aplicações profissionais também são fabricados em nossa própria unidade de produção de baterias na Alemanha. Todas as baterias STIHL contêm exclusivamente baterias de íons de lítio.



**GRUPO STIHL  
E ESTRATÉGIA**

**PRODUTOS  
E INOVAÇÃO**

**MEIO AMBIENTE**

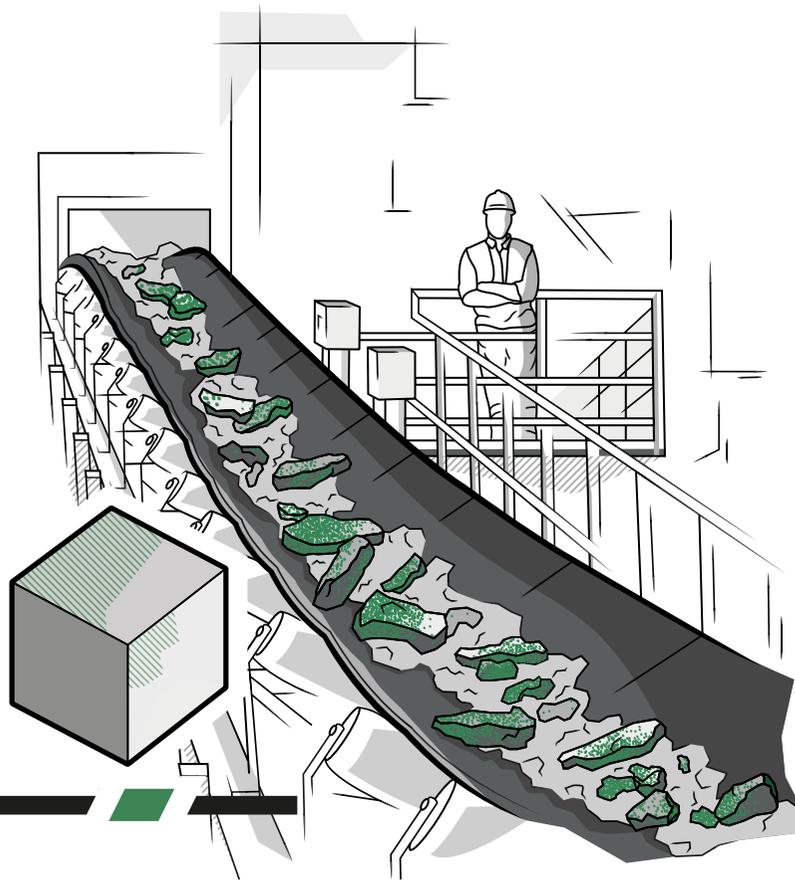
**CADEIA DE  
SUPRIMENTOS**

Atuando com responsabilidade  
> Da matéria-prima à bateria 🗨

**PESSOAS**

**SOCIEDADE**

**DIVULGAÇÕES  
ADICIONAIS**



**MINERAÇÃO  
DE COBALTO**

O cobalto é produzido principalmente a partir de minérios de cobre e níquel. Mais da metade de todas as reservas de cobalto estão localizadas no sudeste da República Democrática do Congo, onde a situação política é extremamente instável. Apenas 10 a 20% das minas lá são exploradas legalmente. As minas legais são comparativamente grandes e mecanizadas, e produzem cerca de 80 a 90% do cobalto do país. As reservas restantes são mineradas por pequenas operações ilegais com condições de trabalho extremamente precárias, perigosas e desordenadas. Para os moradores locais, no entanto, trabalhar nessas minas ilegais costuma ser a única maneira de ganhar um sustento. Os danos ambientais decorrentes da poluição da água causada pela limpeza do cobalto também têm um impacto negativo na saúde das pessoas na região.

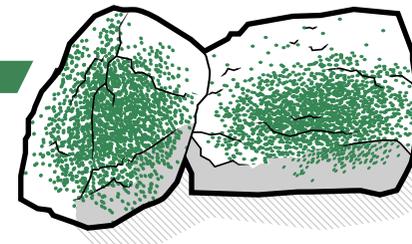
**COBALTO PARA O  
DESENVOLVIMENTO**

A C4D trabalha tanto em comunidades quanto em locais de mineração, pois estão intimamente interligados e impactam uns aos outros em vários aspectos. A GIZ, responsável técnica pelo projeto, trabalha com os mineradores artesanais diretamente por meio de cooperativas locais, autoridades oficiais e sociedade civil. Em última análise, o projeto trabalha para fortalecer a conformidade legal, melhorar as condições de saúde e trabalho e gerenciar os recursos ambientais, com foco no bem-estar econômico e social. A abordagem flexível e modular do projeto foi projetada para ser replicada e ampliada em locais e comunidades de mineração, a fim de estimular o envolvimento com práticas de mineração responsáveis e garantir que a mineração de cobalto contribua para o desenvolvimento local.

➤ PARA MAIS INFORMAÇÕES, VISITE [COBALT4DEVELOPMENT.COM](https://cobalt4development.com)

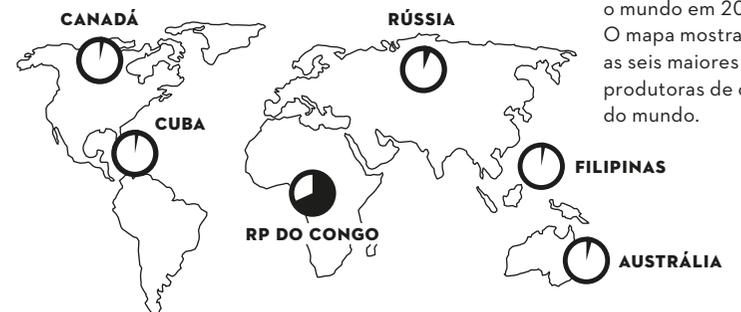
**FUNDIÇÕES, REFINARIAS  
E MATÉRIAS-PRIMAS**

O cobalto é separado do níquel, cobre e outros subprodutos na fundição, antes de ser enviado à refinaria para processamento posterior. A maioria dos produtores de cobalto está localizada na China. O cobalto puro é entregue na forma de blocos sólidos, placas ou pós que formam a base para processamento posterior. Esta parte da cadeia de suprimento de cobalto carece de transparência. Como a fundição e o refino são processos de alta energia, presume-se que a produção de cobalto tenha uma grande pegada de carbono. Além disso, resíduos químicos, gases tóxicos e materiais particulados geralmente causam poluição do solo, da água e do ar.



**170,000**

de toneladas métricas de **COBALTO** foram extraídas em todo o mundo em 2021. O mapa mostra as seis maiores regiões produtoras de cobalto do mundo.





# PESSOAS



GRUPO STIHL  
E ESTRATÉGIA

PRODUTOS  
E INOVAÇÃO

MEIO AMBIENTE

CADEIA DE  
SUPRIMENTOS

PESSOAS

> Lado a lado e de mãos dadas

Carreiras decolam na STIHL   
Segurança ocupacional

SOCIEDADE

DIVULGAÇÕES  
ADICIONAIS

# LADO A LADO E DE MÃOS DADAS

*Como empregadoras, as empresas do Grupo STIHL combinam as vantagens de uma empresa familiar e líder de mercado global. Nossa cultura corporativa é construída em parceria, com amplos benefícios e horários de trabalho favoráveis à família. Essa atitude fundamental é compartilhada em nossas unidades em todo o mundo e oferece a todos os funcionários a oportunidade de crescer na STIHL.*

## Organização e responsabilidades

A responsabilidade estratégica geral pela gestão de pessoal no Grupo STIHL é do membro do Conselho Executivo da STIHL AG para Recursos Humanos e Assuntos Jurídicos. Cada grande empresa STIHL possui seu próprio departamento de recursos humanos, cujo trabalho está sujeito às diretrizes estabelecidas pela matriz. As diretrizes abrangem tópicos como introdução e alteração de sistemas de pensões, regras e condições para designações temporárias de pessoal internacional, e regras contratuais e de remuneração para gerentes.

## Estratégia internacional de recursos humanos

A área de recursos humanos, ou RH, desempenha um papel decisivo para o sucesso da transformação de uma empresa de engenharia mecânica em uma empresa especialista em mecatrônica e software. Tendo em vista que funcionários qualificados e motivados são o motor da mudança, a equipe de RH da matriz fez parcerias com os gerentes responsáveis pelo pessoal nas empresas de produção e vendas na Alemanha e na França, a fim de desenvolver uma estratégia internacional de RH.

A estratégia abrange cinco áreas de atuação:

- RH ONE
- RH Digital
- RH como parceiro de transformação
- Transformação de liderança
- Novas competências e habilidades

Nosso objetivo é estabelecer um padrão de excelência em RH dentro do Grupo STIHL. Para tal, é importante que as equipes de RH do Grupo continuem a crescer em conjunto com base em orientações estratégicas. Os principais processos de RH estão sendo harmonizados e um padrão de software uniforme está atuando como um facilitador de tecnologia. KPIs uniformes permitem que análises de gestão de negócios em todo o Grupo sejam apresentadas ao Conselho Executivo e ao Conselho



## GRUPO STIHL E ESTRATÉGIA

## PRODUTOS E INOVAÇÃO

## MEIO AMBIENTE

## CADEIA DE SUPRIMENTOS

## PESSOAS

### > Lado a lado e de mãos dadas

Carreiras decolam na STIHL

Segurança ocupacional

## SOCIEDADE

## DIVULGAÇÕES ADICIONAIS

Consultivo. Funções modernas de autoatendimento para supervisores e funcionários ajudam a criar um mundo digital de RH e aumentam o atrativo das empresas membros do Grupo como empregadoras. Por exemplo, facilitam a entrada de dados pessoais e fornecem suporte nos processos internos de candidatura e desenvolvimento de pessoal. Para isso, lançamos um projeto em 2017 para implantar um padrão de software uniforme em todo o mundo. Os próximos anos presenciarão o lançamento do novo sistema de dados mestre e dos diferentes módulos, em particular nas empresas de produção e nas grandes empresas de vendas.

O RH atua como um parceiro de transformação tanto dentro do RH quanto para a organização como um todo, além de apoiar proativamente importantes projetos de transformação. O RH precisa continuar desenvolvendo suas próprias funções e habilidades para impulsionar a transformação e a inovação dentro do Grupo.

A transformação também coloca novas demandas nas funções dos supervisores e seus funcionários. Habilidades e capacidades que nos tornarão aptos para o futuro precisam ser desenvolvidas ou integradas à empresa. Programas de gestão globais estão sendo implementados para preparar os executivos para suas funções futuras. Parte da estratégia inclui o desenvolvimento dos Princípios de Liderança globais da STIHL, que são projetados para orientar a transformação da liderança. Os princípios estão sendo implementados em todo o Grupo desde o lançamento da nova Academia de Liderança STIHL, no final de 2021.

## Emprego dentro do Grupo STIHL

Em 31 de dezembro de 2022, as empresas do Grupo STIHL empregavam 20.552 pessoas ao redor do mundo, um aumento de 458 em relação ao ano anterior (20.094, sem incluir trabalhadores temporários). Os outros números fornecidos neste relatório levam em consideração todas as unidades alemãs (incluindo STIHL direct GmbH, STIHL treeva GmbH e STIHL

## TOTAL DE FUNCIONÁRIO DO GRUPO STIHL EM 31 DE DEZEMBRO

	2022	2021
Total de funcionários dentro do Grupo STIHL <sup>1</sup>	20,552	20,094
Total de funcionários dentro do escopo de consolidação <sup>1</sup>	18,667	18,338
Dos quais são aprendizes e estudantes	866	889
Número médio de funcionários <sup>1</sup>	18,622	17,469
Número de trabalhadores temporários	519	715

<sup>1</sup> Não inclui trabalhadores temporários. A STIHL não emprega funcionários com horas não garantidas.

## NÚMERO TOTAL DE FUNCIONÁRIOS POR TIPO DE EMPREGO<sup>1</sup> EM 31 DE DEZEMBRO (ANO ANTERIOR ENTRE PARÊNTESES)

**PERÍODO INTEGRAL: 16,830** (15,221)

MULHERES **25%** (25%)

HOMENS **75%** (75%)

**MEIO PERÍODO: 623** (557)

MULHERES **76%** (72%)

HOMENS **24%** (28%)

<sup>1</sup> Não inclui funcionários com contratos temporários, trabalhadores temporários, estudantes e empregados em situação de aposentadoria parcial.

**GRUPO STIHL  
E ESTRATÉGIA**

**PRODUTOS  
E INOVAÇÃO**

**MEIO AMBIENTE**

**CADEIA DE  
SUPRIMENTOS**

**PESSOAS**

> **Lado a lado e de mãos dadas**

Carreiras decolam na STIHL 🗨️  
Segurança ocupacional

**SOCIEDADE**

**DIVULGAÇÕES  
ADICIONAIS**

International GmbH), o centro de distribuição de Dieburg e todas as empresas de produção, incluindo o Grupo ZAMA. As empresas desse escopo de consolidação totalizaram 18.667 funcionários no final de 2022 (ano anterior: 18.338, sem incluir trabalhadores temporários). Todos os outros indicadores-chave de desempenho são relatados nessa base.

No ano do relatório, houve 3.594 novas contratações (ano anterior: 4.694), incluindo funcionários com contrato temporário, aprendizes e estudantes, mas excluindo trabalhadores temporários. O sistema de relatórios atual não fornece uma divulgação detalhada de novas contratações por faixa etária ou sexo. No entanto, tais divulgações estão sendo consideradas para relatórios futuros.

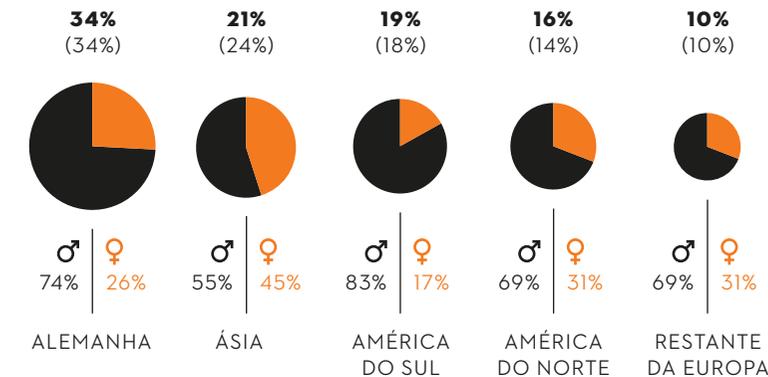
O aumento no número de funcionários pode ser atribuído ao desempenho comercial positivo do Grupo STIHL, apesar do impacto negativo ao longo do ano do relatório em conexão com os

efeitos da guerra na Ucrânia e os contínuos gargalos na cadeia de suprimentos. Somente na STIHL Inc., recebemos mais de 1.000 novos funcionários como parte da maior campanha de contratação da história da empresa.

A maioria dessas novas contratações cuidará da produção, venda e manutenção de produtos a bateria. O número de trabalhadores temporários ficou ligeiramente abaixo do nível do ano anterior. A STIHL contrata principalmente trabalhadores temporários em áreas relacionadas ao produto para cobrir picos de produção.

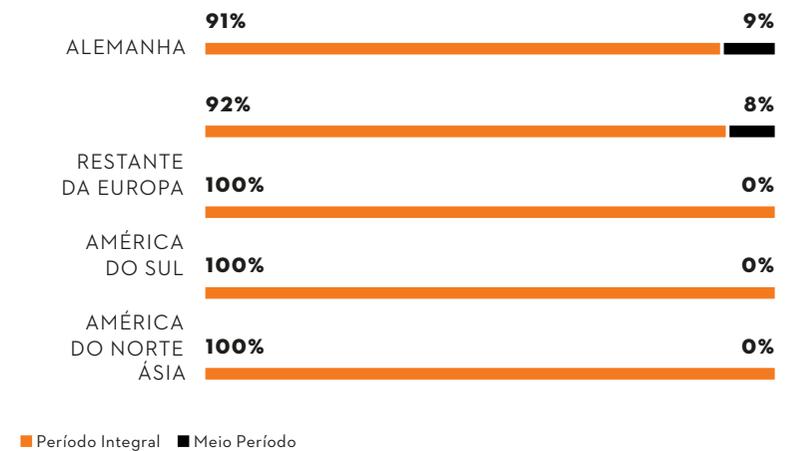
A STIHL não mede esforços para criar empregos seguros. Cerca de 86% dos nossos funcionários agora têm contratos permanentes (ano anterior: 83%). Ao fazer isso, contribuimos dentro de nossas possibilidades para atingir a meta de pleno emprego, conforme estabelecido na meta “Trabalho decente e crescimento econômico” (Objetivo de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas, ODS 8).

**NÚMERO DE FUNCIONÁRIOS POR REGIÃO E GÊNERO<sup>1</sup>**  
EM 31 DE DEZEMBRO (ANO ANTERIOR ENTRE PARÊNTESES)



■ Mulheres ■ Homens  
<sup>1</sup> Não inclui trabalhadores temporários.

**NÚMERO DE FUNCIONÁRIOS<sup>1</sup> POR TIPO DE EMPREGO E REGIÃO**  
EM 31 DE DEZEMBRO



■ Período Integral ■ Meio Período  
<sup>1</sup> Não inclui funcionários com contratos temporários, trabalhadores temporários, estudantes e empregados em situação de aposentadoria parcial.

---

## GRUPO STIHL E ESTRATÉGIA

---

## PRODUTOS E INOVAÇÃO

---

## MEIO AMBIENTE

---

## CADEIA DE SUPRIMENTOS

---

## PESSOAS

### > Lado a lado e de mãos dadas

Carreiras decolam na STIHL   
Segurança ocupacional

---

## SOCIEDADE

---

## DIVULGAÇÕES ADICIONAIS

---

### OS DIREITOS DOS TRABALHADORES

O intercâmbio aberto e construtivo com os representantes dos funcionários é uma tradição de longa data na STIHL. Todas as fábricas da STIHL na Alemanha têm conselhos de funcionários e possuem contratos de trabalho para os funcionários. Juntos, os conselhos de funcionários individuais formam o Conselho Geral de Funcionários da matriz. Nossas instalações internacionais possuem órgãos locais de representação dos funcionários de acordo com a legislação nacional em alguns países, como Brasil e China.

Muitas empresas de produção estão sujeitas a acordos de negociação coletiva ou estruturas salariais coletivas semelhantes, que abrangem cerca de 56% (ano anterior: 55%) de todos os funcionários. Geralmente, nossos funcionários em todos os países recebem remuneração de acordo com as taxas de mercado. Ao proteger os direitos dos trabalhadores, estamos contribuindo para alcançar a meta “Trabalho decente e crescimento econômico” (Objetivo de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas, ODS 8).

### Empregador atraente

A cooperação justa em um espírito de parceria é um elemento-chave da nossa cultura corporativa, que se manifesta no apoio dos colegas e na comunicação aberta. Como resultado, longos períodos de serviço e baixos índices de desligamento voluntário (excluindo aposentadorias) são a norma em quase todas as nossas unidades. A rotatividade do pessoal permanente não empregado na produção situou-se em 4,1%, de acordo com as estatísticas mais recentes (ano anterior: 3,7%). Devido ao baixo índice, não mantemos registros de desligamento voluntário por região, gênero ou faixa etária.

Para promover redes de cooperação internacionais dentro do Grupo STIHL, oferecemos aos funcionários a oportunidade de trabalhar no exterior. A experiência e o intercâmbio com colegas

de outras subsidiárias promovem o compartilhamento de conhecimento e fortalecem o entendimento e a colaboração mútuos, o que, por sua vez, enriquece o Grupo STIHL como um todo. Fortalecemos o espírito de equipe por meio de uma variedade de atividades, incluindo comemorações, passeios e competições, bem como eventos para marcar o Dia Internacional da Mulher, o Dia das Mães e o Dia dos Pais.

### BENEFÍCIOS E VANTAGENS

Os funcionários da STIHL há muito desfrutam de benefícios sociais voluntários que vão muito além do que é acordado por meio de negociação coletiva.

Em quase todas as empresas STIHL, os funcionários elegíveis recebem um bônus vinculado ao desempenho financeiro todos os anos. Os colaboradores da matriz podem ainda participar de um plano de pensões da empresa integralmente financiado pela STIHL e adquirir direitos de participação nos lucros no âmbito de um plano de aquisição de ações, que consiste em uma contribuição do trabalhador (1/3) e um subsídio da empresa (2/3). Os direitos de participação nos lucros podem oferecer rendimentos de até 10%, dependendo do sucesso da empresa, permitindo que os funcionários lucrem com sua dedicação e desempenho, aumentando suas economias.

Além disso, um novo contrato de trabalho e garantia de local até o final de 2025 foi assinado no final de 2021. O contrato fornece uma garantia de emprego de quatro anos aos funcionários da matriz. Nele, a STIHL também assumiu o compromisso de continuar oferecendo treinamento vocacional extensivo e suporte aos novos funcionários que estão entrando no mercado de trabalho. Há mais de 20 anos, os contratos de trabalho e garantia de local desempenham um papel importante no desenvolvimento do negócio e na manutenção de empregos na STIHL.

**GRUPO STIHL  
E ESTRATÉGIA**

**PRODUTOS  
E INOVAÇÃO**

**MEIO AMBIENTE**

**CADEIA DE  
SUPRIMENTOS**

**PESSOAS**

> **Lado a lado e de mãos dadas**

Carreiras decolam na STIHL 📄  
Segurança ocupacional

**SOCIEDADE**

**DIVULGAÇÕES  
ADICIONAIS**

**PRÊMIOS**

A revista “Forbes” classifica a STIHL em 89º lugar em sua lista mais recente de “Melhores Empregadores do Mundo”. Em 2022, a empresa do Grupo STIHL em São Leopoldo, Brasil, foi novamente nomeada “Great Place To Work” (Um Ótimo Lugar para Trabalhar), com a STIHL China também recebeu as mesmas honras e a STIHL Tirol foi reconhecida como um dos dez melhores empregadores da Áustria. Enquanto isso, o programa de estágio da STIHL Inc. nos EUA ganhou o prêmio Top Employer for Interns (Melhor Empregador para Estagiários) de 2022.

**EQUILÍBRIO TRABALHO-VIDA**

A STIHL oferece aos funcionários uma ampla gama de opções para alcançar um ótimo equilíbrio entre vida profissional e pessoal. Na maioria das unidades, as empresas membros do Grupo trabalham com os funcionários para organizar modelos de trabalho que sejam flexíveis o suficiente para levar em consideração cuidados com familiares e outras circunstâncias pessoais. Além disso, apoiamos a equipe oferecendo modelos de meio período e benefícios locais, como creches corporativas. Nas unidades de Waiblingen e Ludwigsburg, na Alemanha, começamos a expandir a capacidade de atendimento infantil em 70%, com a meta de oferecer 60 vagas. As novas mães em nossa fábrica da rede da Suíça e da STIHL Brasil também podem fazer uso de salas de aleitamento recentemente adicionadas.

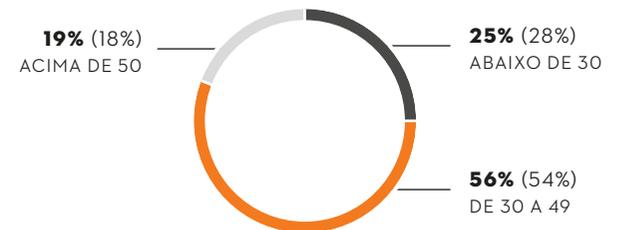
A pandemia do coronavírus reforçou ainda mais as vantagens do trabalho remoto para funcionários e empregadores. Por isso, decidimos continuar oferecendo opções para trabalhar de casa, mesmo que as restrições mais significativas relacionadas à pandemia já tenham sido suspensas. Os funcionários e seus supervisores são incentivados a chegar a acordos individuais.

Na matriz, em nosso centro de distribuição em Dieburg e na STIHL Brasil, por exemplo, as diretrizes preveem que os funcionários estejam no escritório 60% do tempo, com trabalho remoto possível nos 40% restantes.

**DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES**

Promover a diversidade e a igualdade de oportunidades faz parte de uma política de RH sustentável e desempenha um papel fundamental no sucesso sustentável do Grupo. Nossos esforços são respaldados por valores como internacionalidade, transparência e diversidade, que são os diferenciais de nossa empresa familiar global. Nosso objetivo é capacitar nossos funcionários a trazerem à tona seus pontos fortes, experiências e potenciais, independentemente de gênero, origem, idade e outras características. Não toleramos racismo ou qualquer forma de discriminação e apoiamos a inclusão de pessoas com deficiência. O compromisso da STIHL Áustria em contratar pessoas com deficiência, por exemplo, ganhou o reconhecimento do estado austríaco do Tirol. Para aprimorar ainda mais nossa estratégia de

**NÚMERO TOTAL DE FUNCIONÁRIOS POR IDADE<sup>1</sup>**  
EM 31 DE DEZEMBRO (ANO ANTERIOR ENTRE PARÊNTESES)



<sup>1</sup> Não inclui trabalhadores temporários.

## GRUPO STIHL E ESTRATÉGIA

## PRODUTOS E INOVAÇÃO

## MEIO AMBIENTE

## CADEIA DE SUPRIMENTOS

## PESSOAS

### > Lado a lado e de mãos dadas

Carreiras decolam na STIHL   
Segurança ocupacional

## SOCIEDADE

## DIVULGAÇÕES ADICIONAIS

diversidade, nossas unidades na Alemanha estão atualmente realizando uma revisão que posteriormente será usada para definir opções de desenvolvimento, metas e projetos específicos para a Alemanha, bem como para todo o Grupo, de acordo com a estratégia corporativa.

Atualmente, as mulheres representam 30% da força de trabalho total do Grupo STIHL (ano anterior: 29%). Dois dos seis membros do Conselho Executivo da STIHL AG são mulheres. Como resultado, a STIHL ultrapassou a meta definida pelo Conselho Fiscal da STIHL AG em junho de 2022 de ter pelo menos uma mulher no Conselho Executivo. Com três mulheres e três homens, a composição do Conselho Executivo está equilibrada desde janeiro de 2023. Quatro dos doze membros do Conselho Fiscal da STIHL são mulheres, excedendo o requisito legal na Alemanha de pelo menos 30%.

### DIVERSIDADE E INCLUSÃO NA STIHL BRASIL

A STIHL Brasil lançou um programa de diversidade que visa promover o conhecimento e a discussão sobre o tema da diversidade, além de estimular a empatia, o respeito e a inclusão. O projeto é construído em quatro pilares centrais: pessoas com deficiência, gênero, LGBTQI+ e raça e etnia. Os quatro grupos de projetos se reúnem uma vez por mês para compartilhar conhecimentos e definir medidas. Em 2022, o programa de diversidade alcançou um marco importante ao fundar a Escola de Diversidade, uma oferta de educação profissional para executivos que visa aumentar a conscientização sobre a diversidade e fornecer conhecimento.

A STIHL Brasil também tem experiência quando o assunto é inclusão. Desde 1977, a empresa emprega pessoas com deficiência. Neste momento, 176 funcionários, ou 5% do pessoal no país, têm deficiências físicas ou cognitivas. Como resultado, a STIHL supera os requisitos legais. O programa de inclusão contempla metas estratégicas de RH e saúde e segurança ocupacional, bem como melhorias em equipamentos, sistemas e processos para garantir a acessibilidade.

## Desenvolvimento e treinamento profissional

### O MODELO DE COMPETÊNCIA DA STIHL

Nossos funcionários contribuem substancialmente para o sucesso da STIHL por meio de seu know-how, habilidades e competências individuais. O modelo de competência STIHL foi desenvolvido para manter a experiência existente e desenvolver novos conhecimentos. Com base nas descobertas de pesquisas e oficinas envolvendo funcionários e supervisores, ele forma a base para um entendimento comum dos requisitos. O modelo consiste em oito campos de competência que se relacionam com conhecimentos específicos, bem como motivos, atitudes e valores. O escopo varia de pensamento e ação empreendedora a liderança baseada em parceria e modelagem de mudanças. Para garantir uma abordagem consistente para o desenvolvimento de talentos e planejamento de sucessão em todo o Grupo STIHL, o modelo de competência está sendo implantado gradualmente em todas as empresas.

### MUNDOS DE APRENDIZAGEM STIHL

Em quase todos os locais, oferecemos aos funcionários uma ampla seleção de seminários, incluindo sessões de treinamento interno e externo em sala de aula e um número crescente de oportunidades de aprendizagem digital. As opções focam em habilidades sociais e interpessoais, métodos, gestão de projetos e treinamento técnico para funcionários da produção. Em 2022, cada funcionário recebeu em média cerca de 15 horas de desenvolvimento profissional por ano (ano anterior: 12 horas). Esse número não é discriminado por gênero ou categoria de funcionário em nosso sistema de relatórios. No entanto, planejamos manter registros de tais dados no futuro.

Nosso novo sistema interno de gestão de aprendizagem, Treinamento Online de RH STIHL, foi lançado na Alemanha em 2020 e será expandido para o Brasil no início de 2023. Os funcionários podem usar o sistema para obter informações

---

## GRUPO STIHL E ESTRATÉGIA

---

## PRODUTOS E INOVAÇÃO

---

## MEIO AMBIENTE

---

## CADEIA DE SUPRIMENTOS

---

## PESSOAS

### > Lado a lado e de mãos dadas

Carreiras decolam na STIHL   
Segurança ocupacional

---

## SOCIEDADE

---

## DIVULGAÇÕES ADICIONAIS

---

sobre educação continuada e agendar treinamentos diretamente. A STIHL também oferece suporte aos funcionários na conclusão de medidas de treinamento profissional, como a busca por um programa de graduação ou a obtenção da certificação de mestre de comércio. Oferecemos ao pessoal técnico da nossa divisão de tecnologia de acionamento a gasolina um programa de treinamento e qualificação em engenharia elétrica e mecatrônica, a fim de apoiá-los na medida em que mudamos nosso foco para a tecnologia de acionamento a bateria e capacitá-los para assumir novas responsabilidades na STIHL. Atualmente, as negociações sobre o tema da aprendizagem digital estão em andamento com o conselho de funcionários. Além disso, unimos forças com os departamentos para configurar páginas na nuvem para uma melhor gestão do conhecimento, que estamos aprimorando e expandindo constantemente.

### DESENVOLVIMENTO EXECUTIVO

Uma liderança que proporcione motivação e empoderamento é crucial para uma cultura positiva de cooperação e para o sucesso do Grupo. Como gerentes, executivos e supervisores enfrentam uma gama complexa de requisitos e expectativas, a STIHL os apoia com programas de qualificação específicos para cada país. Os gerentes mais novos da matriz ganham um Führungsführerschein, ou “licença para liderar”, enquanto os gerentes experientes têm a oportunidade de refletir e aprimorar suas abordagens em sessões dedicadas. Um programa de orientação da STIHL que permite que gerentes de longa data transmitam sua experiência aos líderes do amanhã completa a gama de ofertas. O programa de orientação dura geralmente 12 meses e é voltado para uma abordagem de longo prazo para a promoção de talentos. As empresas internacionais STIHL, como as da China, Brasil ou ZAMA, também oferecem uma variedade de programas.

Em 2021, a STIHL fez parceria com o SGMI Management Institute St. Gallen, na Suíça, para desenvolver um programa geral de gestão para executivos seniores internacionais. O programa visa transmitir conhecimentos de gestão estratégica, oferecer novas perspectivas sobre as últimas questões de liderança e fortalecer o intercâmbio internacional. Todos os 16 participantes da primeira sessão em 2022 deram ao programa suas notas mais altas. O programa está previsto para continuar em 2023.

Pesquisas executivas são realizadas todos os anos na matriz e nas empresas de produção na Áustria, Suíça, Brasil, Estados Unidos, China e Filipinas. Em 2022, as 11 maiores empresas de vendas também foram incluídas nas pesquisas. O objetivo é obter insights sobre a cultura de liderança e identificar pontos para maior desenvolvimento.

### TREINAMENTO PROFISSIONAL E PROGRAMAS DE GRADUAÇÃO NA STIHL

A STIHL tem uma longa tradição de priorizar bastante o treinamento. Além de uma ampla gama de oportunidades de treinamento vocacional com foco em carreiras técnicas e de escritório, trabalhamos com faculdades e universidades para oferecer estágios e posições de trabalho-estudo para alunos em programas de educação cooperativa. Ambos desempenham um papel importante em nossa estratégia para garantir o acesso a especialistas no longo prazo. Investimos mundialmente em estágios de última geração e programas de treinamento abrangentes. Algumas empresas da STIHL oferecem treinamento “duplo”, em sala de aula e no trabalho. Nos últimos anos, implementamos conceitos comprovados de treinamento em empresas da STIHL onde o sistema de ensino estadual não oferece esse tipo de treinamento, como nos EUA e no Brasil, e na fábrica de Qingdao, na China.

GRUPO STIHL  
E ESTRATÉGIA

PRODUTOS  
E INOVAÇÃO

MEIO AMBIENTE

CADEIA DE  
SUPRIMENTOS

PESSOAS

Lado a lado e de mãos dadas

> [Carreiras decolam na STIHL](#)

Segurança ocupacional

SOCIEDADE

DIVULGAÇÕES  
ADICIONAIS



GER



CHN



BRA

# CARREIRAS DECOLAM NA STIHL

Como empresa familiar, o Grupo STIHL pensa em termos de gerações. É por isso que se preocupa tanto em fornecer o começo certo para os trabalhadores qualificados do amanhã. Os jovens podem estabelecer as bases para suas carreiras com um estágio técnico, como estagiários, aprendizes ou alunos, combinando treinamento e estudo acadêmico. Juntamente com tarefas empolgantes e boas perspectivas, a STIHL oferece uma cultura corporativa viva que promove o desenvolvimento pessoal e profissional e visa ao sucesso compartilhado.

> VISITE NOSSO **SITE** PARA LER SOBRE AS EXPERIÊNCIAS DE LEA PUGLIESE, APRENDIZ NA FÁBRICA DE FUNDIÇÃO DE MAGNÉSIO DA STIHL EM WEINSHEIM, ALEMANHA, ELFIN LIU, ENGENHEIRO DE MONTAGEM NA STIHL CHINA, E TAÍS ZUCHETTO, ESTAGIÁRIA NA STIHL BRASIL

GRUPO STIHL  
E ESTRATÉGIA

PRODUTOS  
E INOVAÇÃO

MEIO AMBIENTE

CADEIA DE  
SUPRIMENTOS

**PESSOAS**

Lado a lado e de mãos dadas  
Carreiras decolam na STIHL

> [Segurança ocupacional](#)

SOCIEDADE

DIVULGAÇÕES  
ADICIONAIS

# SEGURANÇA OCUPACIONAL



*A STIHL faz o que for preciso para proteger e promover a saúde de todos os funcionários. Por isso nos preocupamos com a prevenção de acidentes e com a promoção da saúde e segurança no trabalho. Tanto a pandemia do coronavírus quanto a crise de energia deixaram claro como é importante garantir a saúde e a segurança de todos os funcionários, mantendo nossas operações em funcionamento.*

## Organização e responsabilidades

Todas as fábricas da matriz alemã, bem como as empresas do Grupo STIHL no Brasil e na China, possuem um sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional certificado pela ISO 45001 que cobre mais de 57% de toda a força de trabalho (ano anterior: 55%). O sistema de gestão da matriz foi recertificado em 2022, e os outros dois países seguirão em 2023. Além disso, auditorias externas são realizadas anualmente. Definimos processos e diretrizes de saúde e segurança ocupacional em nossas diretrizes e normas STIHL. A responsabilidade geral pelo tópico é do membro do Conselho Executivo da STIHL AG para Recursos Humanos e Assuntos Jurídicos. Em nossas unidades, os departamentos executivos de segurança ocupacional com especialistas dedicados são responsáveis pela conformidade e implementação das

diretrizes legais e internas. As divisões também contam com agentes de segurança que, além de suas responsabilidades regulares, monitoram a segurança e apoiam os executivos, gerentes e supervisores locais na implementação de medidas de segurança ocupacional.

## Evitando e prevenindo acidentes

Nossas diretrizes internas da STIHL definem um processo de análise de perigos e avaliação de riscos para trabalhos envolvendo máquinas e outras atividades, com o objetivo de identificar e evitar de forma sistemática os perigos potenciais. A análise de perigos é realizada por agentes de gestão e segurança nomeados, que orientam, treinam e apoiam os especialistas em segurança ocupacional. Os resultados das avaliações são incorporados ao nosso planejamento de metas e medidas para aumentar ainda mais a segurança ocupacional. Eles também são refletidos em instruções de segurança regulares para o pessoal. Antes de entrarem em uma de nossas fábricas, nós familiarizamos todos os indivíduos externos com os perigos potenciais, bem como com as medidas e regras de segurança aplicáveis. São necessários briefings para visitantes comuns e representantes de empresas externas semelhantes.

Acidentes e incidentes são relatados ao departamento local de saúde e segurança ocupacional e investigados em cooperação com os indivíduos afetados, bem como seus supervisores. Sempre que possível, o conselho de funcionários é consultado. Além disso,

**GRUPO STIHL  
E ESTRATÉGIA**
**PRODUTOS  
E INOVAÇÃO**
**MEIO AMBIENTE**
**CADEIA DE  
SUPRIMENTOS**
**PESSOAS**

Lado a lado e de mãos dadas  
Carreiras decolam na STIHL

> [Segurança ocupacional](#)

**SOCIEDADE**
**DIVULGAÇÕES  
ADICIONAIS**

revisamos as descobertas da análise de perigo e ajustamos conforme necessário. Derivamos campos de ação para melhorias adicionais a partir da análise regular de incidentes. As melhorias mais recentes de segurança ocupacional incluem medidas de redução de ruído nos processos de produção da STIHL no Brasil e redução de calor durante o processamento de magnésio.

**ACIDENTES DE TRABALHO**

A STIHL se empenha para manter o número de acidentes de trabalho o mais baixo possível. Registramos todos os acidentes conhecidos nas instalações da STIHL envolvendo funcionários da STIHL, funcionários de empresas externas e outros visitantes. Em 2022, a taxa de acidentes situou-se em 4,5 por 1 milhão de horas trabalhadas, sendo, portanto, ligeiramente superior à de 2021 (4,2). Planejamos interromper essa tendência negativa ainda em fase inicial. Assim como nos anos anteriores, não registramos nenhum acidente de trabalho fatal. Em 2022, lançamos um projeto-piloto para Alemanha, Áustria e Suíça que visa reduzir o número de acidentes a longo prazo e aprimorar ainda mais nossa cultura de segurança. A região registrou números de acidentes mais altos do que outros locais. Descobertas de análises e inspeções de acidentes anteriores mostram que até 80% dos acidentes são relacionados ao comportamento, podendo ser facilmente evitados se deixassem de usar celulares nas escadas ou se certificassem de que os caminhos estão mantidos livres, para citar apenas dois exemplos. Para aumentar ainda mais a conscientização dos funcionários, a STIHL conta com métodos como cartazes e banners informativos, além de lembretes de supervisores e executivos. No restante do projeto, a STIHL planeja realizar uma oficina sobre as melhores práticas e desenvolver um conceito de liderança em segurança ocupacional.

**ACIDENTES DE TRABALHO<sup>1</sup>**

	2022	2021
<b>Total de acidentes de trabalho</b>	187	170
Dos quais são funcionários das empresas do Grupo STIHL	150	148
Dos quais são trabalhadores externos	37	22
Acidentes de trabalho graves (perda de mais de 6 meses)	2	4
Dos quais são funcionários das empresas do Grupo STIHL	1	4
Dos quais são trabalhadores externos	1	0

<sup>1</sup> Inclui acidentes de trabalho com perda mínima de 1 dia.

**TAXA DE ACIDENTES**

(APENAS FUNCIONÁRIOS DA STIHL)  
POR 1 MILHÃO DE HORAS TRABALHADAS.

	2022	2021
Taxa total de acidentes	4.5	4.2
Taxa de acidentes graves (perda de mais de 6 meses)	0.1	0.1

---

**GRUPO STIHL  
E ESTRATÉGIA**

---

**PRODUTOS  
E INOVAÇÃO**

---

**MEIO AMBIENTE**

---

**CADEIA DE  
SUPRIMENTOS**

---

**PESSOAS**

Lado a lado e de mãos dadas  
Carreiras decolam na STIHL 

> [Segurança ocupacional](#)

---

**SOCIEDADE**

---

**DIVULGAÇÕES  
ADICIONAIS**

---

**TREINAMENTO E COMUNICAÇÃO**

Para garantir um alto nível de saúde e segurança ocupacional, os funcionários devem ter um certo nível de consciência e precisam ter acesso a todas as informações necessárias. Como resultado, todos os funcionários do Grupo STIHL recebem regularmente treinamento abrangente e passam por um briefing de segurança pelo menos uma vez por ano. Além disso, nosso programa de educação continuada inclui uma ampla gama de oportunidades de aprendizagem, como simulações de incêndio e seminários sobre materiais perigosos e contenção de cargas. Em 2022, treinamos e retreinamos um número particularmente alto de assistentes de segurança contra incêndio, um cargo exigido pela legislação de saúde e segurança ocupacional na Alemanha e em algumas outras jurisdições. O motivo para aumento dos treinamentos foi a disponibilização de treinamentos presenciais pela primeira vez desde 2020, por conta da pandemia do coronavírus. Quando necessário, nossos funcionários recebem certificações especiais em profissões como operador de empilhadeira ou operador de guindaste. Novos gerentes e supervisores passam por treinamento sobre segurança do trabalho. Além disso, conscientizamos a força de trabalho por meio da comunicação. Cartazes, informações escritas dos funcionários e contribuições regulares ao relatório do Conselho Executivo ou ao relatório da administração nas reuniões da empresa ajudam a reforçar os princípios de nossa cultura corporativa. Os membros da equipe também podem enviar recomendações de melhoria relacionadas a aspectos de segurança e outros tópicos usando o sistema local de gestão de ideias.

**GESTÃO DE SAÚDE**

Funcionários saudáveis e satisfeitos são a essência do nosso Grupo. Quase todas as nossas empresas de produção STIHL têm médicos de empresa ou convênios com médicos externos e especialistas em saúde ocupacional que cuidam das necessidades de saúde ocupacional de nossos funcionários e fornecem suporte médico personalizado. A STIHL também oferece regularmente exames preventivos de saúde ocupacional e testes de aptidão. Em muitos locais, o Grupo ainda fornece vacinas anuais gratuitas contra a gripe e contra a Covid.

Por meio de um amplo leque de informação e formação, promovemos o bem-estar físico dos nossos funcionários, com maior enfoque também na saúde mental. Até mesmo nossos aprendizes e funcionários estudantes têm acesso a aulas dedicadas aos quatro princípios de prevenção de exercícios, nutrição, vício e estresse que a STIHL incorporou em seu currículo de treinamento. Nossa equipe de gestão de saúde oferece uma variedade de serviços e ofertas dependendo da unidade STIHL, como informações sobre promoção de saúde, medidas preventivas e programas esportivos. Também estão disponíveis opções de consulta e treinamento sobre tópicos como ergonomia no local de trabalho, nutrição, abuso de substâncias, controle do estresse, resiliência e atenção plena. Desde fevereiro de 2022, por exemplo, a STIHL oferece um curso digital de várias sessões sobre atenção plena para todos os funcionários. Em sua unidade em Virginia Beach, EUA, a STIHL Inc. agora oferece banhos de floresta prescritos por médicos para descanso e relaxamento em um dos parques nacionais da Virgínia. Como parte

---

**GRUPO STIHL  
E ESTRATÉGIA**

---

**PRODUTOS  
E INOVAÇÃO**

---

**MEIO AMBIENTE**

---

**CADEIA DE  
SUPRIMENTOS**

---

**PESSOAS**

Lado a lado e de mãos dadas  
Carreiras decolam na STIHL

> [Segurança ocupacional](#)

---

**SOCIEDADE**

---

**DIVULGAÇÕES  
ADICIONAIS**

---

de uma campanha de seis semanas em 2022, a equipe da matriz em Waiblingen, na Alemanha, teve a chance de aprender mais sobre a conexão entre a saúde intestinal e o bem-estar mental por meio de refeições saudáveis em cafeterias, aulas de culinária e seminários online. A fábrica da STIHL em Wiechs am Randen e o centro de distribuição em Dieburg, na Alemanha, realizaram um Dia da Saúde em 2022. Palestras sobre assuntos como gestão de estresse estavam disponíveis para funcionários em Wiechs am Randen, enquanto funcionários em Dieburg receberam vacinas e exames de sangue ou oftalmológicos.

Por meio de nossas ofertas, estamos contribuindo para a meta “Saúde e bem-estar” (Objetivo de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas, ODS 3), com foco especial na cobertura universal de saúde, acesso a vacinas e prevenção do abuso de substâncias.

**PREVENÇÃO DURANTE A PANDEMIA**

A saúde de nossos funcionários sempre foi nossa principal prioridade, especialmente durante a pandemia. Desde o surgimento, a STIHL fez uso crescente de acordos de trabalho remoto sempre que possível. Assim, nossos esforços de gestão de saúde ocupacional atentaram especialmente para o fornecimento de treinamento sobre uma abordagem saudável e segura para trabalhar de casa. Ao mesmo tempo, tomamos medidas extensivas em nossas fábricas de acordo com os últimos desenvolvimentos da pandemia, a fim de proteger o pessoal local contra a infecção pelo coronavírus. Em 2022, a STIHL mais uma vez fez parceria com uma equipe móvel de vacinação em muitos locais para fornecer acesso fácil à imunização inicial e doses de reforço. Campanhas adicionais de vacinação da empresa podem ser organizadas a qualquer momento, caso órgãos especializados, como o Comitê Permanente de Vacinação da Alemanha, emitam novas recomendações.

**ATENDIMENTO MÉDICO INTEGRAL  
NA STIHL BRASIL**

Em setembro de 2022, inauguramos o Centro de Atenção Integral à Saúde em nossa empresa de produção em São Leopoldo, Brasil. O centro possui três consultórios médicos, dois consultórios odontológicos, um espaço de fisioterapia, uma sala de aleitamento materno e uma sala de relaxamento. Os serviços vão desde exames odontológicos e médicos até tratamento psicológico e aconselhamento dietético, bem como terapia ocupacional e fisioterapia. A ampla gama de ofertas está disponível para nossos funcionários e suas famílias. O novo centro complementa o programa de cuidados lançado em 2019, que inclui exames de saúde ocupacional e vacinas, além de atendimentos especiais para gravidez, nutrição e doenças crônicas.



# SOCIEDADE

---

GRUPO STIHL  
E ESTRATÉGIA

PRODUTOS  
E INOVAÇÃO

MEIO AMBIENTE

CADEIA DE  
SUPRIMENTOS

PESSOAS

**SOCIEDADE**

> **Pense globalmente,  
atue localmente**

DIVULGAÇÕES  
ADICIONAIS

# PENSE GLOBALMENTE, ATUE LOCALMENTE

*Por sermos uma empresa familiar, o compromisso com a sociedade está profundamente enraizado em nossos valores. Por isso, nossas atividades globais vão além de simplesmente fazer negócios. Sempre nos dedicamos à responsabilidade social. Por meio de alianças, parcerias e doações, defendemos nossas convicções e promovemos o desenvolvimento social em casa e em todo o mundo.*

O compromisso da STIHL foca na educação, saúde, inclusão e sociedade. Diversas empresas STIHL ao redor do mundo se dedicam a promover um bom treinamento vocacional e melhores oportunidades educacionais, cooperando com instituições de ensino locais, como escolas e universidades. Vemos as comunidades nas quais temos instalações como parceiras e apoiamos seus projetos locais sempre que possível.

Alguns exemplos do compromisso da STIHL:

## AJUDA À UCRÂNIA

As consequências humanitárias da guerra da Rússia contra a Ucrânia tiveram um grande impacto em nosso compromisso com a sociedade no ano do relatório:

- **Apoio imediato:** A STIHL doou 500.000 euros para ajudar a apoiar as pessoas no país. Os fundos foram divididos igualmente entre nossos parceiros de longa data nas Aldeias Infantis SOS e as organizações humanitárias Diakonie Katastrophenhilfe, o braço alemão da Agência da ONU para Refugiados, e Médicos Sem Fronteiras. As organizações fornecem ajuda humanitária, cuidados médicos, abrigo e assistência de evacuação em terra.
- **Funcionários locais:** Além de apoiar as organizações de ajuda, nossos esforços se concentraram no bem-estar de nossa equipe local. A STIHL tem uma empresa de vendas nos arredores de Kiev e criou várias opções de suporte para os funcionários. No oeste da Ucrânia, por exemplo, alugamos acomodações para funcionários e suas famílias.
- **Programa de patrocínio:** A STIHL também oferece suporte aos funcionários que saem do país. Na Polônia, Eslováquia, Hungria e Romênia – todos fazendo fronteira com a Ucrânia –, nós estabelecemos um programa de patrocínio que inclui funcionários regionais da STIHL, importadores e revendedores

---

**GRUPO STIHL  
E ESTRATÉGIA**

---

**PRODUTOS  
E INOVAÇÃO**

---

**MEIO AMBIENTE**

---

**CADEIA DE  
SUPRIMENTOS**

---

**PESSOAS**

---

**SOCIEDADE**

> **Pense globalmente,  
atue localmente**

---

**DIVULGAÇÕES  
ADICIONAIS**

---

autorizados para fornecer aos funcionários ucranianos assistência rápida e direta caso precisem de ajuda para providenciar abrigo, transporte, alimentação, vestuário ou atendimento médico fora das fronteiras do país.

- **Campanha interna para arrecadação de fundos:** Pela primeira vez, a STIHL liderou uma campanha de arrecadação de fundos em todo o Grupo para oferecer aos colegas afetados apoio financeiro que os ajudará quando a guerra terminar. Em cooperação com a Hoffnungsträger, uma organização de caridade com sede em Leonberg, na Alemanha, criamos uma plataforma em que todos os membros da equipe podem fazer uma doação voluntária. O Grupo igualará o total final. Após a guerra, determinaremos o que os funcionários na Ucrânia precisam com mais urgência. Um comitê é responsável por distribuir os fundos de forma justa. Uma parte das doações será destinada para beneficiar projetos de auxílio geral da Hoffnungsträger na Ucrânia.

**BRASIL**

No Brasil, a STIHL apoia o Instituto Floresta Tropical (IFT), que trabalha para preservar as florestas tropicais da Amazônia e garantir seu manejo sustentável. A parceria existe há mais de 20 anos e inclui diversas atividades, incluindo treinamento em manejo florestal sustentável para funcionários do governo, trabalhadores florestais e comunidades locais. Em 2022, a STIHL e o IFT ajudaram a população local da Reserva Extrativista Arióca Pruanã a formar uma cooperativa comercial para o cultivo sustentável de madeira e açai.

**ALEMANHA**

Em 2022, o centro de distribuição da STIHL em Dieburg, na Alemanha, apoiou a educação doando bens no valor de cerca de 4.000 euros à Wissen Aktuell GmbH. A organização apoia as escolas fornecendo materiais didáticos, como livros e outras fontes de informação.

# DIVULGAÇÕES ADICIONAIS

---

GRUPO STIHL  
E ESTRATÉGIA

PRODUTOS  
E INOVAÇÃO

MEIO AMBIENTE

CADEIA DE  
SUPRIMENTOS

PESSOAS

SOCIEDADE

**DIVULGAÇÕES  
ADICIONAIS**

> Índice de conteúdos GRI  
Publicando informações

# ÍNDICE DE CONTEÚDOS GRI

NORMAS DA GRI		PÁGINAS	OMISSÕES/OBSERVAÇÕES
<b>DIVULGAÇÕES GERAIS</b>			
GRI 1: Base 2021			
GRI 2: Divulgações Gerais 2021			
<b>A organização e suas práticas de relatórios</b>			
GRI 2-1	Detalhes organizacionais	2, 13	
GRI 2-2	Entidades incluídas no relatório de sustentabilidade da organização	2, 69	
GRI 2-3	Período do relatório, frequência e ponto de contato	2, 89	
GRI 2-4	Reformulações de informações		Nenhum
GRI 2-5	Verificação externa	2	
<b>Atividades e trabalhadores</b>			
GRI 2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	2, 12/13, 60/61	
GRI 2-7	Funcionários	13, 69/70	
GRI 2-8	Trabalhadores que não são funcionários	69	
<b>Governança</b>			
GRI 2-9	Estrutura e composição de governança	13/14	
GRI 2-10	Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança	14	
GRI 2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	14	
GRI 2-12	Função do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão de impactos	17-20	
GRI 2-13	Delegação de responsabilidade para gestão de impactos	17, 19/20, 60	
GRI 2-14	Função do mais alto órgão de governança nos relatórios de sustentabilidade	19/20	
GRI 2-15	Conflitos de interesses	14/15	
GRI 2-16	Comunicação de preocupações críticas	16, 20	
GRI 2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança		Informações sujeitas a obrigações de confidencialidade
GRI 2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança		Informações sujeitas a obrigações de confidencialidade
GRI 2-19	Políticas de remuneração	14	

**GRUPO STIHL  
E ESTRATÉGIA**
**PRODUTOS  
E INOVAÇÃO**
**MEIO AMBIENTE**
**CADEIA DE  
SUPRIMENTOS**
**PESSOAS**
**SOCIEDADE**
**DIVULGAÇÕES  
ADICIONAIS**

> Índice de conteúdos GRI

Publicando informações

NORMAS DA GRI		PÁGINAS	OMISSÕES/OBSERVAÇÕES
GRI 2-20	Processo para determinar a remuneração	14	
GRI 2-21	Taxa de remuneração total anual		Informações sujeitas a obrigações de confidencialidade
<b>Estratégia, políticas e práticas</b>			
GRI 2-22	Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	6–11	
GRI 2-23	Compromissos políticos	15/16, 62/63	
GRI 2-24	Incorporando compromissos políticos	15, 62/63	
GRI 2-25	Processos para remediar impactos negativos	16, 62/63, 66	
GRI 2-26	Mecanismos para buscar aconselhamento e levantar preocupações	16	
GRI 2-27	Conformidade com leis e regulamentos	16, 44	
GRI 2-28	Associações com filiação	16	
<b>Engajamento das partes interessadas</b>			
GRI 2-29	Abordagem para o engajamento das partes interessadas	24, 38, 42	
GRI 2-30	Acordos coletivos de trabalho	71	
<b>GRI 3 TEMAS MATERIAIS</b>			
GRI 3-1	Processo para determinar temas materiais	17/18	
GRI 3-2	Lista de temas materiais	18/19	
<b>Mitigação das mudanças climáticas</b>			
GRI 3-3	Gestão de temas materiais	19, 21, 30/31, 44, 46–50, 60	
<b>GRI 302 Energia 2016</b>			
GRI 302-1	Consumo energético dentro da organização	47–49	
GRI 302-3	Intensidade energética	48/49	
GRI 302-4	Redução do consumo energético	48	
<b>GRI 305 Emissões 2016</b>			
GRI 305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de GEE	46, 49/50	
GRI 305-2	Emissões indiretas (Escopo 2) de GEE	49/50	
GRI 305-4	Intensidade das emissões de GEE	50	
GRI 305-5	Redução de emissões de GEE	47/48, 50	

**GRUPO STIHL  
E ESTRATÉGIA**
**PRODUTOS  
E INOVAÇÃO**
**MEIO AMBIENTE**
**CADEIA DE  
SUPRIMENTOS**
**PESSOAS**
**SOCIEDADE**
**DIVULGAÇÕES  
ADICIONAIS**

> **Índice de conteúdos GRI**  
Publicando informações

NORMAS DA GRI		PÁGINAS	OMISSÕES/OBSERVAÇÕES
<b>Adaptação às mudanças climáticas</b>			
GRI 3-3	Gestão de temas materiais	19, 48, 55	
<b>Uso e conservação da água</b>			
GRI 3-3	Gestão de temas materiais	19, 44/45	
<b>GRI 303</b>	<b>Água e Efluentes 2018</b>		
GRI 303-1	Interações com a água como um recurso compartilhado	45	
GRI 303-2	Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	45	
GRI 303-3	Retirada de água	45	
<b>Biodiversidade</b>			
GRI 3-3	Gestão de temas materiais	19, 21, 38–42, 55	
<b>GRI 203</b>	<b>Impactos Econômicos Indiretos 2016</b>		
GRI 203-1	Investimentos em infraestrutura e serviços apoiados	55–58	
<b>GRI 304</b>	<b>Biodiversidade 2016</b>		
GRI 304-2	Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	38/39, 55	
<b>Evitando a poluição ambiental e gestão de substâncias perigosas</b>			
GRI 3-3	Gestão de temas materiais	19, 22, 32, 44, 61, 66	
<b>Economia circular e gestão de materiais</b>			
GRI 3-3	Gestão de temas materiais	19, 22, 34/35, 44–46	
<b>GRI 306</b>	<b>Resíduos 2020</b>		
GRI 306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	45/46	
GRI 306-2	Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	34/35	
GRI 306-3	Resíduos gerados	45	

**GRUPO STIHL  
E ESTRATÉGIA**
**PRODUTOS  
E INOVAÇÃO**
**MEIO AMBIENTE**
**CADEIA DE  
SUPRIMENTOS**
**PESSOAS**
**SOCIEDADE**
**DIVULGAÇÕES  
ADICIONAIS**

## &gt; Índice de conteúdos GRI

Publicando informações

NORMAS DA GRI		PÁGINAS	OMISSÕES/OBSERVAÇÕES
<b>Promover educação, tecnologia e inovação</b>			
GRI 3-3	Gestão de temas materiais	19, 30, 33–34, 73/74	
<b>GRI 404</b>	<b>Treinamento e Educação 2016</b>		
GRI 404-1	Média de horas de treinamento por ano por funcionário	73	
GRI 404-2	Programas para atualizar as habilidades dos funcionários e programas de assistência para transição	20, 73/74	
<b>Direitos humanos e direitos dos trabalhadores</b>			
GRI 3-3	Gestão de temas materiais	19, 23, 60, 62/63, 68, 71	
<b>GRI 401</b>	<b>Emprego 2016</b>		
GRI 401-1	Novas contratações e rotatividade de funcionários	69, 71	
GRI 401-2	Benefícios oferecidos a funcionários de tempo integral que não são oferecidos a funcionários temporários ou de meio período	71	
<b>GRI 204</b>	<b>Práticas de Aquisição 2016</b>		
GRI 204-1	Proporção de gastos com fornecedores locais	61	
<b>GRI 308</b>	<b>Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016</b>		
GRI 308-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	62/63	
<b>GRI 407</b>	<b>Liberdade de Associação e Negociação Coletiva 2016</b>		
GRI 407-1	Operações e fornecedores em que o direito à liberdade de associação e negociação coletiva pode estar em risco	62/63, 71	
<b>GRI 408</b>	<b>Trabalho Infantil 2016</b>		
GRI 408-1	Operações e fornecedores em que há risco significativo de ocorrência de trabalho infantil	62/63	
<b>GRI 409</b>	<b>Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016</b>		
GRI 409-1	Operações e fornecedores em que há risco significativo de ocorrência de trabalho forçado ou análogo ao escravo	62/63	
<b>GRI 414</b>	<b>Avaliação Social de Fornecedores 2016</b>		
GRI 414-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	62/63	

**GRUPO STIHL  
E ESTRATÉGIA**
**PRODUTOS  
E INOVAÇÃO**
**MEIO AMBIENTE**
**CADEIA DE  
SUPRIMENTOS**
**PESSOAS**
**SOCIEDADE**
**DIVULGAÇÕES  
ADICIONAIS**

> Índice de conteúdos GRI

Publicando informações

NORMAS DA GRI		PÁGINAS	OMISSÕES/OBSERVAÇÕES
<b>Health and safety</b>			
GRI 3-3	Gestão de temas materiais	19, 23, 35, 76	
<b>GRI 403</b>	<b>Saúde e Segurança Ocupacional 2018</b>		
GRI 403-1	Sistema de gestão de segurança e saúde ocupacional	76	
GRI 403-2	Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes	76/77	
GRI 403-3	Serviços de saúde ocupacional	78	
GRI 403-4	Participação, consulta e comunicação dos trabalhadores sobre saúde e segurança ocupacional	77	
GRI 403-5	Treinamento de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional	77	
GRI 403-6	Promoção da saúde do trabalhador	78/79	
GRI 403-7	Prevenção e mitigação dos impactos na saúde e segurança ocupacional diretamente ligados às relações comerciais	35	
GRI 403-9	Lesões relacionadas ao trabalho	77/78	
<b>GRI 416</b>	<b>Saúde e Segurança do Cliente 2016</b>		
GRI 416-1	Avaliação dos impactos na saúde e segurança de categorias de produtos e serviços	30, 35	
<b>Não discriminação</b>			
GRI 3-3	Gestão de temas materiais	19, 23, 72	
<b>GRI 405</b>	<b>Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016</b>		
GRI 405-1	Diversidade de órgãos de governança e funcionários	72/73	
<b>GRI 406</b>	<b>Não discriminação 2016</b>		
GRI 406-1	Incidentes de discriminação e ações corretivas tomadas		Nenhum incidente de discriminação se tornou conhecido no ano do relatório.
<b>Governança e conformidade</b>			
GRI 3-3	Gestão de temas materiais	15/16, 19, 23	
<b>GRI 205</b>	<b>Anticorrupção 2016</b>		
GRI 205-1	Operações avaliadas para riscos relacionados à corrupção	15	
<b>GRI 206</b>	<b>Concorrência Desleal 2016</b>		
GRI 206-1	Ações judiciais por práticas de concorrência desleal, antitruste e monopólio	15/16	

GRUPO STIHL  
E ESTRATÉGIA

PRODUTOS  
E INOVAÇÃO

MEIO AMBIENTE

CADEIA DE  
SUPRIMENTOS

PESSOAS

SOCIEDADE

**DIVULGAÇÕES  
ADICIONAIS**

Índice de conteúdos GRI

> **Publicando informações**

# INFORMAÇÕES DA PUBLICAÇÃO

Entre em contato conosco caso tenha qualquer dúvida.

## Vice-presidente de Sustentabilidade da STIHL

Dr. Friedemann Stock  
sustainability@stihl.de

## Publicado por

STIHL Holding AG & Co. KG  
Badstraße 98  
71336 Waiblingen  
Alemanha  
www.stihl.com

## Equipe editorial

STIHL Corporate Communications  
Sabrina Haufler (Editora-chefe)  
Yvette Grün (Editora-assistente)  
Philipp Kreil  
IW Medien, Colônia, Alemanha

## Consultor

Accenture GmbH, Munique, Alemanha  
(anteriormente, akzente kommunikation und beratung GmbH)

## Conceito e design

3st Kommunikation GmbH, Mainz, Alemanha

## Fotografia

STIHL (págs. 5, 29, 31, 36–37, 43, 54, 59, 64, 67, 83, 90)  
Torben Jäger (págs. 6, 9–11, 26–28, 40–41)  
Limex Images (págs. 31, 51–54)  
Holly Dirnberger/Red Letter Communications (p. 37)  
FlyNex GmbH (p. 42)  
Smaragd Medien GmbH (págs. 56–58)  
Matthias Kestel/stock.adobe.com (p. 57)  
Bildgewalt Medien-Atelier (p. 75)  
Wang Qiankun (p. 75)  
Daniele Zimmer Mueller (p. 75)  
Imgorthand/E+ via Getty Images (p. 80)  
Albert Fertl/Moment via Getty Images (capa)

## Versão em Português

Gio Comunicação

Este relatório também foi publicado em alemão e inglês.



STIHL Holding AG & Co. KG  
Badstraße 98  
71336 Waiblingen  
Alemanha

[WWW.STIHL.COM](http://WWW.STIHL.COM)



**LEIA ONLINE**

O Relatório de Sustentabilidade STIHL 2022 também está disponível online.

SAIBA MAIS EM  
[SUSTAINABILITYREPORT.STIHL.COM/2022](http://SUSTAINABILITYREPORT.STIHL.COM/2022)